

DAFTAR PUSTAKA

Irwati, Anik dan Sandra, 2018.”*Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Berkreja sebagai Variabel Moderating*”. *Jurnal Lampung* : Institut Infomatika dan Bisnis Darmajaya.

Fadhilal, M Lutfi, 2010.”*Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating*. Skripsi Semarang : Universitas Diponegoro.

Mahesa, Deewar, 2010.”*Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Berkerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca-cola Amatil Indonesia (Central Java))*”. *Skripsi Semarang* : Universitas Diponegoro.

Afina, Murtiningrum SS, 2005.”*Analisis Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Stres Kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating*”. *Tesis Semarang* : Universitas Diponegoro.

Lalu erwin mustaddat, surati dan akmad saufi, 2017.”*Pengaruh Dukungan Sosial, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja Perawat rumah sakit jiwa mutiara sukma provinsi Nusa Tenggara Barat*”. *Jurnal Nusa Tenggara Barat* : Universitas Mataram.

Malfin, Athaillah M, 2015.”*Pengaruh motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Randugarut Plastic Indonesia Semarang*”. *Skripsi, Fakultas teknik*.

Hastuti, Tri dan, Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si (2018).”*Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi empiris pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Boyoyolali)*. *Tesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.

Dewi Chandek Novi Charisma, Bagia I wayan dan Susila Gede Putu agus Janaa, 2014.”*Pengaruh Stres Kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara*”. Skripsi, Jurusan Manajemen : Universitas Pendidikan Ganesha

Wibawa, Cokroda Istri Ari Sintya, 2016. “*Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank BPD Bali Cabang Ubud*” Jurnal, jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.

Parerung, Afindy, 2015.” *Displin, Kompensasi dan Pengembangan karir pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada badan lingkungan hidup provinsi Sulawesi Utara*”. Jurnal, Jurusan Manajemen : Universitas Samratulangi Manado.

Suyanto, 2017. “*Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhdapat kinerja karyawan*”. Skripsi, jurusan Fakultas Ekonomi : Universitas Pandaranan Semarang

PT Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk diminta berbenah diri dan melakukan inovasi agar bisa bersaing oleh DPR RI 24 April 2018.

Dari <https://www.jawapos.com/ekonomi/24/04/2018/tingkatkan-kinerja-telkom-harus-benahi-manajemen>