

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Kuesioner



No. Responden

## KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan tesis yang berjudul **“PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MASA KINI MANDIRI (LAMPUNG POST) BANDAR LAMPUNG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MODERASI”**.

Bersama ini saya,

Nama : Selfi Nurwidiawati

NPM : 2122310005

Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Magister Manajemen IIB Darmajaya

Dosen Pembimbing : Dr. Mieke Rahayu, Dra., M.M

Memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Jawaban yang objektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

**Selfi Nurwidiawati**

**NPM. 2122310005**

### **Format Pengisian Kuesioner**

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan/ pernyataan harus dijawab semua.

#### **IDENTITAS RESPONDEN**

**I. Nama** :.....(Dapat dikosongkan)

**II. Jenis Kelamin** :  Laki-laki  
 Perempuan

**III. Usia** :

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> a. 20 - 25 Tahun | <input type="checkbox"/> c. 31 – 35 Tahun |
| <input type="checkbox"/> b. 26 – 30 Tahun | <input type="checkbox"/> d. 36-40 Tahun   |

**IV. Pendidikan**

- |                                       |                                       |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> a. SMA       | <input type="checkbox"/> c. Strata I  |
| <input type="checkbox"/> b. Diploma 3 | <input type="checkbox"/> d. Strata II |

**V. Status karyawan**

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> a. Karyawan Tetap   |
| <input type="checkbox"/> b. Karyawan Kontrak |

### 1. Job Insecurity (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
		STS	TS	CS	S	SS
<b>Arti Pekerjaan</b>						
1	Pekerjaan yang saya dapatkan tidak sesuai dengan keterampilan saya					
2	Pekerjaan saya kurang memberikan cukup peluang untuk berpikir dan bertindak mandiri					
<b>Tingkat Ancaman Yang Dirasakan Karyawan</b>						
3	Saya sering gelisah terhadap aspek-aspek pekerjaan di perusahaan ini					
4	Saya sering khawatir dan gelisah terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya					
<b>Tingkat Ancaman Yang Kemungkinan Terjadi</b>						
5	Saya merasa tidak aman terhadap pekerjaan saya karena semakin majunya kecanggihan teknologi					
6	Saya dapat kehilangan pekerjaan saya karena diberhentikan					
<b>Pentingnya Keseluruhan Pekerjaan</b>						
7	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat penting bagi perusahaan dan bagi diri saya khususnya					
8	Saya khawatir jika pekerjaan saya terdapat kesalahan selama bekerja, sehingga dapat mempengaruhi pekerjaan dan karir saya					

Sumber : Audina (2018)

**Budaya Kerja (X<sub>2</sub>)**

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
		STS	TS	CS	S	SS
<b>Disiplin</b>						
1	Karyawan sangat mentaati dan patuh terhadap peraturan yang telah dibuat bersama.					
2	Karyawan yakin / percaya bahwa peraturan dibuat dan disusun untuk kepentingan bersama.					
3	Selalu menjalankan tugas kerja sesuai jabatan dan tanggung jawab yang diberikan					
<b>Keterbukaan</b>						
4	Karyawan sangat mendukung terhadap kebijakan manajemen yang sudah tersosialisasikan pada organisasi					
5	Selalu memberi dan menerima informasi yang benar sesama karyawan					
6	Memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan					
<b>Saling menghargai</b>						
7	Setiap bekerja karyawan lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok					
8	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama					
<b>Kerjasama</b>						
9	Karyawan harus menerapkan sikap percaya diri sendiri dalam menjalankan tugas sebagai bagian dari budaya kerja					
10	Selalu mengikuti perkembangan informasi melalui jaringan group internal dan kegiatan rapat					

Sumber : Putri (2021)

## 2. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	5	4	3	2	1
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Kualitas Hasil Kerja</b>						
1	Karyawan dalam bekerja tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
2	Karyawan dalam bekerja teliti terhadap hasil yang dikerjakan secara optimal					
<b>Kuantitas Kerja Karyawan</b>						
3	Karyawan dalam bekerja yang ditetapkan oleh perusahaan untuk mencapai target yang ditetapkan					
4	Karyawan dalam bekerja mencapai standar mutu yang telah ditetapkan perusahaan					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5	Karyawan selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan oleh pimpinan					
6	Peraturan kerja diterapkan sesuai dengan standar yang ditetapkan					
<b>Tanggung Jawab</b>						
7	Karyawan dapat menyelesaikan tugas sebelum deadline / batas waktu yang ditentukan					
8	Kemampuan mampu mengurangi kesalahan saat bekerja					
<b>Kerjasama</b>						
9	Kemampuan bekerja dengan penuh tanggung jawab					
10	Kemampuan menjalin kerjasama antar karyawan dalam bekerja					

