

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data yang merupakan gambaran yang akan digunakan untuk proses selanjutnya yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin usia dan jabatan.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, telah dilakukan penelitian terhadap seluruh Karyawan Keripik Ante Bandar Lampung berjumlah 31 orang.

4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.1

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	20	64.5 %
Perempuan	11	35.5 %
Jumlah	31	100 %

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Dari tabel 4.1 karakter responden berdasarkan jenis kelamin di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu Laki-laki, artinya karyawan Keripik Ante Bandar Lampung yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan Laki-laki, yaitu sebanyak 20 atau 64.5 %. (Lampiran 3).

4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Tabel 4.2
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
25-30 Tahun	3	9.7 %
31-35 Tahun	16	51.6 %
36-40 Tahun	8	25.8 %
41-45 Tahun	4	12.9 %
Total	31	100 %

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Dari hasil tabel 4.2 karakter responden berdasarkan usia di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu usia 31-35 tahun, artinya karyawan Keripik Ante Bandar Lampung yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan yang berusia 31-35 tahun, yaitu sebanyak 16 orang atau 51.6%. (Lampiran 3)

4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Tabel 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	23	74.2 %
Diploma	8	25.8 %
Total	31	100 %

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Dari hasil tabel 4.3 karakter responden berdasarkan Pendidikan Terakhir di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu Karyawan dengan Pendidikan Terakhir Strata 1, artinya karyawan Keripik Ante Bandar Lampung yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan berdasarkan Pendidikan Terakhir SMA, yaitu sebanyak 23 orang atau 74.2%. (Lampiran 3)

4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Tabel 4.4

Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja	Jumlah	Persentase
1-2 Tahun	6	19.4 %
3-4 Tahun	15	48.4 %
5-6 Tahun	9	29.0 %
> 8 Tahun	1	3.2 %
Total	31	100 %

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Dari hasil tabel 4.4 karakter responden berdasarkan Masa Bekerja di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu Karyawan dengan Masa Bekerja 3-4 Tahun, artinya karyawan Keripik Ante Bandar Lampung yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan berdasarkan Masa Bekerja 3-4 Tahun, yaitu sebanyak 15 orang atau 48.4%. (Lampiran 3)

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban tentang variabel Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Produktivitas Kerja yang disebarkan kepada 31 responden adalah sebagai berikut :

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Fasilitas Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS 7		S 6		N 5		CTS 4		CS 3		TS 2		STS 1	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Fasilitas yang tersedia sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan	6	19.4	12	38.7	9	29.0	3	9.7	1	3.2	0	0.0	0	0.0
2.	Fasilitas dapat digunakan sebagaimana fungsinya dalam kebutuhan	8	25.8	2	6.5	5	16.1	8	25.8	7	22.6	1	3.2	0	0.0
3.	Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal	7	22.6	12	38.7	6	19.4	2	6.5	3	9.7	1	3.2	0	0.0
4.	Fasilitas yang tersedia saat ini dapat mengoptimalkan hasil	14	45.2	3	9.7	5	16.1	5	16.1	3	9.7	1	3.2	0	0.0

	kerja														
5	Fasilitras yang tersedia dapat digunakan dengan mudah	6	19.4	5	16.1	1	3.2	6	19.4	10	32.3	3	9.7	0	0.0
6.	Fasilitas yang baik dapat mempercepat proses kerja	6	19.4	11	35.5	13	41.9	1	3.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
7.	Kelengkapan fasilitas tempat ibadah yang disediakan berfungsi dengan baik	6	19.4	9	29.0	5	16.1	6	19.4	3	9.7	1	3.2	1	3.2
8.	Fasilitas toilet yang disediakan layak pakai	4	12.9	14	45.2	11	35.5	2	6.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban Sangat Setuju pernyataan 4 yaitu Fasilitas yang tersedia saat ini dapat mengoptimalkan hasil kerja, sebanyak 14 orang. Jawaban Sangat Tidak Setuju terdapat pada pernyataan 7 yaitu Kelengkapan fasilitas tempat ibadah yang disediakan berfungsi dengan baik, sebanyak 1 orang. (Lampiran 4)

