

**LAMPIRAN**

## Lampiran I : Kuesioner



## KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Mohon bantuan pengisian Kuesioner

Kepada Yth  
Bapak/ Ibu  
Saudara/ i  
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan program Strata 1, Saya:

Nama : GUSTIAYU PUTU RETA PRAMESTI  
NPM : 2012110090  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Dosen Pembimbing : Betty Magdalena, S.Pd., M.M

Sedang melakukan penelitian yang berjudul **“PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CJ FEED AND CARE INDONESIA DI BAGIAN KANTOR”** Oleh karena itu saya mohon kesediaan bapak/ibu, saudara/i untuk mengisi kusioner di bawah ini. Data atau informasi yang terkumpul akan saya jaga kerahasiaanya dan di gunakan hanya untuk kepentingan penyusunan skripsi ini semata. Atas perhatian bapak/ibu, saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, Juni 2024  
Peneliti

GUSTIAYU PUTU RETA PRAMESTI  
NPM. 2012110090

Panduan pengisian pernyataan :

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya di olah oleh peneliti.
3. Berilah tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.
4. Keterangan :
  - Sangat Setuju (5)
  - Setuju (4)
  - Cukup Setuju (3)
  - Tidak Setuju (2)
  - Sangat Tidak Setuju (1)

#### **KARAKTERISTIK RESPONDEN**

**1. Nama :.....**

**2. Usia**

25-35 Tahun

36-46 Tahun

47-57Tahun

> 58 Tahun

**3. Jenis Kelamin**

Pria

Wanita

**4. Masa Kerja**

3-5 Tahun

5-10 Tahun

10-20 T

<b><i>Iklm Organisasi</i></b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b><i>Tanggung Jawab</i></b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Melaksanakan pekerjaannya berdasarkan tugas pokok yang dimilikinya.					
2	Memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaannya dan pencapaian hasil.					
3	Mengutamakan standar dan menempatkan kualitas performa.					
<b><i>Identitas Individu</i></b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
4	Melaksanakan pekerjaan dengan berpedoman pada Standar Operasional Prosedur (SOP).					
5	Melaporkan hasil pekerjaannya kepada pimpinan sesuai perintah pimpinan.					
6	Disiplin dalam bekerja untuk mencapai tujuan bersama.					
<b><i>Kehangatan Antar Karyawan</i></b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
7	Saling bekerjasama dan menjaga komunikasi yang baik antar rekan kerja.					
8	Suasana lingkungan kerja sangat mendukung untuk berkinerja lebih baik lagi.					
9	Terciptanya rasa kekeluargaan antar sesama rekan kerja antara pimpinan dan bawahan.					
<b><i>Budaya Organisasi</i></b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b><i>Pelaksanaan Norma</i></b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Menjunjung tinggi norma-norma yang berlaku di perusahaan.					
2	Merasa norma di perusahaan berpengaruh terhadap perilaku kerja.					
3	Peraturan dalam organisasi menjadi alat kontrol dalam bekerja.					
<b><i>Pelaksanaan Nilai-Nilai</i></b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
4	Selalu jujur dalam melaksanakan sebuah pekerjaan.					

5	Melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
6	Menerapkan nilai-nilai perusahaan sebagai acuan dalam bekerja.					
<b>Kepercayaan</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
7	Merasa memiliki tujuan yang sama dengan perusahaan.					
8	Percaya bahwa perusahaan memiliki tujuan yang baik.					
9	Antar rekan kerja memberikan dorongan agar dapat bekerja secara maksimal.					
<b>Kinerja Karyawan</b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>Kualitas Kerja</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Mengerjakan tugas dengan cermat dan cekatan.					
2	Memenuhi standar kerja yang telah ditentukan.					
3	Memilik kemampuan menyelesaikan tugas dengan teliti.					
<b>Kuantitas Kerja</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
4	Dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan oleh perusahaan.					
5	Dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
6	Mampu memahami dan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan.					
<b>Efisiensi</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
7	Kemampuan dalam menentukan prioritas pekerjaan dapat meningkatkan efisiensi kerja.					
8	Selalu fokus terhadap pekerjaan yang sedang dilakukan.					
9	Menggunakan waktu selama bekerja secara efektif dan efisien.					

