

DAFTAR PUSTAKA

- Noratta, S., Masriah, I., & Prabowo, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Kompensasi Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 11(2), 341-350.
- Buulolo, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal As-Said*, 1(2), 40-51.
- Abarina, D. H., & Al-Ghoribi, A. S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Matahari Departemen Store Tunjungan Plaza Surabaya. *Economy Management*. doi:10.31219/osf.io/z5g6f
- Assauri, S. (2012). *Manajemen Produksi Dan Operasional*. Jakarta: LPFEUI. Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga. Daswati. (2012). *Implementasi Peran Kepemimpinan Dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi*. *Jurnal ACADEMICA*, 04(01), 783-798. Enjelina. (2014, Agustus 31). apa pengertian model. Retrieved Oktober 2021, from <https://brainly.co.id/tugas/506594>
- Fahmi, M., Agung, S., & Rinda, . T. (2018). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 7(1), 90-109. doi:10.32832/inovator.v7i1.1462
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara. Human Resources (HR). (2018, Mei 6).
- Husain, T. (2019). An Analysis of Modeling Audit Quality Measurement Based on Decision Support Systems (DSS). *European Journal of Scientific Exploration*, 2(6), 1-9. Husain, T., Ardhiansyah, M., & Fathudin, D. (2021). Confirmatory factor analysis: Model testing of financial ratio's with decision support systems approach. *International Journal of Advances in Applied Sciences (IJAAS)*, 10(2), 115-121. doi:10.11591/ijaas.v10.i2.pp115-121
- Julvia, C. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 16(1). Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya. Muslim, M. (2020). *Manajemen Stress Pada Masa Pandemi Covid-19*. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), 192-201. Nurjanah, L., Supramono, & Rinda, R. T. (2018). *Rekrutmen Dan Pengelolaan Tim Kerja Yang Efektif*

Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 7(2), 125-143. doi:10.32832/inovator.v7i2.1464
Purnama, A. (2013).

Peran Gaya Kepemimpinan Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan Di Perusahaan Keluarga PT. SUS Surabaya. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya* (Maret), 2(2).

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi – Organizational Behavior* (12th Ed.). (D. Angelica, R. Cahyani, & A. Rosyid, Trans.) Jakarta: Erlangga. Sani, A.,

Budiyantara, A., Haryanto, T., Wiliani, N., Manaf, K., & Firmansyah, E. (2020, May-June). Influences of the Environmental Context on the Acceptance and Adoption Technology among SMEs in Indonesia. *Test Engineering & Management*, 83, 22283-22293. Saragih, H.,

& Husain, T. (2012). Pengaruh Fitur-Fitur Blog terhadap Continuance Intention to Visit Blogs pada Toko Online Multiply. *Journal of Computer Information*, 1(1), 5-18. Stewart,

D., & Simmons, M. (2010). *The Business Playground: Where Creativity And Commerce Collide (voices That Matter)* (1st Ed.). New Riders.

Sudaryana, Y. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Benesse Indonesia). *Journal of Management Review*, 4(2), 491-500. doi:10.25157/mr.v4i2.3470

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Evaluasi: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sulastri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83-98. doi:10.31539/jomb.v2i1.1215

Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

Supranto, J., & Limakrisna, N. (2019). *Petunjuk Praktis Penelitian Ilmiah untuk Menyusun Skripsi, Tesis dan Disertasi* (5th Ed.). Bogor: Penerbit Mitra Wacana Media