Tabel 4.6

Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS 7		S 6		N 5		CTS 4		CS 3		TS 2		STS 1	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Karyawan berinteraksi kepada semua pegawai	10	32.3	10	32.3	10	32.3	1	3.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
2.	Karyawan merasa hubungan yang akrab antar rekan kerja tidak terjalin	6	19.4	7	22.6	7	22.6	7	22.6	4	12.9	0	0.0	0	0.0
3.	Dalam melaksanakan pekerjaan karyawan merasa sangat terbantu dengan adanya tim kerja	8	25.8	10	32.3	6	19.4	6	19.4	1	3.2	0	0.0	0	0.0
4.	Atasan karyawan selalu memberikan motivasi kepada karyawan	15	48.4	5	16.1	5	16.1	5	16.1	0	0.0	1	3.2	0	0.0
5	Atasan karyawan selalu mengambil keputusan dengan benar dan tepat	6	19.4	6	19.4	4	12.9	4	12.9	8	25.8	3	9.7	0	0.0
6.	Kebijakan atasan membuat karyawan lebih bisa beradaptasi dengan rekan kerja	5	16.1	9	29.0	2	6.5	8	25.8	5	16.1	2	6.5	0	0.0

7.	Atasan karyawan selalu berlaku adil kepada semua karyawan	6	19.4	12	38.7	6	19.4	4	12.9	2	6.5	1	3.2	0	0.0
8.	Rekan kerja karyawan baik dalam bekerjasama	6	19.4	10	32.3	10	32.3	5	16.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan 4 yaitu Atasan karyawan selalu memberikan motivasi kepada karyawan, sebanyak 15 orang. Jawaban Tidak Setuju terdapat pada pernyataan no 5, yaitu Atasan karyawan selalu mengambil keputusan dengan benar dan tepat, sebanyak 3 orang. (Lampiran 4)

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X₃)

No	Pernyataan	SS 7		S 6		N 5		CTS 4		CS 3		TS 2		STS 1	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Memiliki tingkat kompetensi yang tinggi dan berusaha untuk mengikuti perkembangan yang ada	6	19.4	9	29.0	4	12.9	2	6.5	8	25.8	2	6.5	0	0.0
2.	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu orang lain dalam pengambilan Keputusan	5	16.1	11	35.5	7	22.6	2	6.5	6	19.4	0	0.0	0	0.0
3.	Memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik	8	25.8	10	32.3	6	19.4	6	19.4	1	3.2	0	0.0	0	0.0
4.	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan orang lain	15	48.4	5	16.1	5	16.1	5	16.1	0	0.0	1	3.2	0	0.0
5.	Mampu mengenali dan mengatasi permasalahan yang muncul dalam melaksanakan sebuah pekerjaan	8	25.8	2	6.5	5	16.1	8	25.8	7	22.6	1	3.2	0	0.0
6.	Menggunakan waktu kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku	10	32.3	9	29.0	7	22.6	0	0.0	5	16.1	0	0.0	0	0.0

7.	Memiliki kemampuan koordinasi sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan	6	19.4	11	35.5	9	29.0	2	6.5	3	9.7	0	0.0	0	0.0
8.	Memiliki kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja	6	19.4	11	35.5	12	38.7	2	6.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan 4 yaitu Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan orang lain, sebanyak 15 orang. Jawaban Tidak Setuju terdapat pada pernyataan no 1, yaitu Memiliki tingkat kompetensi yang tinggi dan berusaha untuk mengikuti perkembangan yang ada, sebanyak 2 orang. (Lampiran 4)

