

DAFTAR ISI

	Hal
PERNYATAAN KEASLIAN LAPORAN TESIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
PRAKATA.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRAC.....	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Ruang Lingkup Penelitian	10
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
1.6. Sistematika Penulisan	12

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1. Pengertian Pelatihan	15
2.1.2. Jenis-jenis Pelatihan	16
2.1.3. Metode Pelatihan	17
2.2. Gaya Kepemimpinan	18
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	18
2.2.2 Teori-Teori Gaya Kepemimpinan	20
2.2.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	23
2.3. Kinerja Pegawai	25
2.4. Alur Penelitian Berkaitan	27
2.5. Kerangka Pemikiran	29
2.6. Hipotesis Penelitan	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	32
-----------------------------	----

3.2. Sumber Data	32
3.3 Metode Pengumpulan Data	33
3.3.1 Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	33
3.3.2 Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>)	33
3.4 Populasi dan Sampel	34
3.4.1 Populasi	34
3.4.2 Sampel	34
3.5 Variabel Penelitian	36
3.6 Definisi Operasional Variabel	36
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	38
3.7.1 Uji Validitas	39
3.7.2 Uji Reliabilitas	39
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	41
3.8.1 Uji Normalitas	41
3.8.2 Uji Multikolinieritas	42
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas	44
3.9 Metode Analisis Data	45
3.9.1 Pengujian Hipotesis	46
3.9.2 Pengujian dengan Analisis Moderate	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	51
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	51
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	53
4.3.1 Uji Validitas	56
4.3.2 Uji Reliabilitas	59
4.4 Uji Persyaratan Analisis Data	60
4.4.1 Uji Normalitas	60
4.4.2 Uji Multikolinieritas	62
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	63
4.5 Metode Analisis Data	63
4.5.1 Pengujian Hipotesis	63
4.5.2 Pengujian Dengan Analisis Moderate	66
4.6 Interpretasi Hasil	67

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	72
5.3. Bagi Peneliti Selanjutnya	73

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN