

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Menurut hasil analisis data dan pengujian hipotesis, motivasi ekstrinsik (X1), disiplin kerja (X2), dan kinerja karyawan (Y) di PO Bus Darma Duta Lampung. Selanjutnya, kesimpulan berikut dapat dibuat:

1. Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PO Bus Darma Duta Lampung.
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PO Bus Darma Duta Lampung.
3. Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PO Bus Darma Duta.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan latar belakang dan diskusi yang telah dilakukan, peneliti dapat menyarankan hal-hal berikut kepada PO Bus Darma Duta Lampung:

1. Diharapkan Pimpinan PO Bus Darma Duta Lampung dapat meningkatkan pengawasan atasan terhadap para karyawan agar karyawan dapat bekerja menjadi lebih baik.
2. Diharapkan PO Bus Darma Duta Lampung dapat menyesuaikan tugas karyawan bagian Driver dan Kondektur dalam waktu yang telah ditentukan.
3. Hendaknya karyawan PO Bus Darma Duta Lampung melakukan pelatihan terhadap karyawan guna meningkatkan efektivitas karyawan, agar perusahaan dapat memaksimalkan sumber daya yang dimiliki untuk melaksanakan tugas kerja yang dibebankan oleh karyawan.
4. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan pengetahuan bagi penelitian serta sebagai pertimbangan bagi organisasi yang menghadapi masalah sumber daya manusia khususnya Motivasi ekstrinsik dan Disiplin kerja bagi karyawan.