Tabel 4.8

Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS 7		S 6		N 5		CTS 4		CS 3		TS 2		STS 1	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.	10	32.3	1	3.2	6	19.4	8	25.8	4	12.9	2	6.5	0	0.0
2.	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.	11	35.5	7	22.6	4	12.9	4	12.9	3	9.7	1	3.2	1	3.2
3.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.	8	25.8	2	6.5	5	16.1	8	25.8	7	22.6	1	3.2	0	0.0
4.	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.	6	19.4	5	16.1	4	12.9	9	29.0	7	22.6	0	0.0	0	0.0
5	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.	4	12.9	3	9.7	0	0.0	9	29.0	8	25.8	5	16.1	2	6.5
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya.	4	12.9	9	29.0	2	6.5	6	19.4	5	16.1	5	16.1	0	0.0
7.	Saya selalu fokus terhadap pekerjaan yang saya lakukan	6	19.4	4	12.9	5	16.1	9	29.0	6	19.4	1	3.2	0	0.0

8.	Saya mendapatkan informasi yang dibutuhkan untuk menjalankan pekerjaan dengan baik	6	19.4	11	35.5	3	9.7	5	16.1	2	6.5	4	12.9	0	0.0
----	--	---	------	----	------	---	-----	---	------	---	-----	---	------	---	-----

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Tabel 4.8 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pada no 2 yaitu Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan, sebanyak 11 orang. Jawaban Sangat Tidak Setuju terdapat pada pernyataan no 5 yaitu Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan, sebanyak 2 orang. (Lampiran 4)

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diuji cobakan pada responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS 20.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Kuesioner Fasilitas Kerja (X₁)

Pernyataan	<i>r_{hitung}</i>	<i>r_{tabel}</i>	Kondisi	Simpulan
X1.1	0,731	0,355	<i>r_{hitung}</i> > <i>r_{tabel}</i>	Valid
X1.2	0,471	0,355	<i>r_{hitung}</i> > <i>r_{tabel}</i>	Valid
X1.3	0,649	0,355	<i>r_{hitung}</i> > <i>r_{tabel}</i>	Valid
X1.4	0,536	0,355	<i>r_{hitung}</i> > <i>r_{tabel}</i>	Valid
X1.5	0,857	0,355	<i>r_{hitung}</i> > <i>r_{tabel}</i>	Valid
X1.6	0,630	0,355	<i>r_{hitung}</i> > <i>r_{tabel}</i>	Valid
X1.7	0,557	0,355	<i>r_{hitung}</i> > <i>r_{tabel}</i>	Valid
X1.8	0,527	0,355	<i>r_{hitung}</i> > <i>r_{tabel}</i>	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Tabel 4.9 hasil uji validitas variabel Fasilitas Kerja (X_1) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Lingkungan Kerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,857 dan paling rendah 0,471. Dengan demikian seluruh item Fasilitas Kerja dinyatakan valid. (Lampiran 5).

Tabel 4.10

Hasil Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja (X_2)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
X2.1	0,554	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X2.2	0,644	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X2.3	0,733	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X2.4	0,436	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X2.5	0,857	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X2.6	0,387	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X2.7	0,661	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X2.8	0,642	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Tabel 4.10 hasil uji validitas variabel Lingkungan Kerja (X_2) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai lokasi. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,857 dan paling rendah 0,387. Dengan demikian tidak seluruh item Lingkungan Kerja dinyatakan valid. (Lampiran 5).

Tabel 4.11
Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompetensi (X₃)

Pernyataan	<i>r</i>_{hitung}	<i>r</i>_{tabel}	Kondisi	Simpulan
X3.1	0,836	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
X3.2	0,788	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
X3.3	0,601	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
X3.4	0,471	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
X3.5	0,500	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
X3.6	0,500	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
X3.7	0,674	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
X3.8	0,596	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Tabel 4.11 hasil uji validitas variabel Kompetensi (X₃) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai lokasi. Hasil yang didapatkan yaitu nilai *r*_{hitung} > *r*_{tabel}, dimana nilai *r*_{hitung} paling tinggi yaitu 0,836 dan paling rendah 0,471. Dengan demikian tidak seluruh item Kompetensi dinyatakan valid. (Lampiran 5).

