

# LAMPIRAN

## **Lampiran 1 Kuesioner**

**KUISIONER PENELITIAN**  
**PERAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI DALAM**  
**MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN**  
**PT. MANDALA MULTIFINANCE TBK CABANG RAWAJITU SELATAN**

---

### **PENGANTAR**

Saya dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya sedang mengadakan penelitian tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Tbk Cabang Rawajitu Selatan

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda:

- Dijamin kerahasiaannya.
- Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Tidak berhubungan dengan Parpol (partai politik) manapun.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesediannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya juga mengisi kuisisioner ini, penyusun mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Gisela Sinaga  
2012110038

## DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

### A. Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia :  < 20 Tahun  
 21-29 Tahun  
 30-39 Tahun  
 40-49 Tahun  
 50-59 Tahun
4. Pendidikan terakhir :  SMP  
 SMA/SMK  
 Sarjana  
 Diploma  
 Lainnya
5. Lama bekerja :  < 3 Tahun  
 3-5 Tahun  
 5-8 Tahun  
 >8 Tahun

### B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan member tanda checklist (  $\checkmark$  ) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
  - Sangat Setuju ( SS ) : 5
  - Setuju ( S ) : 4
  - Netral : 3
  - Tidak Setuju : 2
  - Sangat Tidak Setuju : 1

## DAFTAR PERNYATAAN

### a. Gaya Kepemimpinan

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pimpinan selalu berusaha untuk menyinkronkan kepentingan dan tujuan organisasi dengan kepentingan dan tujuan pribadi bawahan					
2	pimpinan senang menerima saran, pendapat, dan kritikan dari bawahan					
3	Pemimpin mengutamakan kerjasama dalam mencapai tujuan.					
4	Pimpinan memeberikan kebebasan kepa bawahan					
5	Menerima semua pendapat bawahan selalu digunakan sebagai landasan dalam pengambilan keputusan					
6	Pimpinan selalu mengembangkan kapasitas dari pribadinya sebagai seorang pemimpin					
7	Mengikuti standar operasional kerja yang telah ditetapkan					
8	Pimpinan bersedia melimpahkan sebagian wewenang kepada bawahan					

**b. Kompensasi**

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					
2	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang diberikan kepada Perusahaan					
3	Insentif yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
4	Insentif dapat dijadikan pelopor untuk meningkatkan semangat kerja					
5	Perusahaan memberikan bonus apabila hasil pekerjaan mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan					
6	Bonus yang diberikan perusahaan selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam berkerja					
7	Merasa yang mengandalkan tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan					
8	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditepati karyawan					
9	Saranan pendukung dan peralatan bekerja yang memadai					
10	Fasilitas kantor hanya digunakan untuk kegiatan kantor					

**c. Kinerja Karyawan**

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Tidak pernah melakukan kesalahan dalam bekerja					
2	Tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
3	Dapat menyelesaikan sebanyak apapun kerjaan yang dibebankan					
4	Dapat mencapai target dalam menyelesaikan tugas					
5	Mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
6	Mempunyai inisiatif melakukan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari pemimpin					
7	Tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin dari atasan					
8	Pulang kerja sesuai dengan peraturan kerja yang sudah ditetapkan					
9	Komunikasi yang baik antara sesama rekan kerja demi mencapai keberhasilan dalam bekerja					
10	Pimpinan selalu ikut bergabung dengan bawahan untuk mencari solusi permasalahan					

## Lampiran 2 Jawaban Responden

### Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
1	2	4	4	2	4	5	5	5
2	5	5	5	4	5	5	5	5
3	3	3	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	3	3	5	4	5	5	5
6	5	1	4	5	4	5	5	5
7	4	4	4	5	4	5	5	5
8	3	2	4	3	4	5	5	5
9	4	4	4	4	4	5	5	5
10	3	4	4	4	4	5	5	5
11	4	4	4	2	3	4	3	2
12	3	5	5	2	4	4	3	2
13	5	5	5	2	4	2	3	2
14	5	5	5	2	4	3	2	5
15	5	3	3	5	5	4	2	2
16	5	3	3	3	2	3	3	2
17	3	2	2	5	4	5	5	2
18	2	3	3	2	2	4	2	2
19	2	4	4	5	4	5	2	5
20	5	4	4	1	4	4	1	1
21	2	4	4	1	5	5	1	1
22	2	5	5	4	4	4	4	4
23	2	5	5	4	4	3	2	4
24	5	5	5	3	4	4	3	3
25	3	2	2	3	4	4	3	3
26	2	2	2	3	3	5	3	3
27	2	2	2	4	4	4	4	4
28	2	2	2	3	4	4	3	3
29	5	4	4	5	5	5	2	5
30	5	5	5	2	3	3	2	2
31	4	5	5	4	5	5	4	4

