

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
PERSEMBERAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK.....	x
PRAKATA	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	4
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	4
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	4
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	5
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.5.2 Bagi Peneliti	6
1.5.3 Bagi Institusi	6
1.5.4 Bagi Perusahaan	6
1.6 Sistem Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Motivasi Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	11
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	12
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	13

2.3 Disiplin Kerja	14
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	14
2.3.1 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	16
2.3.2 Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.4 Kinerja Karyawan	18
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.4.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	21
2.5 Penelitian Terdahulu	23
2.6 Kerangka Pemikiran.....	25
2.7 Hipotesis.....	27
2.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Els Coffee Bandar Lampung.....	27
2.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Els Coffee Bandar Lampung.....	27
2.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Els Coffee Bandar Lampung.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Sumber Data	28
3.3 Metode Pengumpulan Data	28
3.4 Populasi dan Sampel.....	29
3.4.1 Populasi	29
3.4.2 Sampel	30
3.5 Variabel Penelitian	31
3.5.1 Variabel Independen	31
3.5.2 Variabel Dependen	31
3.6 Definisi Operasional Variabel	31
3.7 Uji Prasyarat Instrumen.....	34
3.7.1 Uji Validitas	34
3.7.2 Uji Reliabilitas	35
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	37
3.8.1 Uji Normalitas.....	37
3.8.2 Uji Linearitas.....	37
3.8.3 Uji Multikolinearitas.....	37
3.9 Metode Analisis Data (Regresi Linear Berganda)	38
3.10 Uji Hipotesis	39
3.10.1 Uji t.....	39

3.10.2 Uji F.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Deskripsi Data	40
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	46
4.2.1 Hasil Uji Validitas	46
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	48
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	48
4.3.2 Hasil Uji Liniearitas	49
4.3.3 Hasil Uji Multikolineritas	50
4.4 Hasil Analisis Data	50
4.4.1 Regresi Linear Berganda	50
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial.....	51
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F	52
4.5 Pembahasan.....	53
4.5.1 Pembahasan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	53
4.5.2 Pembahasan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	53
4.5.3 Pembahasan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Saran	55
5.2.1 Bagi Perusahaan	55
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Skala Likert.....	29
Tabel 3.2 Data Karyawan Els Coffee Bandar Lampung	30
Tabel 3.3 Definisi Operasional	32
Tabel 3.4 Intepretasi Nilai r	36
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja	42
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja.....	43
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Kinerja	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel.....	46
Tabel 4.8 Relibialitas Variabel	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas.....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4.12 Hasil Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Model Summary	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji t)	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F	52