

DAFTAR ISI

HALMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	25
1.3 Pembatasan Masalah.....	26
1.4 Perumusan Masalah	26
1.5 Tujuan Penelitian	26
1.6 Kegunaan Penelitian	27
1.6.1 Bagi PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung	27
1.6.2 Bagi Penulis	27
1.6.3 Bagi Akademisi.....	27
BAB II LANDASAN TEORI	28
2.1 Grand Teori.....	29
2.1 <i>Job Insecurity</i>	29
2.2.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i>	29
2.2.2 Bentuk-Bentuk <i>Job Insecurity</i>	31
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Job Insecurity</i>	31
2.2.4 Indikator <i>Job Insecurity</i>	34

2.3 Budaya Kerja	34
2.3.1 Definisi Budaya Kerja	34
2.3.2 Indikator Budaya Kerja.....	36
2.4 Kinerja Karyawan	36
2.4.1 Pengertian Kinerja	36
2.4.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	38
2.4.3 Indikator-Indikator Kinerja.....	39
2.5 Kepuasan Kerja.....	40
2.5.1 Definisi Kepuasan Kerja Karyawan	40
2.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan	41
2.5.3 Iindikator Kepuasan Kerja.....	42
2.6 Penelitian Terdahulu	43
2.7 Kerangka Penelitian.....	53
2.8 Pengembangan Hipotesis	53
2.8.1 <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Karyawan	53
2.8.2 Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
2.8.3 <i>Job Insecurity</i> Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
2.8.4 <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	59
2.8.5 Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	59
2.8.6 <i>Job Insecurity</i> dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	60
2.8.7 Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja	61
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	61
3.1 Metode Penelitian	61
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	61
3.3 Populasi Dan Sampel.....	62
3.3.1 Populasi.....	62
3.3.2 Sampel	62
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.5 Analisa Statistik Data.....	63
3.5.1 Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>).....	64
3.5.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	64

3.6 Pengujian Hipotesis	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Deskripsi Data	67
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	67
4.1.1.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.1.1.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	69
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	69
4.2 Analisis Data	77
4.2.1 Menilai <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i>	78
4.2.2 Mengevaluasi <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	81
4.2.3 Hasil Uji Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>)	84
4.2.4 <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	84
4.2.5 Pengujian Model Struktural (<i>inner model</i>)	84
4.3 <i>T-Statistics</i>	86
4.3.1 Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	87
4.3.2 Pengujian Hipotesis 2 (Pengaruh Budaya Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	88
4.3.3 Pengujian Hipotesis 3 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) dan Budaya Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	88
4.3.4 Pengujian Hipotesis 4 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Z)	89
4.3.5 Pengujian Hipotesis 5 (Pengaruh Budaya Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Z)	89
4.3.6 Pengujian Hipotesis 6 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) dan Budaya Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Z)	90
4.3.7 Pengujian Hipotesis 7 Kinerja Karyawan (Y) terhadap Kepuasan Kerja (Z)	91

4.4 Pembahasan	91
4.4.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	91
4.4.2 Pengaruh Budaya Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	92
4.4.3 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) dan Budaya Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	93
4.4.4 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Z)	94
4.4.5 Pengaruh Budaya Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Z)	96
4.4.6 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) dan Budaya Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Z)	97
4.4.7 Pengaruh Kinerja Karyawan (Y) terhadap Kepuasan Kerja (Z).....	98
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	100
5.1 Simpulan	100
5.2 Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan Lampung Post Bandar Lampung Tahun 2023	9
Tabel 1.2 Hasil Prasurvey Kepuasan Kerja	10
Tabel 1.3 Jumlah Karyawan Yang Keluar Masuk Lampung Post Bandar Lampung Tahun 2023	12
Tabel 1.4 Standar Penilaian Kinerja PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post)	15
Tabel 1.5 Data Rekap Penilaian Kinerja PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Tahun 2023	16
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung Tahun 2023	62
Tabel 3.2 Instrument Skala Likert	63
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	69
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel <i>Job Insecurity</i>	69
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja	70
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	74
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.9 <i>Outer Loadings (Measurement Model)</i>	78
Tabel 4.10 (Lanjutan) <i>Outer Loadings (Measurement Model)</i>	79
Tabel 4.11 (Lanjutan) <i>Outer Loadings (Measurement Model)</i>	79
Tabel 4.12 (Lanjutan) <i>Outer Loadings (Measurement Model)</i>	80
Tabel 4.13 Average Variance Extracted	81
Tabel 4.14 Fornell-Larcker Criterion	82
Tabel 4.15 Cross-Loading	83
Tabel 4.16 Composite Reliability dan Cronbach Alpha	84
Tabel 4.17 Nilai <i>R-Square Y</i>	86
Tabel 4.18 Nilai <i>R-Square Z</i>	86
Tabel 4.19 Bootstrapping	87

DAFTAR GAMBAR

(Gambar 2.1) Kerangka Pemikiran	55
(Gambar 4.1) Full Model <i>Structural Partial Least Squere</i> (Pra Eliminasi) ...	81
Gambar 4.2) Full Model Structural Partial Least Squere (Pasca Eliminasi / Struktural Model Penelitian)	81
(Gambar 4.3) Hasil Bootstrapping Model	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Jawaban Responden

Lampiran 3 Jawaban Karakteristik Responden

Lampiran 4 Deskripsi Jawaban Responden

Lampiran 5 Hasil Uji Nilai *Cross Loading*

Lampiran 6 *Fornell-Larcker Criterion*

Lampiran 7 *Composite Reliability* dan *Cronbach's Alpha*

Lampiran 8 *Average Variance Extracted*

Lampiran 9 *Hasil Bootstrapping Model*

Lampiran 10 Nilai *R-Square Y*

Lampiran 11 Hasil *Path Coefficients*