

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Jenis Penelitian**

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif bersifat kausalitas. Menurut Amruddin (2022) penelitian kuantitatif merupakan metode-metode untuk menguji teori-teori tertentu dengan cara meneliti hubungan antar variabel. Variabel-variabel ini diukur, biasanya dengan instrumen-instrumen penelitian, sehingga data yang terdiri dari angka-angka dapat dianalisis berdasarkan prosedur-prosedur statistik, analisis data kuantitatif/statistik memiliki tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan, sedangkan kausalitas adalah jenis penelitian yang disusun untuk meneliti kemungkinan adanya hubungan sebab-akibat antar variabel, sehingga peneliti dapat menyatakan klasifikasi variabel-variabelnya. Penelitian ini akan melihat pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah

#### **3.2 Sumber Data**

Sumber data yang dihasilkan oleh peneliti merupakan hasil akhir dari proses pengolahan selama berlangsungnya penelitian. Sumber data yang digunakan dalam proses penelitian adalah data primer dan sekunder.

##### **1. Data Primer**

Menurut Amruddin (2022) menyatakan bahwa data primer adalah data yang berasal langsung dari objek penelitian atau responden, baik individu maupun kelompok. Data primer diperoleh dari jawaban pengisian kuesioner responden yang terpilih dan memenuhi kriteria responden, yaitu karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah terkait dengan pengaruh

kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan

## 2. **Data Sekunder**

Menurut Amruddin (2022) menyatakan bahwa data sekunder adalah data yang diperoleh secara tidak langsung, yaitu data yang telah dikumpulkan oleh pihak lain bukan oleh peneliti sendiri dengan kata lain bersumber dari catatan dan dari sumber lainnya yaitu dengan mengandalkan studi kepustakaan melalui literatur berupa buku, artikel, data dari perusahaan dan jurnal-jurnal penelitian, berkaitan kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan

### 3.3 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang dipakai dalam penelitian ini adalah Studi Kepustakaan (*Library Research*) dan Studi Lapangan (*Field Research*).

#### 1. **Kepustakaan (*Library Research*)**

Studi kepustakaan (*library research*) merupakan penelitian yang dilaksanakan dengan menggunakan literatur (kepustakaan) baik berupa buku, catatan maupun laporan hasil penelitian dari penelitian terdahulu yang berkaitan dengan variabel penelitian

#### 2. **Studi Lapangan (*Field Research*)**

Studi lapangan (*field research*). adalah teknik ini dilakukan dengan cara turun secara langsung ke lapangan penelitian untuk memperoleh data yang berkaitan dengan penelitian. lapangan penelitian untuk memperoleh data yang berkaitan dengan penelitian. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi wawancara dan kuesioner.

- a. Observasi artinya melakukan pengamatan dan pencatatan secara sistematis mengenai gejala yang tampak pada objek penelitian. Observasi yang dilakukan adalah dengan meninjau langsung ke lokasi penelitian, yaitu Koperasi Tri Dharma

Artha Seputih Raman Lampung Tengah pada karyawan bagian *marketing*.

- b. Wawancara adalah metode pengumpulan data saat peneliti melakukan studi pendahuluan untuk menemukan suatu permasalahan yang harus dan akan diteliti. Guna mendapatkan data-data sekunder yang dapat mendukung dalam proses penulisan skripsi ini. Selain itu, teknik wawancara dilakukan peneliti dengan karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah
- c. Kuesioner adalah metode pengumpulan data yang digunakan dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab. Pengumpulan data dilakukan dengan cara memberi pernyataan kuesioner kepada responden, yaitu karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah. Skala pengukuran penelitian ini yang digunakan adalah likert. Jawaban pertanyaan yang diajukan yaitu.

**Tabel 3.1**  
**Instrumen Skala Likert**

No Skor	Keterangan	Kode
1	Sangat tidak setuju	STS
2	Tidak setuju	TS
3	Cukup Setuju	CS
4	Setuju	S
5	Sangat setuju	SS

### 3.4 Populasi Dan Sampel

#### 3.4.1 Populasi

Amruddin (2022) menyatakan bahwa populasi merupakan seluruh kelompok yang akan diteliti pada cakupan wilayah dan waktu tertentu berdasarkan karakteristik yang telah ditentukan peneliti. Populasi tersebut akan menjadi sumber data penelitian. Populasi penelitian dapat

dibedakan menjadi populasi dengan jumlah anggota yang sudah diketahui (finit) maupun yang jumlah anggota belum diketahui (infini). Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah yang berjumlah 44 karyawan.

