

LAMPIRAN

Lampiran-1 : Kuesioner

DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER)

ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, KEPEMIMPINAN, *REWARD AND PUNISHMENT* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MENGGALA LAMPUNG

Instrumen variabel Pengembangan SDM (X1)

No	Pertanyaan	Nilai Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pegawai bersemangat dalam mengikuti pendidikan dan Pengembangan SDM					
2	Pegawai bersedia melakukan kegiatan non diklat berupa belajar dari media elektronik					
3	Pegawai mendapatkan kesempatan untuk menaikkan jenjang karir yang lebih tinggi					
4	Pimpinan selalu memberikan bonus pada karyawan yang telah bekerja dengan baik					
5	Pegawai mendapatkan pengarahannya saat melakukan kesalahan					
6	Pimpinan memperhatikan kualitas keahlian pegawainya					
7	Pimpinan melakukan perencanaan pengembangan strata pendidikan pegawainya secara reguler					

8	Pimpinan memberikan contoh bagaimana cara pegawainya meningkatkan skill					
9	Pimpinan memberikan pengarahan karir di masa depan bagi pegawainya					
10	Pegawai yang sukses dalam karirnya adalah pegawai yang memiliki motivasi kerja saja					
	Total nilai :					

Instrumen variabel Kepemimpinan (X2)

No	Pertanyaan					
		SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan kantor selalu melibatkan keputusan partisipatif					
2	Pimpinan dapat memberi motivasi dengan baik kepada karyawan dalam meningkatkan kinerja					
3	Pimpinan dapat berkomunikasi dengan baik dalam setiap instruksi kerja					
4	Pimpinan dapat mengendalikan dengan baik bawahannya					
5	Pimpinan mengetahui permasalahan kinerja pegawai yang dibawahnya					
6	Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif					
7	Pimpinan memberikan penghargaan bagi pegawai yang berkinerja pegawai					

8	Pada prakteknya pimpinan mampu mengendalikan emosi pada saat marah					
9	Pimpinan memberi contoh yang baik kepada pegawainya bagaimana kiat-kiat berprestasi kerja di kantor					
10	Pimpinan mau berkorban untuk kelancaan aktivitas sehari-hari pegawainya					
	Total nilai :					

Instrumen variabel Reward dan Punishment (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Pegawai yang berprestasi selalu diberikan penghargaan untuk menjadi penyemangat kerja.					
2	Pegawai yang mendapatkan reward ditingkatkan penghasilannya dengan prosentase tertentu.					
3	Pimpinan menetapkan reward berdasarkan Surat Keputusan					
4	Pimpinan memberikan reward berdasarkan penilaian obyektif kerja pegawainya					
5	Pimpinan memberi motivasi kepada semua orang pegawainya untuk mendapatkan reward					
6	Pimpinan menetapkan punishment melalui kebijakan dan peraturan bagi semua					

	pegawai termasuk dirinya secara tertulis					
7	Dalam hal pemberian punishment, tujuan pimpinan mengenakan kepada pegawainya dimaksud untuk memperbaiki kinerja.					
8	Pegawai yang mendapatkan punishment pada periode tertentu, memiliki hak yang sama dengan pegawai lain dalam mendapatkan gaji tetap.					
9	Pimpinan memberikan pengarahannya kepada pegawainya untuk menghindari punishment.					
10	Pegawai tidak dapat mengajukan protes atas punishment yang diberikan.					
	Total nilai :					

Instrumen variabel Kepuasan Kerja (X4)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Pegawai memiliki kesempatan untuk menggunakan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kondisi tantangan pekerjaan					
2	Pegawai selama ini merasa kondisi lingkungan kerja sangat baik					
3	Pegawai mendapatkan gaji yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan.					

