

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Budaya Organisasi CV Niaga Griya Antasari.
2. Nilai Bisnis Keluarga berpengaruh signifikan terhadap Budaya Organisasi CV Niaga Griya Antasari.
3. Kepemimpinan dan Nilai Bisnis Keluarga berpengaruh signifikan Budaya Organisasi CV Niaga Griya Antasari.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada pihak CV Niaga Griya Antasari maupun bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut :

1. Bagi CV Niaga Griya Antasari

Dapat lebih mengoptimalkan kondisi lingkungan yang nyaman bagi karyawan antara lain memberikan kelancaran komunikasi yang cukup baik, serta menyarankan kepada Pemimpin CV Niaga Griya Antasari untuk menjaga kelancaran komunikasi antara karyawan agar terjalin hubungan yang baik, dikarenakan komunikasi menjadi aspek yang sangat penting dalam Budaya Organisasi.

2. Bagi Karyawan CV Niaga Griya Antasari

Dapat lebih mengikuti arahan pemimpin yang telah ditetapkan agar terciptanya kesinambungan antara pegawai dan pemimpin. Apabila terjadi kesinambungan akan berdampak baik pada peningkatan budaya yang baik bagi CV Niaga Griya Antasari.

3. **Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan Kepemimpinan dan Nilai Bisnis Keluarga sebagai variabel bebas yang dapat mempengaruhi Budaya Organisasi sebagai variabel terikat. Pengembangan mendatang masih memungkinkan menambah variabel lain untuk menjelaskan Budaya Organisasi misalnya Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja dan dapat menggunakan indikator yang berhubungan dengan Budaya Organisasi.