Tabel 4.12
Hasil Uji Validitas Kuesioner Produktivitas Kerja karyawan (Y)

Pernyataan	<i>r</i>_{hitung}	<i>r</i>_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Y1	0,750	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Y2	0,425	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Y3	0,740	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Y4	0,529	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Y5	0,626	0,355	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid

Y6	0,487	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y7	0,558	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y8	0,536	0,355	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Tabel 4.12 hasil uji validitas variabel Produktivitas Kerja karyawan (Y) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Produktivitas Kerja karyawan. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,750 dan paling rendah 0,425. Dengan demikian seluruh item pernyataan Produktivitas Kerja karyawan dinyatakan valid. (Lampiran 5)

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2, variabel X3, dan instrumen variabel Y menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program *SPSS 20*. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.13

Daftar Interpretasi r

Koefisien r	Realibilitas
0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang / Cukup
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,1999	Sangat Rendah

Tabel 4.13 ketentuan reliable diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

Tabel 4.14
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien alpha chronbach	Koefisien r	Simpulan
Fasilitas Kerja	0,747	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Lingkungan Kerja	0,753	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Kompetensi	0,765	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Produktivitas Kerja karyawan	0,718	0,6000 – 0,7999	Tinggi

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Hasil uji reliabilitas tabel 4.14 nilai *cronbach's alpha* variabel Fasilitas Kerja (X_1) sebesar 0,747 dengan tingkat reliabel Tinggi, untuk variabel Lingkungan Kerja (X_2) memiliki nilai *cronbach's alpha* yaitu 0,753 dengan tingkat reliabel Tinggi, untuk variabel Kompetensi (X_3) memiliki nilai *cronbach's alpha* yaitu 0,765 yang artinya tingkat reliabel Tinggi, dan untuk variabel Produktivitas Kerja karyawan (Y) memiliki nilai *cronbach's alpha* yaitu 0,718 yang artinya tingkat reliabel Tinggi. (Lampiran 6)

4.3 Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Linieritas

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikansi. Hasil uji linieritas diperoleh hasilnya sebagai berikut.

Tabel 4.15
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan	0,924	0,05	Sig>Alpha	Linier
Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan	0,184	0,05	Sig>Alpha	Linier
Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja karyawan	0,725	0,05	Sig>Alpha	Linier

Sumber : Hasil data diolah tahun 2024

Dari hasil perhitungan linieritas pada tabel 4.15 diatas dapat disimpulkan bahwa nilai signifikansi untuk variabel Fasilitas Kerja (X_1) terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y) sebesar 0,924 lebih besar dari 0,05 yang berarti H_0 diterima. Nilai signifikansi untuk variabel Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y) sebesar 0,184 lebih besar dari 0,05 yang berarti H_0 diterima. Nilai signifikansi untuk variabel Kompetensi (X_3) terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y) sebesar 0,725 lebih besar dari 0,05 yang berarti H_0 diterima. Dengan demikian maka $Sig > \alpha$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi untuk variabel berbentuk linier. (Lampiran 8)

4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas dilakukan dengan membandingkan nilai toleransi (*tolerance value*) dan nilai *Variance Inflationfactor* (VIF) dengan nilai yang disyaratkan bagi nilai toleransi adalah lebih besar dari 0,1 dan untuk nilai VIF kurang dari 10. Dalam penelitian ini uji multikolinieritas hanya menggunakan Regresi linier berganda pengujian dilakukan dengan menggunakan program *SPSS 20.0*.

