

ABSTRAK

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI,
AKUNTABILITAS PUBLIK, PENGENDALIAN INTERNAL, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA ORGANISASI PUBLIK**
(Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah Abdul Moeloek Bandar
Lampung)

Oleh:

Arfyn Adinata Pasya

1912120016

Penelitian ini bertujuan membuktikan secara empiris pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, akuntabilitas publik, pengendalian internal, dan motivasi kerja terhadap kinerja organisasi publik pada Rumah Sakit Umum Daerah Abdul Moeloek Bandar Lampung. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dengan teknik *purposive sampling*. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini komitmen organisasi, budaya organisasi, akuntabilitas publik, pengendalian internal, motivasi kerja dan kinerja organisasi publik. Data yang digunakan merupakan data primer berupa kuesioner dengan jumlah sampel yang di gunakan sebanyak 50 sampel. Metode penelitian yang digunakan penelitian kuantitatif dan untuk analisis data menggunakan regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 25. Hasil uji memperlihatkan bahwa Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Akuntabilitas Publik, Pengendalian Internal dan motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan atau berpengaruh positif terhadap Kinerja Organisasi Publik.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Akuntabilitas Publik, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Kinerja Organisasi Publik