### **3.4.2 Sampel**

Amruddin (2022) menyatakan bahwa sampel adalah bagian dari populasi yang terpilih menjadi sasaran penelitian. Dalam menentukan sampel peneliti menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. *Nonprobability sampling* adalah teknik pengambilan sampel dengan tidak memberi peluang atau kesempatan yang sama kepada setiap anggota populasi saat akan dipilih sebagai sampel, sedangkan *purposive sampling* adalah pengambilan sampel berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti. Dalam penelitian ini kriteria yang ditentukan peneliti adalah karyawan yang memiliki posisi jabatan, sehingga sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah berjumlah 33 karyawan

## **3.5 Variabel Penelitian**

### **3.5.1 Variabel Penelitian Independen**

Amruddin (2022) menyatakan bahwa variabel independen adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen (terikat). Dalam penelitian ini variabel independen adalah kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik

### **3.5.2 Variabel Penelitian Dependen**

Amruddin (2022) menyatakan bahwa variabel dependen merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel bebas. Dalam penelitian ini variabel dependen adalah kinerja karyawan

### 3.6 Definisi Operasional Variabel

**Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel**

Variabel	Definisi Konsep	Definisi Operasional	Indikator	Skala Ukur
Kompensasi Finansial (X1)	Raymond et al (2023:92) Kompensasi finansial adalah suatu hal yang berbentuk bayaran untuk diberikan kepada karyawan atas kontribusi yang dilakukan.	Besaran kompensasi finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan	1. Gaji 2. Insentif 3. Tunjangan	Likert
Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	Irawati dan Farradia (2021:56) menyatakan bahwa lingkungan kerja non-fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan	Tingkat nyaman lingkungan kerja non fisik dalam mendukung aktivitas pekerjaan	1. Hubungan Kerja 2. Tanggung Jawab Atasan 3. <i>Safety System</i>	Likert
Kinerja Karyawan (Y)	Silaen et al (2021:29) menyatakan bahwa kinerja merujuk kepada tingkat keberhasilan dalam melaksanakan tugas serta kemampuan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.	Hasil kerja yang dilakukan karyawan selama periode waktu berdasarkan ketentuan perusahaan	1. Kuantitas Kerja 2. Kualitas Kerja 3. Pemanfaatan Waktu 4. Tingkat Kehadiran 5. Kerja Sama	Likert

Sumber : Data Diolah, 2024

### 3.7 Uji Persyaratan Instrumen

#### 3.7.1 Uji Validitas

Digdowiseiso (2017) menyatakan bahwa uji validitas adalah uji kelayakan instrumen. Fungsi dari uji validitas adalah untuk menguji sejauh mana ketepatan atau kebenaran suatu instrumen (kuesioner), sebagai alat ukur variabel penelitian. Dalam pengujian validitas *product moment pearson correlation* instrumen diuji dengan menghitung koefisien korelasi antara skor item dan skor totalnya dalam taraf signifikansi 95% atau  $\alpha = 0,05$ . Dalam penelitian ini, pengolahan data yang dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 21.

1. Prosedur Pengujian

Ho : Instrumen valid

Ha : Instrumen tidak valid

2. Kriteria Pengambilan Keputusan

Ho : Apabila sig < 0,05 maka Instrumen dinyatakan valid

Ha : Apabila sig > 0,05 maka Instrumen dinyatakan tidak valid

3. Mengambil kesimpulan

### 3.7.2 Uji Reliabilitas

Digdowiseiso (2017) menyatakan bahwa reliabilitas mengandung pengertian bahwa suatu indikator cukup dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpul data. Reliabilitas menunjuk pada tingkat keterandalan. Dalam penelitian ini, pengolahan data yang dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 21. Selanjutnya untuk menginterpretasikan besarnya nilai r alpha indeks korelasi.

**Tabel 3.4**

**Interpretasi Koefisien r**

No	Nilai Korelasi	Keterangan
1	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
2	0,6000 – 0,7999	Tinggi
3	0,4000 – 0,5999	Sedang
4	0,2000 – 0,3999	Rendah
5	0,0000 – 0,1999	Sangat Rendah

### 3.8 Uji Persyaratan Analisis Data

#### 3.8.1 Uji Normalitas Sampel

Digdowiseiso (2017) menyatakan bahwa uji Normalitas merupakan uji distribusi data yang akan dianalisis, apakah penyebarannya normal atau tidak, sehingga dapat digunakan dalam analisis parametric. Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah jumlah sampel yang diambil sudah representatif atau belum, sehingga sampel bisa dipertanggung jawabkan. Dalam penelitian ini, pengolahan data yang dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 21. Berikut ini prosedur pengujian:

