

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Empiris Pada PT. Budi Starch & Sweetener Bandar Lampung)

Kepada Yth :

Bapak/Ibu/Saudara(i) Responden

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir/skripsi dalam rangka menyelesaikan studi Sarjana Ekonomi (S.E) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya. Maka dari itu, dengan segala kerendahan hati saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara(i) Responden untuk memberikan sumbangan pemikiran dalam bentuk tanggapan terhadap beberapa pertanyaan yang tersedia dalam kuesioner ini mengenai **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**. Adapun pengumpulan data dari kuesioner ini semata-mata digunakan untuk keperluan akademik dan penelitian serta data dalam kuesioner ini akan dijamin kerahasiaannya oleh peneliti. Akhir kata, saya mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya atas kerjasama, bantuan dan ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat Saya

Theressa Carolin Santoso

NPM. 201211017

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden	:
Jenis Kelamin	<input type="radio"/> Laki-laki <input type="radio"/> Perempuan
Usia Responden	_____ Tahun
Pendidikan Terakhir	:
Jabatan	<input type="radio"/>

- Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda checklist (v) pada salah satu pilihan yang dianggap paling tepat dengan petunjuk sebagai berikut :

- SS = Sangat Setuju (5)
- S = Setuju (4)
- CS = Cukup Setuju (3)
- TS = Tidak Setuju (2)
- STS = Sangat Tidak Setuju (1)

1. Lingkungan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Penerangan/ pencahayaan di tempat kerja karyawan sudah baik.					
2.	Suhu udara di tempat karyawan bekerja sudah baik.					
3.	Sarana dan prasarana di tempat kerja sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan karyawan.					
4.	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan karyawan.					
5.	Suasana tempat kerja karyawan dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja.					
6.	Karyawan merasa aman dalam bekerja di tempat kerja karyawan.					
7.	Hubungan antara karyawan dan atasan membantu karyawan dalam bekerja.					
8.	Pemimpin bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan					
9.	Karyawan memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung					
10.	Hubungan antara karyawan dengan sesama rekan kerja membantu karyawan dalam bekerja.					

Sumber : WK Chondro Rini, 2020.

2. Motivasi Kerja (X2)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja unit produksi					
2.	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					
3.	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggungjawab					
4.	Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu					
5.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.					
6.	Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan.					
7.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan.					
8.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target produksi					
9.	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi					

Sumber : Dian Nita, 2020.

3. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya bekerja sesuai dengan target dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan perusahaan					
2.	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas perusahaan					
3.	Saya bekerja dengan fokus walaupun tidak ada atasan yang melakukan pengawasan					
4.	Saya memiliki rasa antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
5.	Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan					
6.	saya selalu mencoba hal baru dalam bekerja agar menguasai seluruh bagian departemen produksi dan dapat meningkatkan mutu kinerja					

Sumber : Dian Nita, 2020.

Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden

X1 (Lingkungan Kerja)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total_X1
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	5	4	5	3	4	3	4	5	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	5	3	4	3	4	5	5	40
1	2	4	1	1	1	1	3	4	3	21
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	41
4	5	3	5	4	3	5	4	4	3	40
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	39
3	4	3	3	4	2	3	3	4	5	34
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
2	5	5	5	4	4	5	5	4	4	43
3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	39
3	3	4	5	4	5	3	4	3	4	38
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	3	4	5	3	4	3	4	5	39
5	5	4	4	3	3	2	2	3	4	35
3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	45
3	4	5	4	3	4	4	4	5	4	40
4	3	4	3	5	4	3	5	4	4	39
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	40
3	4	4	3	3	4	2	3	3	4	33
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42

X2 (Motivasi Kerja)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total_X2
4	3	4	5	5	5	5	5	4	40
4	4	4	4	3	5	5	5	5	39
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	4	4	4	3	4	4	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	4	4	5	5	4	41
5	4	5	1	4	4	2	4	5	34
5	5	5	3	4	4	4	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	4	5	5	5	3	4	5	40
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
5	4	4	3	3	4	3	4	5	35
5	5	5	3	3	5	4	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
4	5	4	5	5	5	4	4	5	41
4	5	4	3	4	5	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	4	4	5	5	4	41
5	4	5	1	4	4	2	4	5	34
5	5	5	3	4	4	4	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	5	5	5	3	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
4	4	4	3	3	4	3	4	5	34
5	5	5	3	3	5	4	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
4	5	4	5	5	5	4	4	5	41
4	5	4	3	4	5	4	4	4	37
4	3	3	4	5	4	4	4	4	35
4	3	3	4	4	4	5	5	4	36

Y (Kinerja Karyawan)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
5	5	4	4	4	4	26
5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
2	3	3	3	3	3	17
4	4	3	4	4	3	22
3	3	3	3	3	3	18
2	2	2	2	2	2	12
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	5	5	29
3	4	4	3	2	3	19
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	3	5	5	4	3	24
5	5	4	5	5	5	29
4	5	5	4	4	4	26
5	5	4	5	5	4	28
4	4	4	4	5	4	25
4	5	5	5	5	5	29
3	4	4	3	4	5	23
5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
2	3	3	3	3	3	17
4	4	3	4	4	3	22
3	3	3	3	3	3	18
2	2	2	2	2	2	12
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	5	5	29
3	4	4	3	2	3	19
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	3	3	4	22
4	5	5	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24