Tabel 4.16
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Fasilitas Kerja	0.660	1.514	Bebas gejala multikolieneritas
Lingkungan Kerja	0.627	1.596	Bebas gejala multikolieneritas
Kompetensi	0.574	1.742	Bebas gejala multikolieneritas

Sumber : Data diolah pada tahun 2024

Tabel 4.16 menunjukkan bahwa nilai *tolerance* dari variabel Lingkungan Kerja, dan Kompetensi lebih dari 0,1 dan nilai VIF dibawah 10 yang artinya dari ketiga variabel tersebut menunjukkan bahwa tidak ada gejala multikolinieritas dalam variabel penelitian ini. (Lampiran 8)

4.4 Hasil Metode Analisis Data

Hasil Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y). Hasil analisis diperoleh hasil nya sebagai berikut.

Tabel 4.17
Hasil Regresi Linier Berganda

Variabel	Nilai regresi
Constant	3.007
Fasilitas Kerja	0.245
Lingkungan Kerja	0.472
Kompetensi	0.103

Sumber: Hasil data diolah tahun 2024

Tabel 4.17 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS 20*. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

Persamaan tersebut menunjukkan bahwa:

$$Y = 3.007 + 0,245 X_1 + 0,472 X_2 + 0,103 X_3$$

a. Koefisien konstanta (Y)

Variabel Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 3.007 satu satuan jika jumlah variable Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi tetap atau sama dengan nol (0).

b. Koefisien Fasilitas Kerja (X_1)

Jika jumlah Lingkungan Kerja naik sebesar satu satuan maka Produktivitas Kerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,245 satu satuan.

c. Koefisien Lingkungan Kerja (X_2)

Jika jumlah Lingkungan Kerja naik satu satuan maka Produktivitas Kerja Karyawan akan berkurang sebesar 0,472 satu satuan.

d. Koefisien Kompetensi (X_3)

Jika jumlah Kompetensi naik satu satuan maka Produktivitas Kerja Karyawan akan berkurang sebesar 0,103 satu satuan.

Pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dapat dilihat dari nilai beta. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_2) merupakan faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja (Y) karena diperoleh nilai beta sebesar 0,472.

Tabel 4.18
Hasil Uji Model Summary

Variabel	R (korelasi)	Rsquares (koefisien determinasi)
Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	0.594 ^a	0.353

Sumber: Hasil data diolah tahun 2024

Tabel 4.18 diatas, diperoleh nilai koefisien determinan R (Korelasi) sebesar 0,594 artinya variabel Lingkungan Kerja (X_1), Fasilitas Kerja (X_2) dan Kompetensi (X_3) mempengaruhi Produktivitas Kerja (Y) sebesar 59.4% dan sisanya 40.6% dipengaruhi oleh variabel lain.

Nilai R menunjukkan arah hubungan antara Fasilitas Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kompetensi (X_3) dan Produktivitas Kerja Karyawan (Y) adalah positif artinya jika Lingkungan Kerja (X_1), Fasilitas Kerja (X_2) Kompetensi (X_3) naik maka Produktivitas Kerja Karyawan (Y) akan meningkat. (Lampiran 10)

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

4.5.1 Hasil Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi antara konstanta dengan variabel independen. Berdasarkan pengolahan data uji t diperoleh data sebagai berikut.

Tabel 4.19
Hasil Parsial (Uji t)

Variabel	t_{hitung}	t_{tabel}	Kondisi	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Fasilitas Kerja	2,726	1,699	$t_{hitung} > t_{tabel}$	0,011	0,05	Sig<alpha	Ho ditolak
Lingkungan	3.551	1,699	$t_{hitung} > t_{tabel}$	0,001	0,05	Sig<alpha	Ho ditolak

Kerja							
Kompetensi	2,529	1,699	$t_{hitung} > t_{tabel}$	0,015	0,05	Sig<alpha	Ho ditolak

Sumber: Hasil data diolah tahun 2024

1. Pengaruh Fasilitas Kerja (X_1) terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y)

Tabel 4.19 didapat perhitungan pada Fasilitas Kerja (X_1) diperoleh t_{hitung} 2,726 > t_{tabel} 1,699 dengan tingkat signifikan nilai sig (0,011) < alpha (0,05) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga di simpulkan bahwa Fasilitas Kerja (X_1) secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y) di Keripik Ante Bandar Lampung. (Lampiran 11)

