

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312-321.
- Aziz, Syaefudin, Nurul Huda, & Luluh Abdilah Kurniawan. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Organisasi (JMBO)* Vol. 1, No. 2, November 2022: 337–340.
- Deliana, Marlina. 2020. Budaya Organisasi Salah Satu Faktor Penentu Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)* ISSN 2622-3740 (Online) Vol 3, No. 2, Desember 2020: 518-523.
- Dimbau, Anselmus Sofia A. P. Sambul, & Wehelmina Rumawas. 2021. Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Mpaigelah Kabupaten Mimika. *Productivity*, Vol. 2 No. 2, 2021.
- Edison, Emron. Yohny anwar, & Imas komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabet.
- Efendi, Riyanto. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Pascasarjana Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta*
- Efendi, R., Sukidjo, & Rifa'I, M. N. (2019). *The Performance of Employees Influenced by Leadership Styles and Compensation. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 6(6), 581–587.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur., dan Supomo, Bambang, 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis*.BPFE-Yogjakarta.
- Kartono, Kartini. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.
- Kho, Eko G. V., Irvan Trang, & Yantje Uhing. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado. *Jurnal EMBA* Vol.7 No.1 Januari 2019, Hal. 801 – 810.
- Krismiati. 2017. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan

- Kualitas Pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasa Biak. *Jurnal Office*, 3(1), 43-50.
- Kurniati, Nenny & Dr. Ir. Rojuaniah, MM. 2023. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SINOMIKA JOURNAL | VOLUME 1 NO.5 (2023)*.
- Lupiyoadi, Rambat Dan Ikhsan, Ridho Bramulya. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Pramesrianto, Adela, Edward, & Shofia Amin. 2020. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jambi Media Grafika “Tribun Jambi”. *Jurnal Dinamika Manajemen* Vol.8. No.3, September– Desember 2020 ISSN: 2338-123X (print); (online).
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2018. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. (2013). *Organizational Behavior*. Edisi 15, United States of America: Pearson.
- Saleh, F., Mashita, J., & Anggresta, V. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 6(1), 32-44.
- Sanusi, Anwar. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, W. B., Juanita, J., & Nasution, S. S. 2020. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Bunda Medan Tahun 2018. *Jurnal Kesmas Jambi*, 4(1), 1-9.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta,
- Sule, E. T., & Saeful, K. (2019). *Pengantar Manajemen*. Prenada Media.

- Suliyanto. 2018. Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. ED.I. Yogyakarta: Andi
- Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-6 Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Waruwu, F. 2017. Analisis tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus: di Rumah Sakit Rajawali dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia). Jurnal Manajemen Maranatha, 16(2), 203-212
- Wibowo, Abiyyu Satrio & Kusmiyanti. (2021) Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai. Politeknik Ilmu Pemasarakatan.
- Wibowo, 2017, Manajemen Kinerja, Edisi keempat, Rajawali Pers.
- Zainal, V.R. et al. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.