Lampiran 3. Uji SPSS

Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lingkungan Kerja	35	1	5	3,77	,942
Motivasi Kerja	35	2	5	4,00	,804
Kinerja Karyawan	35	2	5	3,94	,873
Valid N(liswise)	35				

Uji Validitas Data

Variabel	Item Pertanyaan	r hitung	r tabel	Kesimpulan
Kinerja Karyawan (Y)	Pertanyaan_Y1	0.938	0.282	Valid
	Pertanyaan_Y2	0.928	0.282	Valid
	Pertanyaan_Y3	0.850	0.282	Valid
	Pertanyaan_Y4	0.913	0.282	Valid
	Pertanyaan_Y5	0.929	0.282	Valid
	Pertanyaan_Y6	0.918	0.282	Valid
Lingkungan Kerja (X1)	Pertanyaan_X1.1	0.533	0.282	Valid
	Pertanyaan_X1.2	0.601	0.282	Valid
	Pertanyaan_X1.3	0.504	0.282	Valid
	Pertanyaan_X1.4	0.820	0.282	Valid
	Pertanyaan_X1.5	0.811	0.282	Valid
	Pertanyaan_X1.6	0.765	0.282	Valid
	Pertanyaan_X1.7	0.823	0.282	Valid
	Pertanyaan_X1.8	0.768	0.282	Valid
	Pertanyaan_X1.9	0.673	0.282	Valid
	Pertanyaan_X1.10	0.571	0.282	Valid
Motivasi Kerja (X2)	Pertanyaan_X2.1	0.672	0.282	Valid
	Pertanyaan_X2.2	0.793	0.282	Valid
	Pertanyaan_X2.3	0.766	0.282	Valid
	Pertanyaan_X2.4	0.632	0.282	Valid
	Pertanyaan_X2.5	0.687	0.282	Valid
	Pertanyaan_X2.6	0.853	0.282	Valid

	Pertanyaan_X2.7	0.704	0.282	Valid
	Pertanyaan_X2.8	0.785	0.282	Valid
	Pertanyaan_X2.9	0.764	0.282	Valid

Uji Reliabilitas Data

Variabel	Cronbach's Alpha	Kesimpulan
Kinerja Karyawan (Y)	0,817	Realibel
Lingkungan Kerja (X1)	0,767	Realibel
Motivasi Kerja (X2)	0,774	Realibel

Uji Normalitas Data

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-4
	Std. Deviation	4,02091422
Most Extreme Differences	Absolute	,148
	Positive	,093
	Negative	-,148
Kolmogorov-Smirnov Z		,148
Asymp. Sig. (2-tailed)		,051

a. Test distribution is Normal.

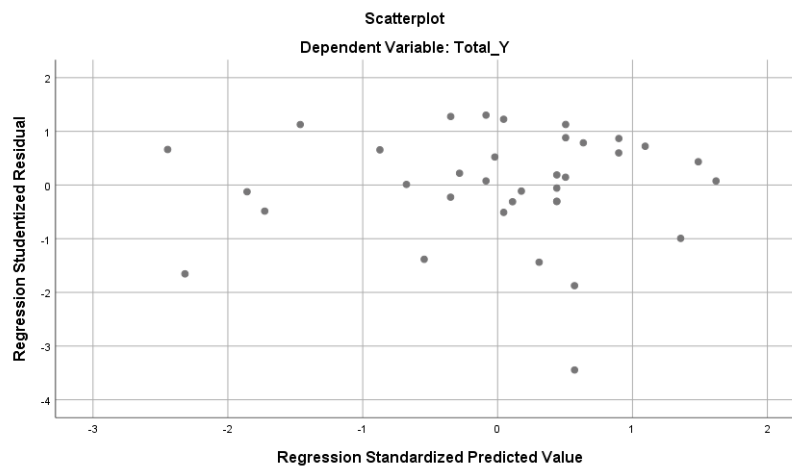
b. Calculated from data.

Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistic	
	Tolerance	VIF
Lingkungan kerja	0,683	1,464

Motivasi kerja	0,683	1,464
----------------	-------	-------

Uji Heterokedastisitas



Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.075	5.531		.375	.710
	Total_X1	.386	.148	.451	2.611	.014
	Total_X2	.193	.163	.204	1.184	.245

a. Dependent Variable: Total_Y

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.590 ^a	.349	.308	4.145

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

Uji Kelayakan Model

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	294.182	2	147.091	8.563	.001 ^b
	Residual	549.704	32	17.178		
	Total	843.886	34			
a. Dependent Variable: Total_Y						
b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1						

Uji Hipotesis

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.075	5.531		.375	.710
	Total_X1	.386	.148	.451	2.611	.014
	Total_X2	.193	.163	.204	1.184	.245
a. Dependent Variable: Total_Y						