

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJAKARYAWAN PT. JAPFA COMFEED INDONESIA, TBK CABANG LAMPUNG.

Oleh:

THARIQ MULYA ALGHIFARI

Saat ini banyak perusahaan yang dituntut untuk memaksimalkan kembali kinerja karyawannya, karena banyaknya faktor persaingan-persaingan yang semakin besar sehingga membuat perusahaan harus lebih meningkatkan kembali kinerjanya terutama di bagian SDM (sumber daya manusia). Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pelatihan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Japfa Comfeed Indonesia, TBK Cabang Lampung. Jenis penelitian adalah Penelitian Kuantitatif dengan populasi adalah karyawan bagian produksi PT. Japfa Comfeed Indonesia, TBK Cabang Lampung. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah teknik dokumentasi dan teknik kuesioner. Sampel yang diambil adalah sebanyak 52 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Japfa Comfeed Indonesia, TBK Cabang Lampung sedangkan variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Japfa Comfeed Indonesia, TBK Cabang Lampung.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan.