

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN MARKETING KOPERASI TRI DHARMA ARTHA SEPUTIH RAMAN LAMPUNG TENGAH

Oleh:

Wayan Eka Pratiwi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan bagian marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif bersifat kausalitas. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah yang berjumlah 44 karyawan. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik pengambilan *purposive sampling* maka diperoleh 33 karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menyatakan bahwa kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian marketing Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON WORK PERFORMANCE OF MARKETING DEPARTMENT AT KOPERASI TRI DHARMA ARTHA, SEPUTIH RAMAN SUB-DISTRICT, LAMPUNG TENGAH DISTRICT

By:
WAYAN EKA PRATIWI

This study aims to determine whether there was an effect of financial compensation and non-physical work environment factors on the performance of marketing department employees at Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman in Central Lampung. This research was a causal quantitative study. The entire workforce of Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah, comprising 44 employees, was selected as the population for this study. The nonprobability sampling method was used to select the sample, with purposive sampling employed to identify the 33 employees from the marketing department of Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah who participated in the study. The research used multiple linear regression analyses to examine the relationship between compensation, work environment, and employee performance. The results demonstrated that both financial compensation and non-financial work environment factors had a significant impact on the performance of marketing employees at Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman in Central Lampung.

Keywords: Financial Compensation, Non-Financial Work Environment, and Employee Performance