### 3. Kepuasan Kerja (Z)

No	Pernyataan	5	4	3	2	1
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Turnover</b>						
1	Sebagai bawahan akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain					
2	Sebagai bawahan sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini					
<b>Tingkat ketidakhadiran (absen) kerja</b>						
3	Supervisor memberikan hukuman/sanksi atas ketidakhadiran karyawan					
4	Tidak pernah terlambat dalam absensi jam kerja baik datang ataupun pulang					
<b>Umur</b>						
5	Rekan kerja saya banyak yang lebih muda dari saya					
6	Usia dari segi masa kerja dianggap sebagai pembimbing di dunia kerja					
<b>Tingkat Pekerjaan</b>						
7	Saya merasa sesuai dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaan saya					
8	Saya puas dengan pekerjaan Sebagai bawahan, karena saya dapat membuat kemajuan disini					

Sumber : Syafrina (2018)

**Lampiran 2 Jawaban Responden**  
**Variabel *Job Insecurity* (X1)**

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	5	4	5	5	4	4	4
10	4	4	4	4	5	5	5	4
11	4	4	4	4	4	4	5	5
12	3	4	3	3	4	3	3	3
13	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	3	4	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	4	5	4	5	5	4	4
23	5	4	5	4	5	5	4	5
24	5	4	5	4	5	5	4	5
25	5	4	5	5	5	4	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4
31	3	4	4	4	4	4	4	4
32	4	3	3	3	2	3	5	3
33	3	4	4	4	4	4	4	2
34	4	3	3	3	3	3	3	3
35	5	3	4	4	2	3	4	5
36	3	2	2	3	2	2	3	3



### Variabel Budaya Kerja (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5
11	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
16	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4
24	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4
25	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
26	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
32	3	3	2	3	5	3	3	5	5	4
33	4	4	4	4	4	2	1	4	4	5
34	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
35	4	4	2	3	4	5	4	5	4	3
36	4	3	4	3	2	1	4	5	2	3

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
11	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5
12	5	4	3	4	3	4	3	3	3	3
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
16	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
17	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
21	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
22	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5
23	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5
24	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
25	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
29	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
32	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
33	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
34	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
35	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
36	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3

### Variabel Kepuasan Kerja (Z)

No	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	5	5
10	5	4	4	5	4	4	4	5
11	5	4	4	4	4	4	4	5
12	4	4	3	4	5	4	3	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	3	4	4	4	3	3
16	4	4	4	4	4	5	4	5
17	5	5	5	5	5	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	3	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	5	4	5	5
23	5	4	5	4	5	4	5	5
24	5	5	5	4	5	4	5	5
25	5	4	5	5	5	4	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	5	5
29	4	4	4	4	4	4	5	5
30	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	3	4	4	4	4
32	4	4	4	5	4	4	5	4
33	4	5	5	4	5	4	5	4
34	4	5	4	4	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	5	4	4	4

### Lampiran 3 Jawaban Karakteristik Responden

#### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	24	66.7	66.7	66.7
Valid Perempuan	12	33.3	33.3	100.0
Total	36	100.0	100.0	

#### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-25 Tahun	14	38.9	38.9	38.9
26-30 Tahun	13	36.1	36.1	75.0
Valid 31-35 Tahun	2	5.6	5.6	80.6
36-40 Tahun	7	19.4	19.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	

#### Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	3	8.3	8.3	8.3
Valid Diploma III	14	38.9	38.9	47.2
Sarjana	19	52.8	52.8	100.0
Total	36	100.0	100.0	

#### Status Karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Karyawan Tetap	22	61.1	61.1	61.1
Valid karyawan Kontrak	14	38.9	38.9	100.0
Total	36	100.0	100.0	

## Lampiran 4 Deskripsi Jawaban Responden

### Variabel *Job Insecurity* (X1)

#### X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	5	13.9	13.9	13.9
S	24	66.7	66.7	80.6
SS	7	19.4	19.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	

#### X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.8	2.8	2.8
CS	3	8.3	8.3	11.1
S	28	77.8	77.8	88.9
SS	4	11.1	11.1	100.0
Total	36	100.0	100.0	

#### X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.8	2.8	2.8
CS	3	8.3	8.3	11.1
S	25	69.4	69.4	80.6
SS	7	19.4	19.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	

