

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan PT Cj Feed And Care Indonesia, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Iklim Organisasi berpengaruh (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Cj Feed And Care Indonesia.
2. Budaya Organisasi berpengaruh (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Cj Feed And Care Indonesia.
3. Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap terhadap Kinerja Karyawan PT Cj Feed And Care Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada pimpinan maupun para karyawan PT Cj Feed And Care Indonesia adalah sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Pada iklim organisasi penulis menyarankan perusahaan seharusnya lebih memperhatikan kembali tentang kehangatan antar karyawan atau rasa kekeluargaan antar sesama rekan kerja antara pemimpin dan bawahan, agar para karyawan lebih leluasa atau nyaman dalam melaksanakan pekerjaannya. Dan lebih memperhatikan suasana lingkungan kerja agar dapat mendukung kinerja karyawan lebih baik lagi.
2. Pada budaya organisasi penulis menyarankan agar perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan

untuk merasa memiliki tujuan yang sama dengan perusahaan agar tujuan perusahaan tercapai dengan baik. Dan membuat karyawan merasa peraturan dalam perusahaan atau organisasi menjadi alat kontrol dalam melaksanakan pekerjaan mereka agar pekerjaan para karyawan lebih terarah.

3. Pada kinerja karyawan penulis menyarankan agar perusahaan agar para karyawan memenuhi standar kerja yang telah ditentukan oleh divisi atau section masing-masing. Dan selalu fokus dalam melaksanakan pekerjaan yang sedang dilakukan, agar pekerjaan mereka tidak memiliki kesalahan fatal yang dapat merugikan perusahaan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya perlu menambahkan dan mengembangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan seperti Beban Kerja, Stres Kerja, dan masih banyak lagi variabel yang dapat mendukung variabel Kinerja Karyawan tersebut.