

LAMPIRAN

Lampiran I

Bandar Lampung, 31 Juni 2023

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : SYAHRIAL
NPM : 1912110257
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya
Dosen Pembimbing : Dr. Mieke Rahayu M.M
E-mail : srial2601@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. Sinar Berkah Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR BERKAH LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN MOTIVASI
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR
BERKAH LAMPUNG”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor Responden :
2. Umur : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 Diploma
 S1
5. Masa Kerja : 0 – 2 tahun 3 – 4 tahun
 5 – 6 tahun > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Employee Engagement (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
Kekuatan						
1.	Saya memiliki kemampuan yang cukup untuk menjalankan aktivitas perusahaan.					
2.	Perusahaan tempat saya berkerja memberdayakan/memanfaatkan kemampuan karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan					
Dedikasi						
3.	Saya mempunyai semangat yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Saya selalu mendedikasikan waktu dan segala usaha demi keberhasilan dalam menyelesaikan pekerjaan					
Penyerapan						
5.	Saya selalu berkonsentrasi dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
6.	Saya merasa ilmu yang diberikan perusahaansangat berguna untuk keberlangsungan karyawan di manapun tidak hanya berguna di lingkup perusahaan					
Keluar Masuk						
7.	Saya mempertimbangkan untuk mengambil pekerjaan lain.					
8.	Saya tidak akan meninggalkan perusahaandikarenakan kesejahteraan dalam berkerja					

	terpenuhi.					
--	------------	--	--	--	--	--

Motivasi Ekstrinsik (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Policy and administration (Kebijakan dan administrasi)						
1.	Kebijakan yang diterapkan pimpinan sudah sesuai dengan standart perusahaan.					
2.	Sistem administrasi perusahaan memudahkan saya dalam bekerja.					
Interpersonal relation (Hubungan Antar Pribadi)						
3.	Hubungan antara karyawan dan atasan harmonis.					
4.	Hubungan antar masing-masing karyawan harmonis.					
Working condition (Kondisi kerja)						
5.	Lingkungan kerja perusahaan pada saat ini sangat menyenangkan.					
6.	Sistem pemberian fasilitas kerja perusahaan memudahkan saya dalam bekerja.					
Wages (Gaji)						
7.	Perusahaan memberikan gaji dan insentif yang sesuai dengan prestasi saya.					
8.	Perusahaan membayarkan tambahan gaji(insentif) tepat waktu.					

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
Kuantitas						
1.	Seluruh karyawan cermat dalam bekerja dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
2.	Saya merasa memenuhi persyaratan dan standart kerja yang ditetapkan perusahaan.					
Kualitas						
3.	Saya berusaha untuk menciptakan inovasi agar pekerjaan lebih cepat terselesaikan.					
4.	Saya mempunyai rasa ingin tahu yang tinggi terhadap suatu pekerjaan yang belum diketahui.					
Pemanfaatan Waktu Kerja						
5.	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja semaksimal mungkin agar tidak terjadi penundaan pengiriman laporan kerja					
6.	Mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya dengan cepat.					
Kerja Sama						

7.	saling bertukar pikiran, memberikan saran, kritik atau masukan kepada sesama tim agartim selalu solid					
8.	Saya merasa hubungan sesama rekan kerjaberjalan dengan baik.					

Lampiran II

Hasil jawaban Responden Employee Engagement (X1)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	5	5	4	5	5	5	4	37
2	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	3	4	4	4	3	4	5	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	3	29
5	5	4	4	4	5	4	5	2	33
6	3	4	4	4	5	4	5	3	32
7	1	4	3	4	4	3	3	3	25
8	2	4	2	4	4	4	4	2	26
9	2	4	2	4	4	4	4	2	26
10	3	4	4	4	4	4	3	3	29
11	3	4	3	3	1	3	2	3	22
12	2	4	3	2	1	2	1	1	16
13	3	4	3	3	3	3	4	4	27
14	3	3	4	4	3	4	3	3	27
15	4	5	5	4	5	4	4	3	34
16	4	5	5	4	4	4	4	5	35
17	4	5	5	5	5	5	4	4	37
18	4	5	5	4	4	4	4	3	33
19	3	4	4	4	3	5	2	3	28
20	4	5	5	4	4	4	3	3	32
21	4	5	5	5	4	5	4	3	35
22	3	5	4	4	4	4	5	3	32
23	4	5	4	5	4	5	4	3	34
24	4	4	5	4	4	4	4	3	32
25	4	5	4	4	3	4	3	3	30
26	4	5	4	5	3	5	3	4	33
27	4	5	4	5	3	5	3	4	33
28	2	5	5	4	4	4	4	3	31
29	3	3	4	4	3	4	3	3	27
30	4	5	5	3	5	4	4	3	33
31	1	4	2	4	4	4	4	2	25
32	3	4	4	4	4	4	3	3	29
33	3	4	3	3	1	3	2	3	22

