

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Els Coffee Bandar Lampung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Els Coffee Bandar Lampung
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Els Coffee Bandar Lampung
3. Motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Els Coffee Bandar Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis menyarankan

1. Menyarankan kepada pihak Els Coffee untuk meningkatkan gaji dan tunjangan kepada karyawan sehingga kinerja karyawan Els Coffee meningkat
2. Menyarankan kepada pihak Els Coffee, untuk melakukan pelatihan dan sosialisasi peraturan perusahaan pada karyawan Els Coffee sehingga kinerja pada karyawan Els Coffee meningkat.
3. Menyarankan kepada pihak Els Coffee, untuk mengadakan Program Pelatihan Kerja sehingga kinerja pada karyawan Els Coffee meningkat.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh pengaruh pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja. Untuk

pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur dengan variabel lain dan menambah jumlah sampel.