4	Pegawai mendapatkan tugas sesuai dengan kepribadiannya					
5	Pegawai memiliki rekan kerja yang saling mendukung					
6	Pegawai tidak pernah protes menunjukkan bahwa pekerjaannya sudah cukup memuaskan					
7	Pegawai merasa nyaman dengan lingkungan kerja apabila terdapat manajemen konflik					
8	Pegawai merasa nyaman apabila telah mengikuti arahan pimpinan, apakah benar atau salah secara obyektif					
9	Pimpinan menampung aspirasi pegawainya jika terdapat usul perbaikan, meskipun tidak ditindaklanjuti karena keterbatasan anggaran					
10	Pimpinan memberikan kiat-kiat sukses pegawainya agar dapat bekerja dengan nyaman di lingkungan kantor					
	Total nilai :					

Instrumen variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Kinerja pegawai dapat meningkat setelah adanya pengembangan sumber daya manusia					

2	Kualitas kinerja pegawai juga ada pada ketepatan waktu					
3	Pegawai yang berkinerja baik akan mendapat reward					
4	Kinerja pegawai disampaikan oleh pimpinan dalam rangka memotivasi pegawai untuk bekerja dengan sebaik mungkin.					
5	Pegawai terasa lebih mandiri dengan adanya kinerja yang baik					
6	Pegawai dapat meningkatkan kinerja melalui Pengembangan SDM					
7	Penjelasan sejauh mana kinerja pegawai yang dapat diukur oleh pimpinan.					
8	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas merupakan teknik penilaian kinerja					
9	Kinerja yang baik akan meningkatkan produktivitas kerja pegawai.					
10	Kinerja pegawai meningkat setelah mengikuti Pengembangan SDM reguler maupun non reguler					
	Total nilai :					

29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
35	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
39	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
41	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
49	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
50	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4

X3										X4										Y										
Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	4	4	5	5	4	4	4	44

Rekapitulasi Per Responden

X1	X2	X3	X4	Y
40	40	40	46	44
50	44	44	45	40
40	44	44	40	41
40	50	50	40	41
32	40	40	50	44
41	41	41	43	41
40	42	42	41	41
42	50	50	42	40
41	40	40	40	47
40	43	43	40	45
40	50	50	50	48
40	40	40	40	45
50	40	40	41	45
41	40	40	42	40
42	47	47	40	46
41	43	43	40	45
42	40	40	41	45
42	40	40	45	40
41	48	48	40	40
50	41	41	41	45
40	41	41	50	40
41	41	41	40	45
41	44	44	40	45
40	45	45	41	47
40	40	40	41	43
40	33	33	41	40
40	40	40	40	40
40	40	40	40	45
41	40	40	40	45
40	39	39	40	50
40	40	39	40	50
40	40	40	40	50
40	40	39	40	50
40	40	41	41	50
41	40	39	40	50

40	40	39	40	50
41	42	43	40	50
40	40	39	40	50
41	41	39	42	50
40	40	39	40	50
42	41	41	40	50
40	40	39	40	50
40	40	39	40	50
42	42	39	40	50
40	40	39	40	50
40	40	41	40	50
40	40	39	40	50
40	40	39	40	50
41	41	39	40	50
41	41	41	40	50

Lampiran -3 :

Validasi X1

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	skortotal
P1	Pearson Correlation	1	.303*	.126	.488**	.198	.159	.013	.097	.412**	.159	.400**
	Sig. (2-tailed)		.032	.385	.000	.169	.271	.931	.504	.003	.271	.004
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson Correlation	.303*	1	.494**	.556**	.592**	.538**	.471**	.613**	.661**	.538**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.032		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P3	Pearson Correlation	.126	.494**	1	.517**	.547**	.494**	.686**	.573**	.614**	.494**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.385	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P4	Pearson Correlation	.488**	.556**	.517**	1	.443**	.406**	.355*	.453**	.841**	.556**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.003	.012	.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson Correlation	.198	.592**	.547**	.443**	1	.757**	.518**	.835**	.719**	.592**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.169	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson Correlation	.159	.538**	.494**	.406**	.757**	1	.471**	.613**	.661**	.692**	.775**