2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y)

Tabel 4.19 didapat perhitungan pada variabel Lingkungan Kerja (X_2) diperoleh t_{hitung} 3,551 > t_{tabel} 1,699 dengan tingkat signifikan nilai sig (0,001) < alpha (0,05) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja (X_2) secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y) di Keripik Ante Bandar Lampung. (Lampiran 11)

3. Pengaruh Kompetensi (X_3) terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y)

Tabel 4.19 didapat perhitungan pada variabel Kompetensi (X_3) diperoleh t_{hitung} 2,529 > t_{tabel} 1,699 dengan tingkat signifikan nilai sig (0,015) < alpha (0,05) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga disimpulkan bahwa Kompetensi (X_3) secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y) di Keripik Ante Bandar Lampung. (Lampiran 11)

4.5.2 Hasil Uji F

Uji F digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara variabel independent secara bersama-sama terhadap variabel dependen.

Tabel 4.20

Hasil Uji F

Variabel	F_{hitung}	F_{tabel}	Kondisi	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi	4.903	3,33	$F_{hitung} > F_{tabel}$	0,008	0,05	Sig<Alpha	H_0 ditolak dan H_a diterima

Sumber: Hasil data diolah tahun 2024

Berdasarkan dari data pada Tabel 4.20 yang menunjukkan bahwa Uji F dapat dilakukan dengan membandingkan F_{hitung} dengan nilai F_{tabel} pada taraf signifikansi 0,05. Nilai F_{hitung} sebesar 4.903 dan F_{tabel} dengan $df_1=k-1$ ($df_1 = 3-1 = 2$), maka derajat pembilangan adalah 3 dan $df_2 =n-k$ ($df_2 = 31-2 = 29$) untuk derajat penyebut, maka diperoleh F_{tabel} sebesar 3,33, berarti $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $4.903 > 3,33$. Nilai signifikansi $0,008 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Pada hasil uji F dapat disimpulkan bahwa Hipotesis Empat (H_4) diterima yaitu variabel Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja pada karyawan Keripik Ante Bandar Lampung. (Lampiran 12).

4.6 Pembahasan

4.6.1 Pembahasan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, variabel Fasilitas Kerja yang diuji secara parsial menghasilkan nilai $t_{hitung} 2.725 > t_{tabel} 1.699$ dan diperoleh tingkat signifikansi sebesar $0,011 < 0,05$. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel Fasilitas Kerja (X_1) terhadap berpengaruh secara positif dan signifikan Produktivitas Kerja (Y).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya hubungan positif antara Fasilitas Kerja terhadap produktivitas kerja pada Keripik Ante Bandar Lampung. Hal ini dikarenakan Fasilitas Kerja merupakan suatu kondisi dimana karyawan membutuhkan apresiasi penuh atas pekerjaannya, mendapatkan suasana yang nyaman dalam pekerjaan, keamanan dalam bekerja, gaji/upah yang baik, pekerjaan yang menarik dan disiplin yang bijaksana dari setiap manajer.

Dengan fasilitas kerja yang baik, diharapkan pegawai dapat bekerja secara maksimal dan dapat memberikan kontribusi yang nyata terhadap produktivitas kerja pegawai. Produktivitas kerja pegawai bisa diperoleh jika para pegawai bekerja dengan fasilitas kerja yang memadai dan nyaman. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh (Hadi Suprihartiningsih & Laura Komala, 2022) didapat hasil bahwa fasilitas kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

4.6.2 Pembahasan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, variabel Lingkungan Kerja yang diuji secara parsial menghasilkan nilai $t_{hitung} 3.551 > t_{tabel} 1.699$ dan diperoleh tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_2) positif dan signifikan Terhadap Produktivitas Kerja (Y) karyawan Keripik Ante Bandar Lampung.