1. Prosedur pengujian
  - Ho : Data berasal dari populasi berdistribusi normal
  - Ha : Data berasal dari populasi yang tidak berdistribusi normal
2. Kriteria pengambilan keputusan
  - Ho : Apabila Sig > 0.05 maka distribusi sampel normal
  - Ha : Apabila Sig < 0.05 maka distribusi sampel tidak normal
3. Mengambil kesimpulan

### 3.8.2 Uji Linieritas Sampel

Digdowiseiso (2017) menyatakan bahwa uji linearitas adalah untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linier. Uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi atau pun regresi linier dengan melihat tabel Anova atau sering disebut *Test for Linearity*. Dalam penelitian ini, pengolahan data yang dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 21. Berikut ini prosedur pengujian.

1. Prosedur Pengujian
  - Ho : Model regresi berbentuk linear.
  - Ha : Model regresi tidak berbentuk linear.
2. Kriteria Pengambilan Keputusan
  - Ho : Apabila Sig > 0.05 maka model regresi berbentuk linear
  - Ha : Apabila Sig < 0.05 maka model regresi tidak berbentuk linear.
3. Mengambil kesimpulan

### 3.8.3 Uji Multikolinieritas

Digdowiseiso (2017) menyatakan bahwa Multikolinieritas adalah suatu kondisi dimana terjadi korelasi atau hubungan yang kuat di antara variabel bebas yang diikutsertakan dalam pembentukan regresi linear. Dalam analisis regresi, suatu model harus terbebas dari gejala multikolinieritas. Metode untuk menguji adanya multikolinieritas dapat

dilihat dari *tolerance value* atau *variance inflation factor* (VIF). Batas dari *tolerance value*  $> 0,1$  atau VIF lebih kecil dari 10 maka tidak terjadi multikolinieritas. Dalam penelitian ini, pengolahan data yang dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 21. Berikut ini prosedur pengujian.

1. Prosedur Pengujian

Ho : Ada gejala multikolinearitas

Ha : Tidak ada gejala multikolinearitas

2. Kriteria Pengambilan Keputusan

Jika nilai VIF  $\geq 10$  maka ada gejala multikolinearitas

Jika nilai VIF  $\leq 10$  maka tidak ada gejala multikolinearitas

3. Mengambil kesimpulan

### 3.9 Metode Analisis Data

#### 3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda

Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Menurut Digdowiseiso (2017) menyatakan bahwa analisis regresi berganda merupakan analisis statistik yang menghubungkan antara dua variabel independen atau lebih dengan variabel dependen. Dalam penelitian ini menggunakan lebih dari satu variabel independen, yaitu kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik terhadap variabel dependen, yaitu kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, pengolahan data yang dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 21. Persamaan umum regresi linier berganda yang digunakan adalah sebagai berikut:

$$Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e_t$$

Keterangan :

Y : Kinerja Karyawan

A : Konstanta

b1,b2 : Koefisien Regresi Parsial

X1 : Kompensasi Finansial

X2 : Lingkungan Kerja Non Fisik



### 3.10 Pengujian Hipotesis

#### 3.10.1. Uji Parsial (Uji-t)

Uji t yaitu untuk menguji bagaimana pengaruh masing-masing variabel bebasnya secara sendiri-sendiri terhadap variabel terikatnya.

##### 1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan

Ho: Kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan *Marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.

Ha: Kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.

Kriteria Pengambilan Keputusan

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas ( $\text{sig}$ ) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $\text{sig} < 0,05$  maka Ho ditolak
2. Jika nilai  $\text{sig} > 0,05$  maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan

##### 2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan

Ho: Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.

Ha: Lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah

#### Kriteria Pengambilan Keputusan

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas ( $\text{sig}$ ) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $\text{sig} < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak
2. Jika nilai  $\text{sig} > 0,05$  maka  $H_0$  diterima
3. Menentukan simpulan

#### 3.10.2. Uji Simultan (Uji-F)

Uji F dengan uji serentak atau uji model/uji anova, yaitu uji untuk melihat bagaimanakah pengaruh semua variabel bebasnya secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya.

#### **Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik & Kompensasi finansial Terhadap Kinerja Karyawan.**

$H_0$ : Kompensasi Finansial & Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.

$H_a$ : Kompensasi finansial & Lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah.

#### Kriteria Pengambilan Keputusan

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas ( $\text{sig}$ ) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $\text{sig} < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak
2. Jika nilai  $\text{sig} > 0,05$  maka  $H_0$  diterima
3. Menentukan simpulan