## Lampiran 2 : Hasil Uji Validitas

### Iklm Organisasi (X1)

NO.	X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	X6.6	X7.7	X8.8	X9.9	TOTAL
1	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
8	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
10	4	5	5	4	4	4	4	3	3	36
11	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
12	4	5	5	4	4	5	4	4	4	39
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
14	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
15	4	3	4	4	3	3	3	4	3	31
16	5	5	4	5	4	4	4	4	5	40
17	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43
18	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43
19	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43
20	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
21	4	4	5	5	4	5	5	5	5	42
22	5	5	5	5	5	5	4	3	2	39
23	5	4	4	4	4	4	4	5	4	38
24	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
26	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
27	4	5	5	4	4	4	5	5	5	41
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	3	4	4	5	3	4	5	5	5	38
30	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
31	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
33	5	5	5	5	5	5	5	4	3	42
34	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
35	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
36	4	4	4	4	5	4	5	5	5	40

37	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
39	4	4	5	5	4	5	5	4	4	40
40	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
41	4	4	5	5	5	5	4	5	5	42
42	4	4	5	5	5	5	4	5	5	42
43	5	5	5	5	5	5	5	3	4	42
44	5	5	5	3	4	4	4	5	5	40
45	5	4	5	3	5	3	5	4	4	38
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
47	4	5	4	4	5	4	4	5	5	40
48	5	5	5	5	5	5	4	3	4	41
49	4	4	4	3	4	4	5	4	5	37
50	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
51	4	3	4	5	5	5	5	5	5	41
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
53	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
54	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
55	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
57	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
58	4	4	3	4	3	4	4	5	5	36
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

### **Budaya Organisasi (X2)**

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL
1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
3	5	4	4	5	5	5	3	4	3	38
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
8	3	3	4	5	4	4	3	3	4	33
9	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
10	4	3	4	3	4	3	3	5	3	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	2	5	5	5	4	5	4	38
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
14	5	5	5	5	5	5	4	5	4	43





57	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

### Kinerja Karyawan (Y)

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	3	4	5	5	5	4	4	4	38
3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	5	5	4	4	4	4	5	3	4	38
11	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
12	4	4	4	5	4	5	5	5	5	41
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
14	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
15	3	4	3	3	3	4	3	3	3	29
16	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
17	4	4	5	5	4	5	5	4	5	41
18	4	4	5	5	4	5	5	4	5	41
19	4	4	5	5	4	5	5	4	5	41
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
21	5	4	5	4	4	5	4	5	5	41
22	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
23	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
26	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
27	5	4	4	4	4	4	5	5	5	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
30	5	3	5	5	3	5	5	5	5	41
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
33	5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
34	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43

35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
36	5	5	4	5	4	5	5	5	4	42
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
38	5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
39	5	4	4	4	4	5	4	5	5	40
40	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
41	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
42	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
44	5	3	4	5	4	4	4	4	4	37
45	4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
47	5	3	4	5	4	4	4	4	4	37
48	4	3	4	5	5	5	5	5	5	41
49	3	3	5	5	5	5	5	5	5	41
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
53	5	5	4	4	5	4	4	4	3	38
54	3	4	5	5	5	5	5	5	5	42
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

**Lampiran 3 : Hasil Uji Frekuensi**

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	25-35 Tahun	43	72.9	72.9	72.9
	36-46 Tahun	14	23.7	23.7	96.6
	47-57 Tahun	2	3.4	3.4	100.0
Total		59	100.0	100.0	

### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3-5 Tahun	18	30.5	30.5	30.5
	5-10 Tahun	32	54.2	54.2	84.7
	10-20 Tahun	9	15.3	15.3	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	47	79.7	79.7	79.7
	Wanita	12	20.3	20.3	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

## Lampiran 4 : Hasil Jawaban Responden

### Iklm Organisasi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Setuju	27	45.8	45.8	47.5
	Sangat Setuju	31	52.5	52.5	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Iklm Organisasi 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Setuju	20	33.9	33.9	37.3
	Sangat Setuju	37	62.7	62.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Iklm Organisasi 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Setuju	18	30.5	30.5	32.2
	Sangat Setuju	40	67.8	67.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Iklm Organisasi 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	5.1	5.1	5.1
	Setuju	24	40.7	40.7	45.8
	Sangat Setuju	32	54.2	54.2	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Iklm Organisasi 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	5.1	5.1	5.1
	Setuju	21	35.6	35.6	40.7
	Sangat Setuju	35	59.3	59.3	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Iklm Organisasi 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Setuju	19	32.2	32.2	35.6
	Sangat Setuju	38	64.4	64.4	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Iklm Organisasi 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Setuju	22	37.3	37.3	39.0
	Sangat Setuju	36	61.0	61.0	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Iklm Organisasi 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	6.8	6.8	6.8
	Setuju	22	37.3	37.3	44.1
	Sangat Setuju	33	55.9	55.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Iklm Organisasi 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Cukup Setuju	4	6.8	6.8	8.5
	Setuju	20	33.9	33.9	42.4
	Sangat Setuju	34	57.6	57.6	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Budaya Organisasi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	6.8	6.8	6.8
	Setuju	25	42.4	42.4	49.2
	Sangat Setuju	30	50.8	50.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Budaya Organisasi 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	6	10.2	10.2	10.2
	Setuju	26	44.1	44.1	54.2
	Sangat Setuju	27	45.8	45.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Budaya Organisasi 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Cukup Setuju	3	5.1	5.1	6.8
	Setuju	25	42.4	42.4	49.2
	Sangat Setuju	30	50.8	50.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Budaya Organisasi 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Setuju	16	27.1	27.1	30.5
	Sangat Setuju	41	69.5	69.5	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Budaya Organisasi 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	18	30.5	30.5	30.5
	Sangat Setuju	41	69.5	69.5	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Budaya Organisasi 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	8.5	8.5	8.5
	Setuju	23	39.0	39.0	47.5
	Sangat Setuju	31	52.5	52.5	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Budaya Organisasi 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	12	20.3	20.3	20.3
	Setuju	26	44.1	44.1	64.4
	Sangat Setuju	21	35.6	35.6	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Budaya Organisasi 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	5.1	5.1	5.1
	Setuju	27	45.8	45.8	50.8
	Sangat Setuju	29	49.2	49.2	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Budaya Organisasi 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	8.5	8.5	8.5
	Setuju	28	47.5	47.5	55.9
	Sangat Setuju	26	44.1	44.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Kinerja Karyawan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	6.8	6.8	6.8
	Setuju	21	35.6	35.6	42.4
	Sangat Setuju	34	57.6	57.6	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Kinerja Karyawan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	8	13.6	13.6	13.6
	Setuju	26	44.1	44.1	57.6
	Sangat Setuju	25	42.4	42.4	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Kinerja Karyawan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Setuju	23	39.0	39.0	42.4
	Sangat Setuju	34	57.6	57.6	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Kinerja Karyawan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Setuju	20	33.9	33.9	37.3
	Sangat Setuju	37	62.7	62.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	



### Kinerja Karyawan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	5.1	5.1	5.1
	Setuju	28	47.5	47.5	52.5
	Sangat Setuju	28	47.5	47.5	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Kinerja Karyawan 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	2	3.4	3.4	3.4
	Setuju	17	28.8	28.8	32.2
	Sangat Setuju	40	67.8	67.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Kinerja Karyawan 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	5.1	5.1	5.1
	Setuju	17	28.8	28.8	33.9
	Sangat Setuju	39	66.1	66.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Kinerja Karyawan 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	6.8	6.8	6.8
	Setuju	20	33.9	33.9	40.7
	Sangat Setuju	35	59.3	59.3	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Kinerja Karyawan 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	5.1	5.1	5.1
	Setuju	16	27.1	27.1	32.2
	Sangat Setuju	40	67.8	67.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

### Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas

#### Correlations

		IKLIM ORGANISASI	IKLIM ORGANISASI	IKLIM ORGANISASI	IKLIM ORGANISASI	IKLIM ORGANISASI	IKLIM ORGANISASI	IKLIM ORGANISASI	IKLIM ORGANISASI	IKLIM ORGANISASI	IKLIM ORGANISASI TOTAL
IKLIM ORGANISASI	Pearson Correlation	1	.469**	.386**	.175	.362**	.155	.134	-.089	-.056	.429**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.186	.005	.241	.313	.500	.671	.001
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
IKLIM ORGANISASI	Pearson Correlation	.469**	1	.712**	.247	.465**	.477**	.362**	.088	.148	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.060	.000	.000	.005	.506	.263	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
IKLIM ORGANISASI	Pearson Correlation	.386**	.712**	1	.328*	.556**	.556**	.437**	.098	.071	.715**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.011	.000	.000	.001	.459	.591	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
IKLIM ORGANISASI	Pearson Correlation	.175	.247	.328*	1	.400**	.636**	.207	.034	.133	.565**
	Sig. (2-tailed)	.186	.060	.011		.002	.000	.116	.796	.317	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
IKLIM ORGANISASI	Pearson Correlation	.362**	.465**	.556**	.400**	1	.595**	.383**	.105	.157	.711**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.002		.000	.003	.430	.236	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
IKLIM ORGANISASI	Pearson Correlation	.155	.477**	.556**	.636**	.595**	1	.447**	.213	.216	.762**
	Sig. (2-tailed)	.241	.000	.000	.000	.000		.000	.106	.100	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
IKLIM ORGANISASI	Pearson Correlation	.134	.362**	.437**	.207	.383**	.447**	1	.406**	.435**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.313	.005	.001	.116	.003	.000		.001	.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
IKLIM ORGANISASI	Pearson Correlation	-.089	.088	.098	.034	.105	.213	.406**	1	.675**	.488**
	Sig. (2-tailed)	.500	.506	.459	.796	.430	.106	.001		.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
IKLIM ORGANISASI	Pearson Correlation	-.056	.148	.071	.133	.157	.216	.435**	.675**	1	.541**
	Sig. (2-tailed)	.671	.263	.591	.317	.236	.100	.001	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
IKLIM ORGANISASI TOTAL	Pearson Correlation	.429**	.690**	.715**	.565**	.711**	.762**	.681**	.488**	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		BUDAYA ORGANISASI	BUDAYA ORGANISASI	BUDAYA ORGANISASI	BUDAYA ORGANISASI	BUDAYA ORGANISASI	BUDAYA ORGANISASI	BUDAYA ORGANISASI	BUDAYA ORGANISASI	BUDAYA ORGANISASI	BUDAYA ORGANISASI TOTAL
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	1	.781**	.696**	.346**	.413**	.703**	.526**	.536**	.336**	.798**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.007	.001	.000	.000	.000	.009	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.781**	1	.620**	.244	.415**	.669**	.591**	.469**	.266*	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.062	.001	.000	.000	.000	.041	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.696**	.620**	1	.351**	.310*	.589**	.525**	.429**	.486**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.006	.017	.000	.000	.001	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.346**	.244	.351**	1	.538**	.526**	.431**	.256	.552**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.007	.062	.006		.000	.000	.001	.050	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.413**	.415**	.310*	.538**	1	.567**	.440**	.432**	.373**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.017	.000		.000	.000	.001	.004	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.703**	.669**	.589**	.526**	.567**	1	.719**	.603**	.447**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.526**	.591**	.525**	.431**	.440**	.719**	1	.708**	.652**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.536**	.469**	.429**	.256	.432**	.603**	.708**	1	.625**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.050	.001	.000	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.336**	.266*	.486**	.552**	.373**	.447**	.652**	.625**	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	.009	.041	.000	.000	.004	.000	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
BUDAYA ORGANISASI TOTAL	Pearson Correlation	.798**	.762**	.756**	.609**	.637**	.866**	.842**	.754**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KINERJA KARYAWAN	KINERJA KARYAWAN	KINERJA KARYAWAN	KINERJA KARYAWAN	KINERJA KARYAWAN	KINERJA KARYAWAN	KINERJA KARYAWAN	KINERJA KARYAWAN	KINERJA KARYAWAN	KINERJA KARYAWAN TOTAL
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	1	.607**	.521**	.501**	.385**	.334**	.360**	.538**	.386**	.670**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.010	.005	.000	.003	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.607**	1	.515**	.305*	.534**	.363**	.406**	.399**	.311*	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.019	.000	.005	.001	.002	.016	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.521**	.515**	1	.706**	.587**	.630**	.594**	.689**	.725**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.501**	.305*	.706**	1	.631**	.697**	.661**	.718**	.687**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.385**	.534**	.587**	.631**	1	.576**	.482**	.644**	.514**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.334**	.363**	.630**	.697**	.576**	1	.630**	.703**	.761**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.010	.005	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.360**	.406**	.594**	.661**	.482**	.630**	1	.660**	.774**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.538**	.399**	.689**	.718**	.644**	.703**	.660**	1	.781**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.386**	.311*	.725**	.687**	.514**	.761**	.774**	.781**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.003	.016	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
KINERJA KARYAWAN TOTAL	Pearson Correlation	.670**	.649**	.844**	.830**	.761**	.799**	.786**	.868**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen

### Iklm Organisasi (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.792	9

### Budaya Organisasi (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.903	9

### Kinerja Karyawan (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.918	9

## Lampiran 7 : Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.000000
	Std. Deviation	2.20728987
Most Extreme Differences	Absolute	.130
	Positive	.084
	Negative	-.130
Test Statistic		.130

Asymp. Sig. (2-tailed) .015<sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

### Lampiran 8 : Hasil Uji Linieritas

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja karyawan * iklim organisasi	Between Groups	(Combined)	598.780	11	54.435	6.035	.000
		Linearity	557.882	1	557.882	61.856	.000
		Deviation from Linearity	40.898	10	4.090	.453	.911
	Within Groups		423.898	47	9.019		
Total			1022.678	58			

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja karyawan * budaya organisasi	Between Groups	(Combined)	732.235	13	56.326	8.727	.000
		Linearity	652.755	1	652.755	101.135	.000
		Deviation from Linearity	79.480	12	6.623	1.026	.442
	Within Groups		290.443	45	6.454		
Total			1022.678	58			

### Lampiran 9 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.643	3.799		-.432	.667
	Iklim Organisasi	.499	.120	.382	4.160	.000
	Budaya Organisasi	.549	.091	.552	6.009	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 10 : Hasil Uji Parsial (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	-1.643	3.799		-4.32	.667
	Iklm Organisasi	.499	.120	.382	4.160	.000
	Budaya Organisasi	.549	.091	.552	6.009	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 11 : Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	740.095	2	370.047	73.333	.000 <sup>b</sup>
	Residual	282.583	56	5.046		
	Total	1022.678	58			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Iklm Organisasi