

ABSTRAK

PENGARUH PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CJ FEED AND CARE INDONESIA DI BAGIAN KANTOR

Oleh :

**GUSTI AYU PUTU RETA PRAMESTI
2012110090**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Cj Feed And Care Indonesia di Bagian Kantor. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Karyawan PT Cj Feed And Care Indonesia bagian Kantor. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini ialah dengan teknik Penelitian Lapangan (*Field Research*). Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 59 Responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistics 26. Uji prasyarat Instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas dan uji linieritas. Jenis Penelitian ini bersifat Kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi berganda dan uji pengujian hipotesis yaitu uji-t dan uji-F karena menggunakan lebih dari satu variable independent yang mempengaruhi variable dependent. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Iklim Organisasi (X1) dan Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF PT CJ FEED AND CARE INDONESIA EMPLOYEES IN THE OFFICE

By:

GUSTI AYU PUTU RETA PRAMESTI

2012110090

This study aims to determine the effect of Organizational Climate and Organizational Culture on Employee Performance of PT Cj Feed And Care Indonesia in the Office Section. The population used in this study were employees of PT Cj Feed And Care Indonesia in the Office section. The data collection technique used in this research is Field Research technique. The number of samples in this study amounted to 59 respondents. Data analysis in this study used IBM SPSS Statistics 26. Instrument prerequisite tests in this study used normality test and linearity test. This type of research is quantitative using multiple regression analysis methods and hypothesis testing, namely the t-test and F-test because it uses more than one independent variable that affects the dependent variable. The results of this study indicate that Organizational Climate (X1) and Organizational Culture (X2) affect Employee Performance (Y).

Keywords : Organizational Climate, Organizational Culture, Employee Performance