

ABSTRAK

PERAN GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PILAR AGRI KUBOTA CABANG RAWAJITU SELATAN

Oleh:

Gizella Sinaga

PT Pilar agri kubota merupakan perusahaan yang menyediakan produk dan jasa untuk para petani, produk yang ada berupa alat pertanian modern sedangkan penyediaan jasa dilakukan untuk membantu para petani dalam menggunakan alat pertanian tersebut. Namun pada PT Pilar agri kubota terjadinya penurunan kinerja karyawan, banyaknya komplain dari para konsumen mengenai pelayanan oleh para karyawan sehingga menyebabkan penurunan pembelian produk alat pertanian. Hal ini terjadi karena adanya gaya kepemimpinan otoriter serta pemberian kompensasi finansial yang tidak sesuai sehingga menyebabkan karyawan bekerja tidak maksimal. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan Sample jenuh (sample sensus), merupakan pendekatan yang menggunakan keseluruhan anggota populasi sebagai sampel. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 31 responden. Metode analisis data menggunakan SEM. Pengujian hipotesis secara t-statistic menghasilkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter merupakan variabel yang efektif untuk mempengaruhi kinerja karyawan di PT Pilar agri kubota sedangkan variabel Kompensasi Finansial tidak menjadi prioritas untuk mendukung variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan