

DAFTAR PUSTAKA

- Aziz, R. Z. A. (2019). Total Quality Management (Tahapan Impelemntasi TQM dan gugus kendali Mutu). In *Darmajaya (DJ) Press* (Issue December).
- Wijaya, Yunus Adi, Dinas Kesehatan, and Provinsi Bali. 2022. "Manajemen Kepemimpinan Dirumah Sakit Analisis Studi Kasus." (February). doi: 10.13140/RG.2.2.16896.10249.
- Runtu, Anita Christine, Jantje Mandey, and Martha Ogotan. 2016. "Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga." *Artikel Ilmiah* 4:1–13.
- Nahdhah, Najmatun. 2017. *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Meningkatkan Keunggulan Kompetitif*.
- Di, Ideal, and E. R. A. Industri. 2022. "KESEHATAN (RUMAH SAKIT) YANG IDEAL." (June).
- Dedi Rianto Rahadi. 1967. *Kompetensi Sumber Daya Manusia*.
- Anugrahtianty, Anggita Putri, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Sentot Imam Wahjono, and Universitas Muhammadiyah Surabaya. 2022. "Kepemimpinan Di Rumah Sakit." (June). doi: 10.13140/RG.2.2.17027.58402.
- Runtu, A. C., Mandey, J., & Ogotan, M. (2016). Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga. *Artikel Ilmiah*, 4, 1–13.
- Salami, M. M., Kencana, P. N., Apriansyah, M., Irawati, L., & Pamulang, U. (2020). *PENGEMBANGAN SDM RUMAH SAKIT DALAM MENGHADAPI*. 1(3), 68–72.
- Susanto, Y., & Veronica, E. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan , Komunikasi , dan Disiplin Terhadap*. 17(1).
- Ali, K., & Agustian, W. (2018). (*STUDI DI RUMAH SAKIT MUHAMMADIYAH METRO*). 04(02), 186–196.
- Dan, K., Kerja, L., & Kinerja, T. (2004). *Pengaruh pengembangan sumberdaya manusia, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada inspektorat kabupaten morowali*.
- Kerja, D., Terhadap, L. K., & Sidoarjo, K. M. B. (2019). *RUMAH SAKIT ANWAR MEDIKA JL . RAYA BYPASS KRIAN*. 1(1).

- Kinerja, A., Di, P., Sakit, R., Dan, I., & Rsia, A. (2022). *Journal of Religion and Public Health*. 4(2), 70–78.
- Pancasasti, R., Putra, A. P., Nuraisah, F., Pusvitasari, R., Studi, P., Manajemen, M., Universitas, P., Ageng, S., Kerja, P., & Kerja, D. (n.d.). *Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RS XXX Serang*. 160–167.
- Purnami, P. R., & Warmadewa, U. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI DAN PERSEPSI*. 4(1), 95–107. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.226.95-107>
- Sari, L. P. (2022). *SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA*. 1(6), 1318–1330.
- Sari, P., & Kasman, P. (2021). *KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BANK SYARIAH INDONESIA (BSI) DI KOTA PADANG*. 2(6), 714–728.
- Sari, T. P., & Ekowati, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.36085/jems.v3i1.1942>