

**ABSTRAK**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN BUDAYA KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
MODERASI PT. MASA KINI MANDIRI (LAMPUNG POST)  
BANDAR LAMPUNG**

**Oleh:**

**Selfi Nurwidiawati**

**2122310005**

PT. Masa Kini yang tergabung dalam Media Group. Lampung Post berdiri sejak tanggal 17 Juli 1974 dan terbit perdana tanggal 10 Agustus 1974 di bawah manajemen PT. Masa Kini Mandiri. Lampung Post pertama terbit dalam bentuk tabloid dengan 4 halaman. Sejak bergabung dengan Media Group, Lampung Post berkembang sampai 20 halaman. Fenomena yang terjadi Tidak adanya kejelasan tugas dan fungsi karyawan mempunyai implikasi menurunnya kepuasan kerja sehingga secara tidak langsung mempengaruhi kinerja organisasi tersebut dalam menangani kewajibannya. Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh *Job Insecurity* dan Budaya Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel Intervening pada PT. Masa Kini (Lampung Post) Bandar Lampung. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan PT. Masa Kini (Lampung Post) Bandar Lampung yang berjumlah 36 Karyawan. Metode analisis data menggunakan SEM PLS. Pengolahan data dengan perangkat lunak SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Job Insecurity* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. Budaya Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. *Job Insecurity* dan Budaya Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. *Job Insecurity* berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. Budaya Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. *Job Insecurity* dan Budaya Kerja berpengaruh

Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. Kinerja Karyawan berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung.

**Kata Kunci: *Job Insecurity*, Budaya Kerja dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

***THE EFFECT OF JOB INSECURITY AND WORK CULTURE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS  
MODERATION PT. MASA KINI MANDIRI (LAMPUNG POST)  
BANDAR LAMPUNG***

**By**

**Selfi Nurwidiawati**

**2122310005**

*PT Masa Kini which is part of the Media Group. Lampung Post was established on 17 July 1974 and first published on 10 August 1974 under the management of PT Masa Kini Mandiri. Lampung Post was first published in tabloid form with 4 pages. Since joining the Media Group, Lampung Post has grown to 20 pages. The phenomenon that occurs in the absence of clarity of duties and functions of employees has implications for decreasing job satisfaction so that it indirectly affects the performance of the organisation in handling its obligations. This study aims to determine the effect of job insecurity and work culture on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT Masa Kini (Lampung Post) Bandar Lampung. This type of research is quantitative with associative methods. Data collection was carried out through distributing questionnaires to all employees of PT Masa Kini (Lampung Post) Bandar Lampung, totalling 36 employees. The data analysis method uses SEM PLS. Data processing with SmartPLS software. The results of this study indicate that the Job Insecurity variable has no effect on the Employee Performance of PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. Work Culture has no effect on Employee Performance of PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. Job Insecurity and Work Culture Affect the Performance of Employees of PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. The job insecurity affects the job satisfaction of PT Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. Work Culture has an effect on Job Satisfaction of PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. Job Insecurity and Work Culture affect the Job Satisfaction of Employees of PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung. Employee performance affects the job satisfaction of employees of PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung.*

*Keywords: Job Insecurity, Work Culture and Employee Performance*