P6	Pearson Correlation	.371**	.954**	.909**	.954**	.429**	1	.514**	.457**	.573**	.864**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000	.002		.000	.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P7	Pearson Correlation	.801**	.480**	.535**	.480**	.760**	.514**	1	.721**	.961**	.502**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P8	Pearson Correlation	.920**	.419**	.382**	.507**	.961**	.457**	.721**	1	.763**	.343*	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.006	.000	.000	.001	.000		.000	.015	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P9	Pearson Correlation	.763**	.542**	.510**	.542**	.801**	.573**	.961**	.763**	1	.478**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P10	Pearson Correlation	.343*	.806**	.849**	.806**	.319*	.864**	.502**	.343*	.478**	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.000	.000	.024	.000	.000	.015	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
skortotal	Pearson Correlation	.787**	.807**	.800**	.840**	.807**	.848**	.838**	.807**	.860**	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran-4

X1 Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

.906	10
------	----

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.18	.388	50
P2	4.10	.364	50
P3	4.12	.385	50
P4	4.06	.373	50
P5	4.08	.340	50
P6	4.10	.364	50
P7	4.10	.416	50
P8	4.04	.348	50
P9	4.06	.314	50
P10	4.10	.364	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	36.76	6.594	.269	.921
P2	36.84	5.892	.711	.894
P3	36.82	5.865	.679	.896
P4	36.88	5.904	.684	.895
P5	36.86	5.878	.780	.890
P6	36.84	5.892	.711	.894
P7	36.84	5.892	.602	.901
P8	36.90	5.929	.728	.893
P9	36.88	5.863	.870	.886
P10	36.84	5.892	.711	.894

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40.94	7.282	2.699	10

Dasar Keputusan :

r hitung (*cronbach alpha*) > r tabel = Reliabel (Konsisten)

r hitung (*cronbach alpha*) < r tabel = Tidak Reliabel (Konsisten)

X2 Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.20	.404	50
P2	4.10	.364	50
P3	4.12	.385	50
P4	4.12	.385	50
P5	4.10	.364	50
P6	3.98	.795	50

P7	4.14	.405	50
P8	4.16	.370	50
P9	4.12	.385	50
P10	4.14	.405	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	36.98	9.081	.556	.901
P2	37.08	8.810	.766	.890
P3	37.06	8.670	.785	.889
P4	37.06	8.547	.845	.885
P5	37.08	8.687	.829	.887
P6	37.20	7.918	.458	.935
P7	37.04	8.733	.712	.892
P8	37.02	9.163	.580	.900
P9	37.06	8.670	.785	.889
P10	37.04	8.488	.826	.885

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.18	10.600	3.256	10

Dasar Keputusan :

r hitung (*cronbach alpha*) > r tabel = Reliabel (Konsisten)

r hitung (*cronbach alpha*) < r tabel = Tidak Reliabel (Konsisten)

X3 Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.12	.328	50
P2	4.16	.370	50
P3	4.18	.388	50
P4	4.12	.328	50
P5	4.16	.370	50
P6	4.14	.351	50
P7	4.10	.303	50
P8	4.10	.303	50
P9	4.14	.351	50
P10	4.12	.328	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	37.22	4.134	.510	.834
P2	37.18	4.028	.510	.834
P3	37.16	4.015	.487	.837
P4	37.22	4.134	.510	.834
P5	37.18	4.028	.510	.834
P6	37.20	4.122	.476	.837
P7	37.24	4.268	.450	.839
P8	37.24	3.982	.702	.818
P9	37.20	4.041	.539	.831
P10	37.22	3.808	.786	.809

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
------	----------	----------------	------------

41.34	4.923	2.219	10
-------	-------	-------	----

Dasar Keputusan :

r hitung (*cronbach alpha*) > r tabel = Reliabel (Konsisten)

r hitung (*cronbach alpha*) < r tabel = Tidak Reliabel (Konsisten)

X4 Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.16	.370	50
P2	4.12	.328	50
P3	4.14	.351	50
P4	4.08	.274	50
P5	4.12	.328	50
P6	4.14	.351	50
P7	4.16	.370	50
P8	4.12	.328	50
P9	4.10	.303	50

