

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data yang dikumpulkan melalui metode angket, yaitu menyebar daftar pertanyaan (*kuisisioner*) yang akan di isi atau dijawab oleh responden yang merupakan pegawai atau staff PT. Budi Starch & Sweetener Tbk Bandar Lampung. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan statistik deskriptif, uji asumsi klasik dan regresi linier berganda dengan tingkat kepercayaan 95%. Berikut kesimpulan hasil pengujian hipotesis adalah:

1. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan keterbatasan dalam penelitian ini, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan PT. Budi Starch & Sweetener Tbk dengan hasil penelitian yang telah dilakukan maka untuk kedepannya para pimpinan perusahaan diharapkan pengawasannya lebih diperketat lagi agar motivasi kerja bias berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas objek penelitian ataupun menambah sampel penelitian.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang kemungkinan mempengaruhi hasil penelitian. Keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Instrumen yang diberikan kepada responden untuk mengukur kinerja dalam pertanggungjawaban terhadap suatu entitas akuntansi adalah dimana pada umumnya, tiap responden menilai diri mereka sendiri dan mengungkapkan gambaran organisasi tempat mereka berkerja. Sehingga pemberian nilai yang tidak sewajarnya merupakan kemungkinan yang sangat mungkin terjadi, sehingga menyebabkan variabel tidak terukur sempurna.
2. Instrumen dalam penelitian ini hanya terbatas pada penggunaan kuesioner. Hanya ada beberapa yang dilakukan wawancara dengan para responden. Jawaban yang didapat belum tentu menggambarkan situasi yang sebenarnya.