

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah
2. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah
3. Kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *marketing* Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah

5.2 Saran

5.1.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah sebaiknya memberikan gaji yang sesuai aturan pemerintah serta memberikan insentif lebih bagi karyawan yang melebihi target yang ditentukan oleh perusahaan dengan demikian karyawan

akan lebih bersemangat untuk mencapai kinerja yang sesuai harapan perusahaan.

2. Koperasi Tri Dharma Artha Seputih Raman Lampung Tengah sebaiknya mendorong pertukaran ide dan umpan balik antar karyawan dapat meningkatkan kreativitas dan inovasi di pekerjaan, ciptakan ruang untuk bertukar pikiran dan diskusi terbuka sehingga setiap karyawan dapat berkontribusi yang akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan

5.1.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.