Hipotesis yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Produktivitas Kerja karyawan terbukti. Hal ini didukung oleh nilai tingkat signifikansi sebesar $0,000 > 0,05$. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_2) terhadap berpengaruh secara positif dan signifikan Produktivitas Kerja (Y). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya hubungan positif antara Fasilitas Kerja terhadap produktivitas kerja pada Keripik Ante Bandar Lampung.

Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di hipotesiskan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh (Edwin Faisal Saputra, Meilaty Fintahiasari, & Taufik Bustami, 2020) mengatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan dan diperkuat oleh (Wico J Tarigan, Rosita Manawari Girsang, & Sri Martina, 2022) yang mengatakan bahwa lingkungan kerja memiliki dampak yang besar terhadap produktivitas dan kinerja.

4.6.3 Pembahasan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja karyawan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, variabel promosi yang diuji secara parsial menghasilkan nilai $t_{hitung} 2,594 > t_{tabel} 1,699$ dan diperoleh tingkat signifikansi sebesar $0,015 > 0,05$. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel Kompetensi (X_3) positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Hipotesis yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja terbukti.

Rahmat (2019) menyatakan bahwa kompetensi adalah karakteristik seseorang yang berkaitan dengan kinerja efektif dan atau unggul dalam situasi pekerjaan tertentu. Kompetensi dikatakan sebagai karakteristik dasar karena karakteristik

individu merupakan bagian yang mendalam dan melekat pada kepribadian seseorang yang dapat dipergunakan untuk memprediksi berbagai situasi pekerjaan tertentu.

Kemudian dikatakan berkaitan antara perilaku dan kinerja karena kompetensi menyebabkan atau dapat memprediksi perilaku kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya hubungan positif antara Kompetensi dan produktivitas kerja pada Keripik Ante Bandar Lampung. Adanya hubungan antara Kompetensi Kerja dan Produktivitas Kerja, Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Rosmaini dan Hasrudy Tanjung, 2019) didapati bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sehingga ada potensi bahwa kompetensi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

4.6.3 Pembahasan Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja karyawan

Berdasarkan hasil uji F yang telah dilakukan nilai $F_{hitung} 4.903 > F_{tabel}$ yaitu 3,33, dengan nilai signifikan $0,008 < 0,05$, maka dapat diuraikan secara simultan bahwa Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi secara bersama-sama berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja pada Keripik Ante Bandar Lampung. Penelitian ini sesuai dengan teori yang dikemukakan teori Menurut Afandi (2018), produktivitas merupakan perbandingan secara ilmu hitung antara jumlah yang dihasilkan dan jumlah setiap sumber yang dipergunakan selama produksi berlangsung.

Fasilitas kerja merupakan sarana dan prasarana yang bertujuan untuk dapat memudahkan pegawai dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh perusahaan demi meningkatkan kinerja pegawai. Fasilitas juga merupakan segala sesuatu yang ditempati, digunakan dan dinikmati oleh karyawan yang berhubungan langsung dengan pekerjaan demi kelancaran pekerjaan.

Rahmat (2019) menyatakan bahwa kompetensi adalah karakteristik seseorang yang berkaitan dengan kinerja efektif dan atau unggul dalam situasi pekerjaan tertentu. Kompetensi dikatakan sebagai karakteristik dasar karena karakteristik individu merupakan bagian yang mendalam dan melekat pada kepribadian

seseorang yang dapat dipergunakan untuk memprediksi berbagai situasi pekerjaan tertentu. Kemudian dikatakan berkaitan antara perilaku dan kinerja karena kompetensi menyebabkan atau dapat memprediksi perilaku dan kinerja.

Menurut hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Fian Fandanu dan Nina Oktarina (2020) meenyatakan bahwa kompetensi pegawai, sarana prasarana, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dengan adanya Fasilitas, Lingkungan kerja, dan Kompetensi yang baik diharapkan didapatkan Produktivitas Kerja yang maksimal.