#### X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	4	11.1	11.1	11.1
S	27	75.0	75.0	86.1
SS	5	13.9	13.9	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	8.3	8.3	8.3
CS	1	2.8	2.8	11.1
Valid S	23	63.9	63.9	75.0
SS	9	25.0	25.0	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.8	2.8	2.8
CS	5	13.9	13.9	16.7
Valid S	23	63.9	63.9	80.6
SS	7	19.4	19.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X1.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
CS	3	8.3	8.3	8.3
Valid S	26	72.2	72.2	80.6
SS	7	19.4	19.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X1.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.8	2.8	2.8
CS	5	13.9	13.9	16.7
Valid S	22	61.1	61.1	77.8
SS	8	22.2	22.2	100.0
Total	36	100.0	100.0	

## Variabel Budaya Kerja (X2)

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	2	5.6	5.6	5.6
S	24	66.7	66.7	72.2
SS	10	27.8	27.8	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.8	2.8	2.8
CS	5	13.9	13.9	16.7
S	25	69.4	69.4	86.1
SS	5	13.9	13.9	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	5.6	5.6	5.6
CS	1	2.8	2.8	8.3
S	23	63.9	63.9	72.2
SS	10	27.8	27.8	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	4	11.1	11.1	11.1
S	26	72.2	72.2	83.3
SS	6	16.7	16.7	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.8	2.8	2.8
CS	1	2.8	2.8	5.6
Valid S	29	80.6	80.6	86.1
SS	5	13.9	13.9	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X2.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.8	2.8	2.8
TS	1	2.8	2.8	5.6
Valid CS	2	5.6	5.6	11.1
S	22	61.1	61.1	72.2
SS	10	27.8	27.8	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X2.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.8	2.8	2.8
CS	2	5.6	5.6	8.3
Valid S	25	69.4	69.4	77.8
SS	8	22.2	22.2	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X2.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
CS	1	2.8	2.8	2.8
Valid S	28	77.8	77.8	80.6
SS	7	19.4	19.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	



**X2.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.8	2.8	2.8
CS	3	8.3	8.3	11.1
Valid S	25	69.4	69.4	80.6
SS	7	19.4	19.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**X2.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
CS	4	11.1	11.1	11.1
Valid S	26	72.2	72.2	83.3
SS	6	16.7	16.7	100.0
Total	36	100.0	100.0	

## Variabel Kepuasan Kerja (Z)

### Z1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	28	77.8	77.8	77.8
Valid SS	8	22.2	22.2	100.0
Total	36	100.0	100.0	

### Z2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	30	83.3	83.3	83.3
Valid SS	6	16.7	16.7	100.0
Total	36	100.0	100.0	

### Z3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
CS	3	8.3	8.3	8.3
Valid S	26	72.2	72.2	80.6
SS	7	19.4	19.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	

### Z4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
CS	1	2.8	2.8	2.8
Valid S	29	80.6	80.6	83.3
SS	6	16.7	16.7	100.0
Total	36	100.0	100.0	

### Z5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	25	69.4	69.4	69.4
Valid SS	11	30.6	30.6	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Z6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	32	88.9	88.9	88.9
Valid SS	4	11.1	11.1	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Z7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
CS	2	5.6	5.6	5.6
S	22	61.1	61.1	66.7
Valid SS	12	33.3	33.3	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Z8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
CS	1	2.8	2.8	2.8
S	22	61.1	61.1	63.9
Valid SS	13	36.1	36.1	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)****Y1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	27	75.0	75.0	75.0
Valid SS	9	25.0	25.0	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Y2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	32	88.9	88.9	88.9
Valid SS	4	11.1	11.1	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Y3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	4	11.1	11.1	11.1
S	22	61.1	61.1	72.2
SS	10	27.8	27.8	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Y4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	2	5.6	5.6	5.6
S	21	58.3	58.3	63.9
SS	13	36.1	36.1	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Y5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	2	5.6	5.6	5.6
S	24	66.7	66.7	72.2
SS	10	27.8	27.8	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Y6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	2	5.6	5.6	5.6
S	25	69.4	69.4	75.0
SS	9	25.0	25.0	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Y7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	4	11.1	11.1	11.1
S	25	69.4	69.4	80.6
SS	7	19.4	19.4	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Y8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	3	8.3	8.3	8.3
S	29	80.6	80.6	88.9
SS	4	11.1	11.1	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Y9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	4	11.1	11.1	11.1
S	28	77.8	77.8	88.9
SS	4	11.1	11.1	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Y10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	4	11.1	11.1	11.1
S	24	66.7	66.7	77.8
SS	8	22.2	22.2	100.0
Total	36	100.0	100.0	

