

Daftar Pustaka

- Afandi Fandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau : Zanafa Publishing.
- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal*, 6 (2 Februari).
- Anggelina, K. D. N., Meitriana, M. A., & Sujana, I. N. (2017). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR Nusamba Kubutambahan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9 (2), 441-450.
- Agustina, L. T., & Rozali, Y. A. (2022). Efikasi Diri Dan Ketidakamanan Kerja: Bagaimana Hubungannya?(Studi Pada Karyawan PT. Z, Tangerang). *JCA of Psychology*,
- Anshari, A., Hasibuan, R., Nasution, A. T., Bulolo, A., Tarigan, N. M. R., & Pinem, M. N. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 3(3).
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Job Stress* Terhadap *Turnover Intention*. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Ayu, D. G., & Mayliza, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. BPR Cincin Permata Andalas Cabang Padang.

- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. I. M. (2021, April). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten berau. In *Forum Ekonomi* (Vol. 23, No. 2, pp. 187-193).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga.
- Barsah, A. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, *Job Insecurity* Dan *Turnover Intention* Terhadap Kinerja Karyawan (Doctoral Dissertation, Tesis).
- Basri, A. I., & Nugroho, S. T. (2022). *The Effect Of Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Transformational Leadership, Job Insecurity And Organizational Culture On Employee Job Satisfaction. Bisman (Bisnis Dan Manajemen): The Journal Of Business And Management*, 5(2).
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Edison, Anwar, & Komariyah (2016). *Manajemen Sumber Daya. Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Edwin, Locke. 1968. "Toward a Theory of Tasks Motivation and Incentives". *American Institutes for Reaserch*, No. 3:157-89, 1968
- Efrinawati, E., Yusup, Y., Norawati, S., & Supardi, S. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Riau. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajmen Sumber Daya Manusia*, Bandung Alfabeta.

- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit.
- Hasna'ni, H., & Setiani, S. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Stress Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*
- Hasibuan, Malayu. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta Bumi Aksasara.
- Hussein, A.S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan smartPLS 3.0. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya
- Iskandar & Yuhansyah. (2018). Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja. Surabaya : Media Sahabat Cendikia
- Jayanti, G. A., & Nazwirman, N. (2020). Model Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Budaya Kerja, dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan kerja variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 157-173.
- Kang, D., Jeef Gold., and Daewon Kim. (2012). *Reponses to job insecurity the impact on discretionary extra-role and impression management behaviours and the moderating role of employability. Journal Carrer Development International*, 17(4): 314-332
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada. Radar Banten. 2016

- Kurniawan, F. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Doctoral Dissertation, Universitas Lampung).
- Kusherdyana, R. (2020). Pengertian Budaya, Lintas Budaya, dan Teori yang Melandasi Lintas Budaya. Pemahaman Lintas Budaya
- Laan, R., Djakaria, H., & Hasyim, A. M. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Nusa Tenggara Timur. *Jurnal Manajemen*, 3(1), 1-13.
- Ma'muroh, S., & Mariyono, J. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tegal. *Permana: Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*.
- Mangkunegara (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* ". Bandung PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangunsong, Y. P. J., & Irmawati, I. (2023). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Toserba Matahari Sragen. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (Msej)*, 4(3), 2562-2574.
- Marliani Rosleny. (2018). Psikologi Industri Dan Organisasi. Bandung: Pustaka Setia.
- Pratama, D., & Frinaldi, A. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Pendidikan dan

Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Teori dan Riset Administrasi Publik*.

Putri, D.K.A. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Yang Berdampak Kepada Kinerja Karyawan Sebagai Variabel *Intervening* Studi Pada Rs Dinas Kesehatan Tentara Madiun. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*

Putri, E. L. W., Marnis, M., & Hendriani, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, *Job Insecurity* Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Fakultas Pada Universitas Riau Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 12 (2), 249-265.

Putri, K. A. M., Gunadi, I. G. N. B., & Suarjana, I. W. (2021). Pengaruh *Human Relation* Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penanggulangan Aids (KPA) Kabupaten Badung. *EMAS*, 2(1).

Putri, M. N., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Intensi Turnover* Pada Dosen Institut Teknologi Padang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 35-48.

Rahmawati, A., Ishak, A. A. R., & Arba, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan LPP TVRI Stasiun Sulawesi Selatan. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2 (5), 1661-1672.

Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2019). Implikasi *Job Insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Intention To Leaven To Leave*. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 3(2), 206-225.

- Sanusi, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko HP New Cahaya Plaza Millennium Medan.
- Saputra Asron, 2017 Pengaruh Kompensasi dan *Job Insecurity* terhadap Intensi Turnover Karyawan Pada PT. United Sindo Perkasa Kota Batam Jurnal Akuntansi Bareleng, 1(2),.
- Sari, D. P., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada The Tanis Express Denpasar). *VALUES*, 3(3), 856-871.
- Sedarmayati, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil, Bandung PT. Refika Aditama.
- Setiawan, I., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 5 (8), 252971.
- Sinambela. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Knowledge Sharing* Dan Kepuasan Kerja. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Volume 23 No. 2 Oktober 2017
- Soemarsono (2022). Analisis Beban Kerja Pegawai Pada Puskesmas Di Kota XYZ. Jurnal Inovasi Penelitian, 3(3), 5697-5704.
- Solihin, S., Hakim, L., & Malik, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di UPT Tpas Tamangapa Kota Makassar. Kolaborasi: Jurnal Administrasi Publik, 5(2), 175-191.

- Suciawati, N. K., & Ardana, I. K. (2014). *Pengaruh Job Insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Suliyanto (2018) *Metode Penelitian Bisnis: Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi* Yogyakarta CV Andi Offset Edisi I
- Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455-468.
- Widodo, I. H. D. S. (2020). *Membangun Budaya Kerja Pada Instansi Pemerintah*. Cipta Media Nusantara (CMN)
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Agora*, 6.
- Winandar, F., Sudiarditha, I. K. R., & Susita, D. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Matahari Department Store Tbk. *Jurnal E-Bis*, 5(1).
- Yulianisa, N., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Toyo Dies Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7).