

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka simpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Terdapat pengaruh signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Japfa Comfeed cabang Lampung.
2. Tidak terdapat pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Japfa Comfeed cabang Lampung.

5.2 Saran

Saran secara garis besar yang dapat di berikan peneliti berdasarkan hasil penelitian ini adalah:

3. Penelitian ini membuktikan bahwa motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, meskipun demikian masih terdapat beberapa responden yang menjawab kurang setuju atas kebijakan motivasi yang terjadi pada PT. Japfa Comfeed Cabang Lampung, yaitu pada indikator tanggung jawab, hendaknya manajemen Japfa Comfeed Cabang Lampung meningkatkan insentif / bonus pada karyawan yang lembur di luar jam kerja agar dapat meningkatkan rasa tanggung jawab para karyawan sehingga prestasi kerja karyawan dapat meningkat.
4. Untuk pimpinan Japfa Comfeed Cabang Lampung agar lebih baik lagi dalam memberikan dorongan kepuasan dan motivasi kepada karyawannya sebagaimana dengan misi dan visi perusahaan, sehingga kedepan prestasi kerja karyawan dapat meningkat, dan tujuan strategis perusahaan dapat tercapai.
5. Penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain dan tidak hanya terbatas pada tiga variabel saja, sebab terdapat kemungkinan variabel-variabel lain yang lebih signifikan pengaruhnya terhadap prestasi kerja.