P10	4.12	.328	50
-----	------	------	----

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	37.10	5.398	.764	.921
P2	37.14	5.715	.654	.926
P3	37.12	5.618	.667	.926
P4	37.18	5.661	.854	.918
P5	37.14	5.592	.740	.922
P6	37.12	5.618	.667	.926
P7	37.10	5.520	.685	.925
P8	37.14	5.551	.769	.920
P9	37.16	5.607	.802	.919
P10	37.14	5.633	.711	.923

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.26	6.849	2.617	10

Dasar Keputusan :

r hitung (*cronbach alpha*) > r tabel = Reliabel (Konsisten)

r hitung (*cronbach alpha*) < r tabel = Tidak Reliabel (Konsisten)

Y Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.52	.505	50
P2	4.70	.463	50
P3	4.72	.454	50
P4	4.70	.463	50
P5	4.50	.505	50
P6	4.68	.471	50
P7	4.50	.505	50
P8	4.52	.505	50
P9	4.48	.505	50
P10	4.74	.443	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	41.54	12.580	.729	.940
P2	41.36	12.725	.759	.938
P3	41.34	12.800	.752	.939
P4	41.36	12.602	.800	.936
P5	41.56	12.496	.754	.938
P6	41.38	12.526	.809	.936
P7	41.56	12.374	.793	.937
P8	41.54	12.498	.754	.938
P9	41.58	12.289	.820	.935
P10	41.32	12.998	.705	.941

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
46.06	15.445	3.930	10

Dasar Keputusan :

r hitung (*cronbach alpha*) > r tabel = Reliabel (Konsisten)

r hitung (*cronbach alpha*) < r tabel = Tidak Reliabel (Konsisten)

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
Pengembangan SDM	50	18	32	50	2047	40.94	.382	2.699	7.282
Kepemimpinan	50	17	33	50	2074	41.48	.435	3.079	9.479
Reward and Punishment	50	10	40	50	2067	41.34	.314	2.219	4.923
Kepuasan Kerja	50	10	40	50	2063	41.26	.370	2.617	6.849
Kinerja Pegawai	50	10	40	50	2303	46.06	.556	3.930	15.445
Valid N (listwise)	50								

Uji Asumsi Klasik

Lampiran -5 :

Model ANOVA

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Reward dan Punishment, Pengembangan SDM, Kepemimpinan ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.252 ^a	.064	-.086	2.593

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Reward dan Punishment, Pengembangan SDM, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11.432	4	2.858	.425	.789 ^b
	Residual	168.068	25	6.723		
	Total	179.500	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Reward dan Punishment, Pengembangan SDM, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	50.060	12.428		4.028	.000
	Pengembangan SDM	.018	.144	.025	.126	.901
	Kepemimpinan	.039	.130	.059	.299	.767
	Reward dan Punishment	.047	.190	.047	1.135	.301
	Kepuasan Kerja	.011	.154	.014	.070	.944

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

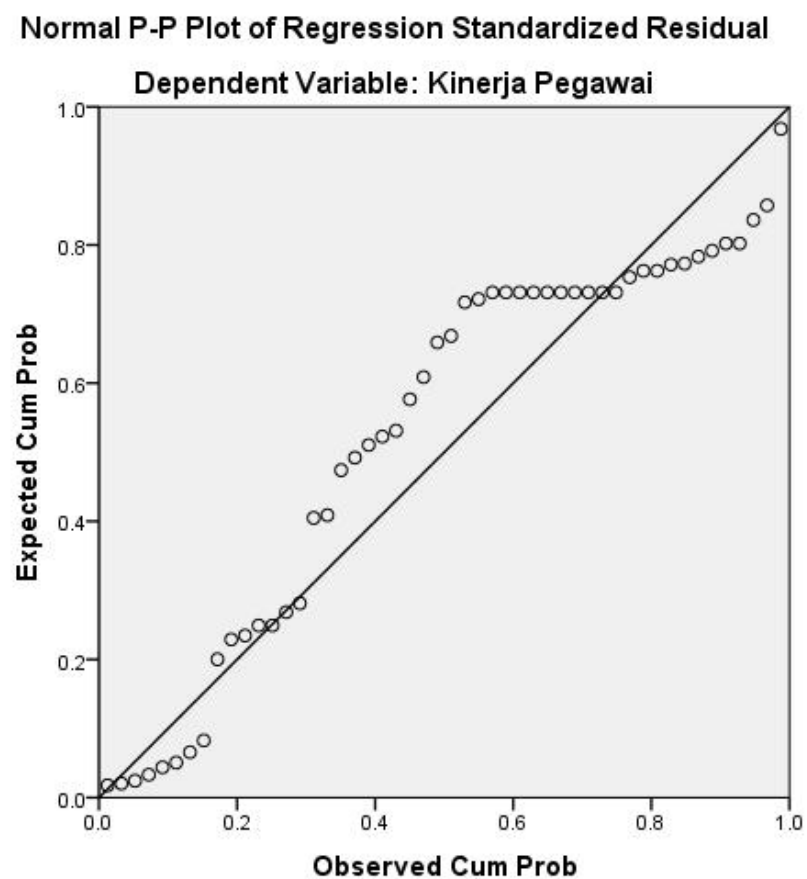
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	40.77	43.29	42.50	.628	50
Residual	-3.295	5.380	.000	2.407	50
Std. Predicted Value	-2.760	1.266	.000	1.000	50
Std. Residual	-1.271	2.075	.000	.928	50

