

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PO Bus Darma Duta Lampung

Oleh:

AYU PUTRI ANJANI

PO Bus Darma Duta Lampung ini bergerak dibidang jasa transportasi. Hingga saat ini terdapat 32 bus AKDP. Dengan karyawan yang berjumlah 71 orang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk mengumpulkan sampel, peneliti menggunakan metode purposive non-probability sampling. Kriteria tertentu telah ditetapkan sebanyak 64 responden. Penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif yang dikenal sebagai metode asosiatif. Studi ini menggunakan analisis data regresi linier berganda untuk pengujian hipotesis Uji Parsial (Uji t) dan Uji Simultan (Uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi eksternal memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan PO Bus Darma Duta Lampung.

Kata Kunci : Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EXTRINSIC MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT PO BUS DARMA DUTA LAMPUNG

By:
AYU PUTRI ANJANI

PO Bus Darma Duta Lampung operates in the field of transportation services. Until now, there are 32 AKDP buses with a large number of employees is 71 people. This research aims to find out how the influence of extrinsic motivation and work discipline on employee performance. To collect samples, the research used a non-probability sampling method with a purposive sampling technique and obtained 64 employees who met the criteria. This research was quantitative research with an associative approach. This study used multiple linear regression data analysis. For hypothesis testing, this research used partial test (t-test) and simultaneous test (F-test) with SPSS software assisted. The research results showed that work discipline and external motivation had a significant influence on employee performance at PO Bus Darma Duta Lampung.

Keywords: Extrinsic Motivation, Work Discipline, Employee Performance