**Variabel Kompensasi (X<sub>2</sub>)**

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
1	4	4	5	2	3	4	4	4	4	4
2	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4
3	5	3	5	3	3	2	2	5	5	5
4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4
5	5	5	3	5	3	4	4	5	5	5
6	5	5	2	5	3	2	4	4	4	4
7	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
8	4	3	5	3	5	4	3	4	4	4
9	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4
10	5	3	4	3	2	5	5	4	4	5
11	5	4	3	4	2	4	4	4	4	4
12	4	3	2	3	5	5	4	4	3	4
13	4	5	3	5	2	4	5	4	4	4
14	4	5	3	5	2	4	4	4	4	4
15	5	5	3	5	4	5	5	4	3	4
16	4	5	3	5	2	5	5	4	4	4
17	5	3	4	3	1	5	5	5	5	5
18	4	2	4	2	3	5	5	4	4	4
19	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4
20	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
21	4	2	4	2	5	5	5	4	3	4
22	4	2	4	2	2	5	5	4	4	4
23	5	2	5	2	2	5	5	4	5	4
24	5	5	5	5	5	3	4	5	5	4
25	5	3	3	3	2	5	5	4	5	5
26	4	2	3	2	2	4	5	4	4	4
27	4	2	4	2	3	4	5	4	4	4
28	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4
29	4	5	5	5	5	3	3	4	4	4
30	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	1	5	4	4	3



## Kinerja Karyawan (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
1	4	2	4	5	5	4	4	4	4	4
2	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5
6	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
7	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
8	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4
9	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
10	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
11	4	2	3	4	3	5	4	4	4	5
12	5	2	4	4	3	4	3	3	3	3
13	5	2	4	2	3	4	4	4	4	4
14	5	2	4	3	2	4	4	4	4	4
15	3	5	5	4	2	4	4	4	4	4
16	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4
17	2	5	4	5	5	4	4	4	4	4
18	3	2	2	4	2	4	4	4	4	4
19	4	5	4	5	2	4	4	4	4	4
20	4	1	4	4	1	4	3	3	3	3
21	4	1	5	5	1	4	4	4	4	4
22	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
23	5	4	4	3	2	5	5	5	4	5
24	5	3	4	4	3	5	5	4	5	5
25	2	3	4	4	3	5	5	4	5	5
26	2	3	3	5	3	4	4	4	4	4
27	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	2	3	4	4	3	5	4	4	4	4
29	4	5	5	5	2	5	4	4	4	4
30	5	2	3	3	2	4	4	4	4	4
31	5	4	5	5	4	4	3	4	3	4

### Lampiran 3 Jawaban Karakteristik Responden

#### JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	19	61.3	61.3	61.3
Valid Perempuan	12	38.7	38.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

#### USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 20 Tahun	5	16.1	16.1	16.1
21-29 Tahun	12	38.7	38.7	54.8
Valid 30-39 Tahun	8	25.8	25.8	80.6
40-49 Tahun	6	19.4	19.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

#### PENDIDIKAN TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S1	14	45.2	45.2	45.2
Valid Diploma III	10	32.3	32.3	77.4
SMA	7	22.6	22.6	100.0
Total	31	100.0	100.0	

#### LAMA BEKERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 3 Tahun	9	29.0	29.0	29.0
3-5 Tahun	12	38.7	38.7	67.7
Valid 5-8 Tahun	5	16.1	16.1	83.9
> 8 Tahun	5	16.1	16.1	100.0
Total	31	100.0	100.0	

## Lampiran 4 Deskripsi Jawaban Responden

### Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

**X1P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	9	29.0	29.0	29.0
CS	6	19.4	19.4	48.4
Valid S	4	12.9	12.9	61.3
SS	12	38.7	38.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X1P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	3.2	3.2	3.2
TS	6	19.4	19.4	22.6
Valid CS	5	16.1	16.1	38.7
S	9	29.0	29.0	67.7
SS	10	32.3	32.3	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X1P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	16.1	16.1	16.1
CS	4	12.9	12.9	29.0
Valid S	11	35.5	35.5	64.5
SS	11	35.5	35.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X1P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6.5	6.5	6.5
TS	7	22.6	22.6	29.0
Valid CS	6	19.4	19.4	48.4
S	8	25.8	25.8	74.2
SS	8	25.8	25.8	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X1P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	6.5	6.5	6.5
CS	3	9.7	9.7	16.1
Valid S	20	64.5	64.5	80.6
SS	6	19.4	19.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X1P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	3.2	3.2	3.2
CS	4	12.9	12.9	16.1
Valid S	10	32.3	32.3	48.4
SS	16	51.6	51.6	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X1P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6.5	6.5	6.5
TS	7	22.6	22.6	29.0
Valid CS	8	25.8	25.8	54.8
S	3	9.7	9.7	64.5
SS	11	35.5	35.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X1P8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6.5	6.5	6.5
TS	8	25.8	25.8	32.3
Valid CS	4	12.9	12.9	45.2
S	4	12.9	12.9	58.1
SS	13	41.9	41.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

## Variabel Kompensasi (X2)

### X2P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	21	67.7	67.7	67.7
Valid SS	10	32.3	32.3	100.0
Total	31	100.0	100.0	

### X2P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	8	25.8	25.8	25.8
CS	6	19.4	19.4	45.2
Valid S	5	16.1	16.1	61.3
SS	12	38.7	38.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

### X2P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	9.7	9.7	9.7
CS	10	32.3	32.3	41.9
Valid S	9	29.0	29.0	71.0
SS	9	29.0	29.0	100.0
Total	31	100.0	100.0	

### X2P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	9	29.0	29.0	29.0
CS	6	19.4	19.4	48.4
Valid S	4	12.9	12.9	61.3
SS	12	38.7	38.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

### X2P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	3.2	3.2	3.2
Valid TS	10	32.3	32.3	35.5
CS	11	35.5	35.5	71.0
S	2	6.5	6.5	77.4

SS	7	22.6	22.6	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X2P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	3.2	3.2	3.2
TS	2	6.5	6.5	9.7
Valid CS	3	9.7	9.7	19.4
S	13	41.9	41.9	61.3
SS	12	38.7	38.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X2P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	3.2	3.2	3.2
Valid CS	3	9.7	9.7	12.9
S	12	38.7	38.7	51.6
SS	15	48.4	48.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X2P8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	27	87.1	87.1	87.1
SS	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X2P9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	3	9.7	9.7	9.7
S	22	71.0	71.0	80.6
SS	6	19.4	19.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**X2P10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	1	3.2	3.2	3.2
S	25	80.6	80.6	83.9
SS	5	16.1	16.1	100.0

Total	31	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### YP1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	16.1	16.1	16.1
CS	4	12.9	12.9	29.0
Valid S	11	35.5	35.5	64.5
SS	11	35.5	35.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

#### YP2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	6.5	6.5	6.5
TS	7	22.6	22.6	29.0
Valid CS	6	19.4	19.4	48.4
S	8	25.8	25.8	74.2
SS	8	25.8	25.8	100.0
Total	31	100.0	100.0	

#### YP3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	6.5	6.5	6.5
CS	3	9.7	9.7	16.1
Valid S	20	64.5	64.5	80.6
SS	6	19.4	19.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

#### YP4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	3.2	3.2	3.2
CS	4	12.9	12.9	16.1
Valid S	10	32.3	32.3	48.4
SS	16	51.6	51.6	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**YP5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	6.5	6.5	6.5
TS	7	22.6	22.6	29.0
CS	8	25.8	25.8	54.8
S	3	9.7	9.7	64.5
SS	11	35.5	35.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**YP6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	22	71.0	71.0	71.0
SS	9	29.0	29.0	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**YP7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	3	9.7	9.7	9.7
S	21	67.7	67.7	77.4
SS	7	22.6	22.6	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**YP8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	2	6.5	6.5	6.5
S	25	80.6	80.6	87.1
SS	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**YP9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	3	9.7	9.7	9.7
S	24	77.4	77.4	87.1
SS	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	



**YP10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	2	6.5	6.5	6.5
S	22	71.0	71.0	77.4
SS	7	22.6	22.6	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**Lampiran 5 Hasil Uji Nilai Cross Loading**

