

DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK INDO	ix
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1. Latar Belakang	1
1.2.1 Kegunaan Praktis:.....	7
1.3 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2 Kinerja Karyawan.....	11
2.2.1 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja.....	12
2.2.2 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.3 Pelatihan.....	14
2.3.1 Metode pelatihan Kerja.....	16
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi pelatihan Kerja	18
2.3.3 Manfaat pelatihan Kerja.....	19
2.3.4 Indikator Indikator Pelatihan	21
2.4 Motivasi	22
2.4.1 Indikator Motivasi	25
2.5 Penelitian Terdahulu.....	27

2.6 Kerangka Penelitian.....	28
2.7 Hipotesis	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Sumber Data	32
3.2.1 Data Primer	32
3.2.2 Data Sekunder.....	32
3.3 Metode Pengumpulan Data	33
3.4 Populasi Dan Sample	34
3.4.1 Populasi	34
3.4.2 Sampel.....	34
3.5 Variabel Penelitian	34
3.5.1 Variabel Penelitian Independen.....	34
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen	34
3.6 Definisi Operasional Variabel	35
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	36
3.7.1 Uji Validitas.....	36
3.7.2 Uji Reliabilitas	37
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data.....	38
3.8.1 Uji Normalitas	38
3.8.2 Uji Linieritas	38
3.8.3 Uji Multikolinieritas	38
3.9 Metode Analisis Data.....	39
3.9.1 Regresi Linier Berganda	39
3.9.2 Koefisien Determinasi (R-Square atau R ²).....	40
3.10 Pengujian Hipotesis.....	40
3.10.1 Uji t:	40
3.10.2 Uji F.....	41

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	42
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	42
4.2 Uji Kualitas Instrumen Dan Data.....	44

4.2.1 Uji Validitas	44
4.2.2 Uji Reliabilitas	45
4.3 Hasil Analisis Data	46
4.3.1 Statistik Deskriptif.....	46
4.3.2 Analisis Asumsi Klasik.....	46
4.4 Pembahasan.....	51

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	53
5.2 Saran	53

DAFTAR PUSTAKA