**Lampiran 5 Hasil Uji Nilai *Cross Loading*  
Sebelum Modifikasi**

	X1	X2	Y	Z
X1.1	0,242	0,234	0,002	-0,068
X1.2	0,556	-0,017	0,349	0,596
X1.3	0,738	0,085	0,195	0,347
X1.4	0,800	0,179	0,180	0,305
X1.5	0,592	0,280	0,110	0,082
X1.6	0,667	0,292	0,145	0,148
X1.7	0,506	0,362	-0,031	0,208
X1.8	0,707	0,193	0,018	0,201
X2.1	0,596	0,248	-0,019	0,203
X2.10	0,164	0,844	-0,434	-0,287
X2.2	0,453	0,180	0,103	0,161
X2.3	0,053	0,699	-0,318	-0,256
X2.4	0,162	0,870	-0,383	-0,272
X2.5	0,358	0,839	-0,325	-0,286
X2.6	0,277	0,819	-0,299	-0,218
X2.7	0,242	0,857	-0,282	-0,286
X2.8	0,274	0,767	-0,237	-0,095
X2.9	0,119	0,819	-0,308	-0,404
Y.1	0,034	0,523	-0,618	-0,329
Y.10	0,362	0,203	0,523	0,303
Y.2	0,137	0,546	-0,518	-0,258
Y.3	0,396	-0,106	0,628	0,512
Y.4	0,334	-0,228	0,802	0,537
Y.5	0,099	-0,119	0,522	0,445
Y.6	0,131	0,619	-0,515	-0,257
Y.7	0,412	-0,133	0,605	0,489
Y.8	0,399	0,157	0,011	0,157
Y.9	0,299	-0,178	0,765	0,474
Z.1	0,342	0,054	0,361	0,540
Z.2	0,367	-0,019	0,485	0,604
Z.3	0,600	-0,280	0,542	0,755
Z.4	0,492	-0,400	0,356	0,710
Z.5	0,274	-0,484	0,359	0,763
Z.6	0,354	-0,346	0,435	0,682
Z.7	0,350	-0,159	0,517	0,709
Z.8	0,212	-0,206	0,591	0,640

### Sesudah Modifikasi

	X1	X2	Y	Z
X1.3	0,904	0,062	0,293	0,404
X1.4	0,953	0,154	0,361	0,368
X1.6	0,783	0,282	0,279	0,209
X1.8	0,862	0,175	0,193	0,281
X2.1	0,523	0,197	0,171	0,239
X2.10	0,237	0,837	-0,193	-0,330
X2.3	0,027	0,708	-0,211	-0,289
X2.4	0,175	0,855	-0,101	-0,307
X2.5	0,385	0,821	-0,030	-0,289
X2.6	0,237	0,800	0,001	-0,226
X2.7	0,276	0,867	-0,024	-0,334
X2.8	0,173	0,762	-0,037	-0,169
X2.9	0,138	0,823	-0,115	-0,407
Y.10	0,129	0,185	0,718	0,262
Y.3	0,314	-0,117	0,745	0,466
Y.4	0,258	-0,229	0,763	0,478
Y.7	0,271	-0,141	0,781	0,504
Y.9	0,229	-0,172	0,792	0,421
Z.3	0,439	-0,306	0,535	0,821
Z.4	0,242	-0,431	0,372	0,793
Z.6	0,242	-0,355	0,399	0,709
Z.7	0,119	-0,159	0,422	0,669

### Lampiran 6 *Fornell-Larcker Criterion*

#### Sebelum Modifikasi

Fornell-Larcker Criterion

	X1	X2	Y	Z
X1	0,623			
X2	0,191	0,736		
Y	0,309	-0,422	0,587	
Z	0,565	-0,366	0,671	0,679

#### Sesudah Modifikasi

	X1	X2	Y	Z
X1	0,878			
X2	0,177	0,767		
Y	0,328	-0,153	0,760	
Z	0,371	-0,427	0,579	0,750

### Lampiran 7 *Composite Reability dan Cronbach's Alpha*

#### Sebelum Modifikasi

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability
X1	0,821	0,814	0,825
X2	0,908	0,910	0,913
Y	0,617	0,800	0,426
Z	0,832	0,845	0,871

#### Sesudah Modifikasi

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability
X1	0,901	0,937	0,930
X2	0,916	0,883	0,923
Y	0,820	0,827	0,872
Z	0,742	0,767	0,837

### Lampiran 8 *Average Variance Extracted*

#### Sebelum Modifikasi

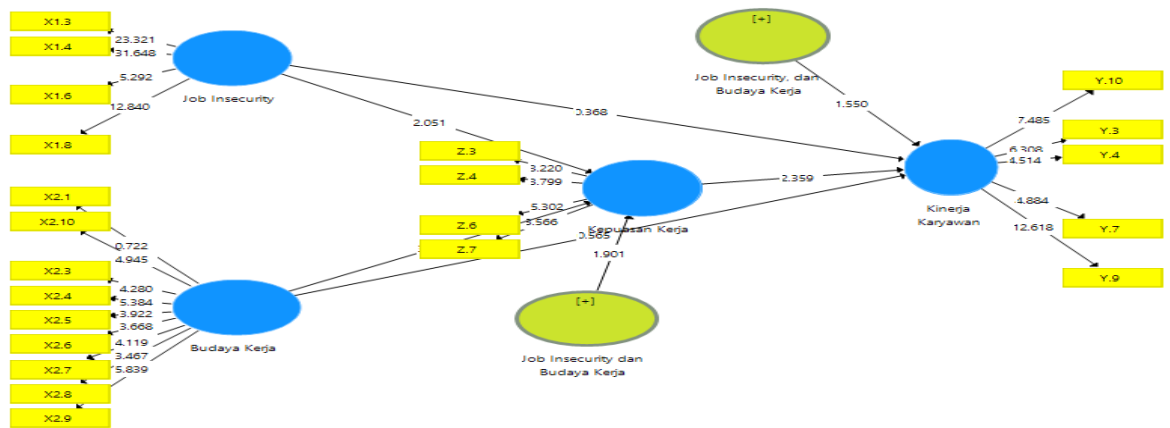
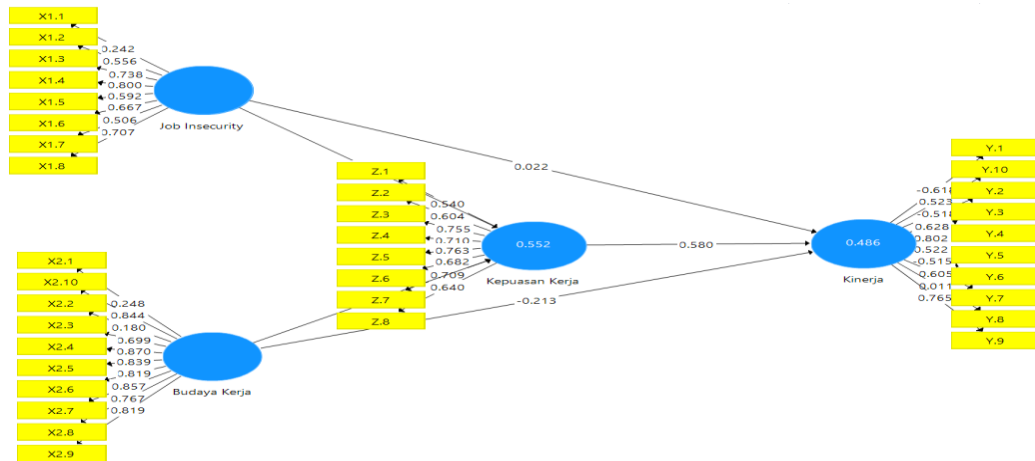
Average Variance Extracted (AVE)
0,388
0,542
0,345
0,461

#### Sesudah Modifikasi



Average Variance Extracted (AVE)	
	0,770
	0,589
	0,578
	0,563

**Lampiran 9 Hasil Bootstrapping Model Sebelum Modifikasi**



**Lampiran 10 Nilai R-Square Y  
Sebelum Modifikasi**

	Y	Z
Y	1,000	0,000
Z	0,000	1,000

**Sesudah Modifikasi**

	R Square	R Square Adjusted
Y	0,459	0,408
Z	0,392	0,314

**Lampiran 11 Hasil Path Coefficients**

	Original Sample (O)	T Statistics ( O/STDEV)	P Values
Job Insecurity -> Kinerja Karyawan	0,066	0,368	<b>0,330</b>
Budaya Kerja -> Kinerja Karyawan	0,119	0,565	<b>0,576</b>
Job Insecurity, dan Budaya Kerja -> Kinerja Karyawan	-0,226	1,550	<b>0,030</b>
Job Insecurity -> Kepuasan Kerja	0,456	2,051	<b>0,048</b>
Budaya Kerja -> Kepuasan Kerja	-0,509	3,826	<b>0,000</b>
Job Insecurity dan Budaya Kerja -> Kepuasan Kerja	0,288	1,901	<b>0,032</b>
Kepuasan Kerja -> Kinerja Karyawan	0,662	2,359	<b>0,024</b>