

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Employee Engagement (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Sinar Berkah Lampung sebesar 66,1 Persen dan sisanya 33,9 Persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini
2. Motivasi Ekstrinsik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Sinar Berkah Lampung sebesar 82,5 Persen dan sisanya 17,5 Persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Employee Engagement (X1) dan Motivasi Ekstrinsik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Sinar Berkah Lampung sebesar 87,6 Persen dan sisanya 12,4 Persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi PT. Sinar Berkah Lampung**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Sinar Berkah Lampung Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

### **1. Employee Engagement**

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT. Sinar Berkah Lampung untuk memiliki kemampuan yang cukup untuk menjalankan aktivitas perusahaan.

### **2. Motivasi Ekstrinsik**

Menyarankan kepada perusahaan PT. Sinar Berkah Lampung untuk membuat Kebijakan yang diterapkan pimpinan sesuai dengan standart perusahaan dan juga membuat Lingkungan kerja perusahaan sangat menyenangkan.

### **3. Kinerja**

Menyarankan kepada perusahaan PT. Sinar Berkah Lampung untuk membuat menambah pengetahuan karyawan agar mensukseskan dan berusaha untuk menciptakan inovasi agar pekerjaan lebih cepat terselesaikan.

#### **5.2.2 Bagi Karyawan**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

#### **5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Employee Engagement dan Motivasi Ekstrinsik. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.