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran - 6 : Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

A) . Model Grafik



B) Uji One Sample Kolmogorov Smirnov NPar Tests

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7

	Std. Deviation	3.13963149
Most Extreme Differences	Absolute	.205
	Positive	.128
	Negative	-.205
Kolmogorov-Smirnov Z		1.453
Asymp. Sig. (2-tailed)		.029

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	(Constant)	108.562	13.279		8.176	.000		
1	Pengembangan SDM	-.224	.177	-.154	-1.265	.212	.963	1.038
	Kepemimpinan	-.096	.159	-.075	-.604	.549	.913	1.095
	Reward and Punishment	-.762	.220	-.430	-3.459	.001	.917	1.090
	Kepuasan Kerja	-.433	.185	-.288	-2.336	.024	.931	1.074

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

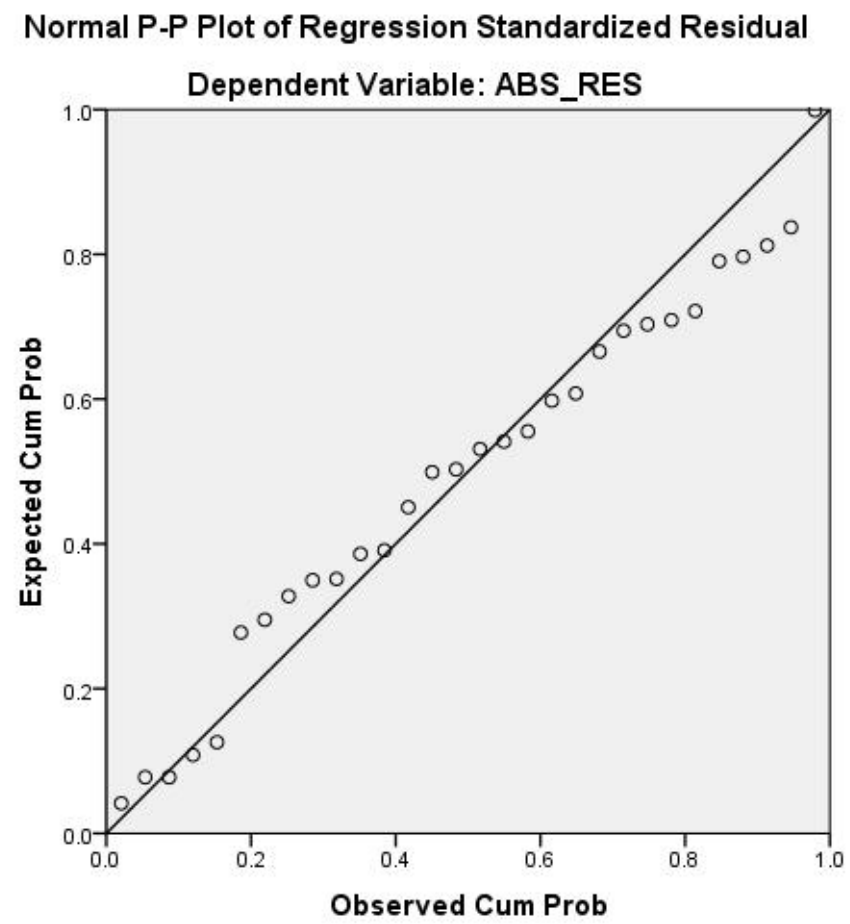
3. Uji Heteroskedastisitas

Uji Glejser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	6.967	7.162		.973	.336
1	Pengembangan SDM	.018	.095	.027	.186	.853
	Kepemimpinan	.076	.086	.132	.881	.383
	Reward and Punishment	.239	.119	.268	1.628	.060
	Kepuasan Kerja	.029	.100	.043	.293	.771

a. Dependent Variable: ABS_RES



4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.601 ^a	.362	.305	3.276	1.154

- a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Pengembangan SDM, Reward and Punishment, Kepemimpinan
- b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran -7 : Model Regresi dan Pengujian Hipotesis

Regression

Correlations

		Kinerja Pegawai	Pengembangan SDM	Kepemimpinan	Reward and Punishment	Kepuasan Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Pegawai	1.000	-.148	-.244	-.508	-.355
	Pengembangan SDM	-.148	1.000	.104	.058	-.134
	Kepemimpinan	-.244	.104	1.000	.247	.159
	Reward and Punishment	-.508	.058	.247	1.000	.174
	Kepuasan Kerja	-.355	-.134	.159	.174	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Pegawai	.	.153	.044	.000	.006
	Pengembangan SDM	.153	.	.236	.345	.178
	Kepemimpinan	.044	.236	.	.042	.135
	Reward and Punishment	.000	.345	.042	.	.113
