

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk membuktikan secara empiris adanya pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, akuntabilitas publik, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja organisasi publik yang dilakukan pada rumah sakit umum daerah Abdul Moeloek Bandar Lampung. Pada penelitian ini metode yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan alat analisis yang digunakan adalah SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa:

1. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi Publik pada rumah sakit umum daerah Abdul Moeloek Bandar Lampung
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi Publik pada rumah sakit umum daerah Abdul Moeloek Bandar Lampung
3. Akuntabilitas Publik berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi Publik pada rumah sakit umum daerah Abdul Moeloek Bandar Lampung
4. Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi Publik pada rumah sakit umum daerah Abdul Moeloek Bandar Lampung
5. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi Publik pada rumah sakit umum daerah Abdul Moeloek Bandar Lampung

Secara keseluruhan, kelima variabel ini terbukti berkontribusi terhadap peningkatan kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Abdul Moeloek Bandar Lampung. Penelitian ini menekankan pentingnya memperkuat komitmen, budaya organisasi, akuntabilitas, pengendalian internal, serta motivasi kerja untuk mencapai kinerja yang optimal dalam organisasi publik.

5.2 Saran

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk memperluas objek penelitian ke organisasi publik lain di sektor yang berbeda atau rumah sakit lainnya di wilayah yang berbeda. Hal ini bertujuan untuk memperkaya temuan dan menguji apakah hasil penelitian ini dapat diaplikasikan di berbagai konteks organisasi publik

lainnya. Penelitian juga dapat menambah variabel lain, seperti kepemimpinan atau manajemen perubahan, untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja organisasi publik.