

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Mandala Multifinance Tbk Cabang Rawajitu Selatan.
2. Tidak Terdapat pengaruh Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja karyawan (Y) PT. Mandala Multifinance Tbk Cabang Rawajitu Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen PT. Mandala Multifinance Tbk Cabang Rawajitu Selatan adalah sebagai berikut :

1. Pimpinan sebaiknya harus lebih mengerti akan pentingnya faktor kepemimpinan yang jika dilaksanakan dengan baik akan mempengaruhi motivasi para karyawannya.
2. Pimpinan harus lebih mengenal dan peka terhadap kepribadian dan sifat dari masing – masing individu yang bekerja padanya.
3. Penulis menyarankan agar gaya kepemimpinan yang digunakan (otokratis) diganti dengan gaya kepemimpinan demokratis (gaya kepemimpinan demokratis dikaitkan dengan kekuatan personal dan keikutsertaan pengikut dalam proses pemecahan masalah dan pengambilan keputusan). Artinya pemimpin harus lebih meningkatkan hubungannya dengan para karyawannya dan lebih peka dengan karakteristik dan sifat - sifat karyawan, serta mendorong karyawan untuk melaksanakan tugas – tugasnya