	Kepuasan Kerja	.006	.178	.135	.113	.
N	Kinerja Pegawai	50	50	50	50	50
	Pengembangan SDM	50	50	50	50	50
	Kepemimpinan	50	50	50	50	50
	Reward and Punishment	50	50	50	50	50
	Kepuasan Kerja	50	50	50	50	50

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
-------	-------------------	-------------------	--------

1	Kepuasan Kerja, Pengembangan SDM, Reward and Punishment, Kepemimpinan ^b		Enter
---	--	--	-------

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.601 ^a	.362	.305	3.276	.362	6.378	4	45	.000	1.154

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Pengembangan SDM, Reward and Punishment, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	273.813	4	68.453	6.378	.000 ^b
	Residual	483.007	45	10.733		
	Total	756.820	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Pengembangan SDM, Reward and Punishment, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error				Beta	Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
		1	(Constant)	108.562			13.279		8.176	.000	81.817	135.308		
	Pengembangan SDM	-.224	.177	-.154	-1.265	.212	-.580	.132	-.148	-.185	-.151	.963	1.038	
	Kepemimpinan	-.096	.159	-.075	-.604	.549	-.417	.224	-.244	-.090	-.072	.913	1.095	
	Reward and Punishment	-.762	.220	-.430	-3.459	.001	-1.206	-.318	-.508	-.458	-.412	.917	1.090	
	Kepuasan Kerja	-.433	.185	-.288	-2.336	.024	-.806	-.060	-.355	-.329	-.278	.931	1.074	

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions				
				(Constant)	Pengembangan SDM	Kepemimpinan	Reward and Punishment	Kepuasan Kerja
1	1	4.988	1.000	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.005	32.505	.00	.56	.05	.00	.23
	3	.004	35.257	.01	.01	.88	.01	.22
	4	.002	45.234	.00	.13	.06	.73	.31
	5	.001	72.699	.99	.31	.01	.26	.25

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	39.37	48.08	46.06	2.364	50
Residual	-6.889	6.074	.000	3.140	50
Std. Predicted Value	-2.831	.852	.000	1.000	50
Std. Residual	-2.103	1.854	.000	.958	50

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai