

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. *Job Insecurity* (X₁) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung.
2. Budaya Kerja (X₂) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung.
3. *Job Insecurity* (X₁) dan Budaya Kerja (X₂) Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung.
4. *Job Insecurity* (X₁) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Z) PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung.
5. Budaya Kerja (X₂) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Z) PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung.
6. *Job Insecurity* (X₁) dan Budaya Kerja (X₂) berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Z) PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung.
7. Kinerja Karyawan (Y) berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Z) PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelien iniserta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

1. Dengan hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam rangka meningkatkan sumber daya manusia yang telah ada terutama berkaitan dengan permasalahan *job insecurity* dan kinerja karyawan. Sehingga perusahaan dapat menekan faktor *job insecurity* pada karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja atau performa karyawan. Hal yang

dapat dilakukan perusahaan seperti meningkatkan faktor keamanan karyawan seperti menaikkan posisi karyawan menjadi karyawan tetap,

2. Setiap karyawan tentunya diharapkan dapat mencapai kesuksesan di masa mendatang. Dalam hal ini karyawan harus dapat mempertahankan kinerjanya karena jika penilaian dari perusahaan baik maka perusahaan akan mempertahankan karyawan tersebut. Hal yang dapat dilakukan bagi karyawan adalah agar tenaga kerja kontrak lebih fokus dalam hal pengembangan kompetensi yang dimiliki seperti mengikuti pelatihan yang dicanangkan oleh perusahaan contohnya pelatihan store leader daripada memikirkan keberlanjutan kontrak kerja yang tidak pasti, karena ketika karyawan telah memiliki kompetensi yang baik, karyawan kontrak tidak perlu bergantung kepada perusahaan terkait perpanjangan kontrak kerja,
3. PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung harus berusaha terus-menerus memperbaiki menerapkan semangat kerjasama antar rekan kerja sebagai bagaian dari budaya kerja.
4. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel independen *Job Insecurity* dan Budaya Kerja mempengaruhi variabel dependen, Kinerja Karyawan, agar dapat mengetahui serta melengkapi hasil dari penelitian ini, karena masih banyak terdapat variabel independen dan variabel dependen lain, diluar dari variabel dalam penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi Kinerja Karyawan khususnya pada PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung.
5. Keterbatasan Penelitian, berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang agar dapat untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam lebih menyempurnakan penelitiannya karna penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain :
 - Jumlah responden yang hanya 36 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.

- Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.