

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Karang Anyar Lampung Selatan.
2. Secara parsial kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Karang Anyar Lampung Selatan.
3. Secara simultan motivasi dan kedisiplinan terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Karang Anyar Lampung Selatan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabng Karang Anyar, adalah :

1. Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Cabng Karang Anyar harus Tetap diperlukan usaha dan upaya untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai agar terjadi peningkatan hasil kerja. Dengan cara melakukan komunikasi, orientasi, pengawasan, pengakuan, partisipasi, kompetisi, delegasi, integritas dan pemberian gaji atau insentif yang sesuai.

2. Karyawan harus senantiasa berupaya meningkatkan sikap disiplin yang tinggi, baik disiplin waktu maupun disiplin cara kerjanya guna mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan.
3. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambah variabel independen lainnya yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan seperti gaya kepemimpinan, kompensasi, K3, pelatihan karyawan, seleksi, penempatan kerja, dan budaya organisasi agar lebih melengkapi penelitian ini.