	<b>Gaya Kepemimpinan</b>	<b>Kinerja</b>	<b>Kompensasi</b>
X1.1	-0,017	-0,072	0,042
X1.4	0,857	0,472	0,321
X1.6	0,638	0,094	0,120
X1.7	0,797	0,296	0,325
X1.8	0,873	0,405	0,135
X2.1	0,195	0,639	0,821
X2.10	0,229	0,557	0,807
X2.8	0,225	0,528	0,831
X2.9	0,312	0,691	0,836
Y.10	0,248	0,911	0,631
Y.2	0,857	0,472	0,321
Y.6	0,111	0,700	0,630
Y.7	0,325	0,931	0,692
Y.8	0,441	0,844	0,493
Y.9	0,279	0,868	0,720

**Lampiran 6 Fornell-Larcker Criterion**

	<b>Gaya Kepemimpinan</b>	<b>Kinerja</b>	<b>Kompensasi</b>
<b>Gaya Kepemimpinan</b>	0,713		
<b>Kinerja</b>	0,463	0,804	
<b>Kompensasi</b>	0,294	0,741	0,824

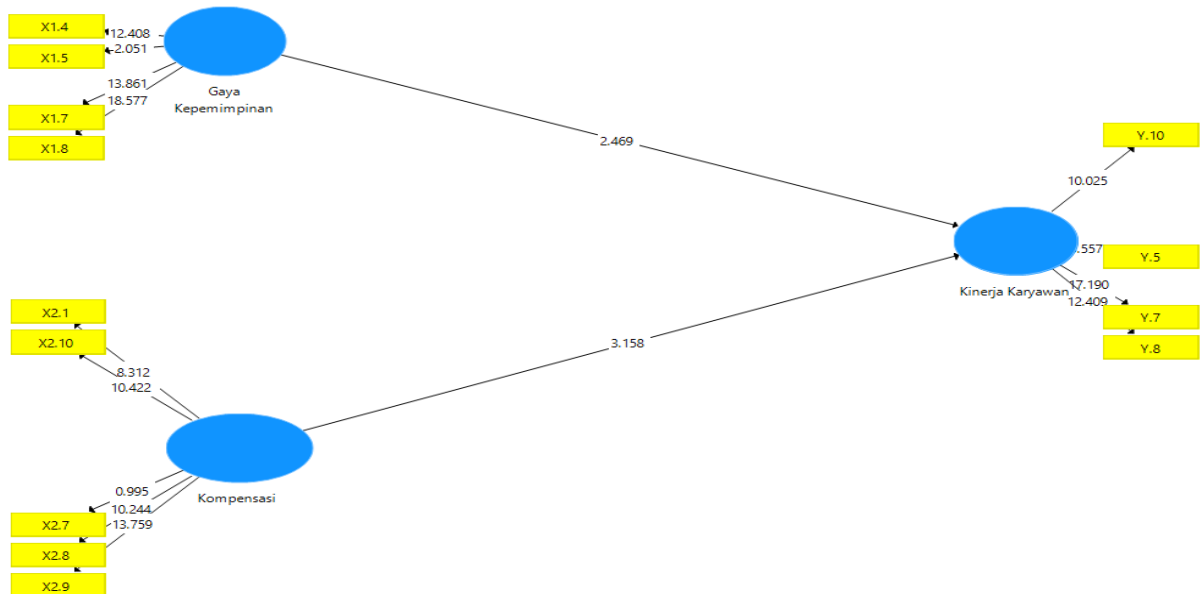
### Lampiran 7 Composite Reability dan Cronbach's Alpha

	Cronbach's Alpha	Composite Reliability
Gaya Kepemimpinan	0,700	0,801
Kinerja	0,878	0,913
Kompensasi	0,843	0,894

### Lampiran 8 Average Variance Extracted

	Average Variance Extracted (AVE)
Gaya Kepemimpinan	0,508
Kinerja	0,646
Kompensasi	0,679

### Lampiran 9 Hasil Bootstrapping Model



### Lampiran 10 Nilai R-Square Y

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja	0,614	0,587

### Lampiran 11 Hasil Path Coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Gaya Kepemimpinan -> Kinerja	0,313	0,328	0,136	2,291	0,019
Kompensasi -> Kinerja	0,659	0,653	0,153	4,312	0,004