34	3	4	4	4	3	4	5	4	31
35	3	4	4	4	4	4	3	3	29
Tota l	113	153	140	140	129	142	127	110	1054

Hasil jawaban Responden Motivasi Ekstrinsik (X2)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	5	4	4	5	5	35
2	4	4	5	4	4	4	4	5	34
3	4	4	4	4	3	4	5	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	2	2	2	2	5	4	4	4	25
6	1	1	1	4	1	4	4	4	20
7	4	4	4	3	1	4	4	4	28
8	4	4	4	4	1	2	2	4	25
9	4	4	4	4	1	2	2	4	25
10	3	3	4	4	3	4	4	4	29
11	2	2	4	4	3	2	4	4	25
12	2	2	4	3	2	2	3	4	22
13	2	2	4	4	3	3	4	4	26
14	3	4	3	4	3	3	4	3	27
15	4	4	5	5	4	5	5	5	37
16	4	4	5	5	4	4	5	5	36
17	4	3	5	5	4	4	5	5	35
18	5	5	5	5	4	4	5	5	38
19	3	4	5	4	3	3	5	5	32
20	3	3	4	4	4	4	5	5	32
21	3	4	5	5	4	4	4	5	34
22	4	3	4	5	3	3	4	5	31
23	4	3	5	5	4	3	5	5	34
24	4	5	5	5	4	4	5	4	36
25	3	4	4	4	4	4	4	5	32
26	3	3	5	4	4	3	5	5	32
27	4	4	5	4	4	4	5	5	35
28	3	3	4	4	2	3	4	5	28
29	3	4	3	4	3	3	4	3	27
30	4	4	5	5	4	5	5	5	37
31	4	4	4	4	1	2	2	4	25
32	3	3	4	4	3	4	4	4	29

33	2	2	4	4	3	2	4	4	25
34	4	4	4	4	3	4	5	4	32
35	4	4	4	4	3	4	4	4	31
Tota l	118	121	145	146	109	122	147	154	1062

Hasil jawaban Responden Kinerja (Y)

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	5	4	33
2	4	3	4	4	4	5	4	5	33
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	3	3	4	4	4	4	4	29
5	5	2	2	2	2	2	4	4	23
6	5	2	2	2	2	3	4	5	25
7	2	3	3	4	4	4	3	4	27
8	4	2	2	4	4	4	2	4	26
9	4	2	2	4	4	4	2	4	26
10	3	3	3	3	3	4	4	4	27
11	2	3	2	2	2	4	3	3	21
12	2	2	2	2	3	4	3	3	21
13	4	4	3	2	2	4	3	3	25
14	3	3	3	3	4	3	4	4	27
15	4	3	4	4	4	5	5	4	33
16	4	5	4	4	4	5	5	4	35
17	4	4	4	4	3	5	5	5	34
18	4	3	4	5	5	5	5	4	35
19	2	3	3	3	4	5	4	5	29
20	3	3	3	3	3	4	5	4	28
21	4	3	3	3	4	5	5	5	32
22	4	3	3	4	3	4	4	4	29
23	4	3	3	4	3	5	4	5	31
24	4	3	4	4	5	5	5	4	34
25	3	3	3	3	4	4	4	4	28
26	3	4	3	3	3	5	4	5	30
27	3	4	4	4	4	5	4	5	33
28	4	3	4	3	3	4	5	4	30
29	3	3	3	3	4	3	4	4	27
30	4	3	4	4	4	5	5	3	32
31	4	2	2	4	4	4	2	4	26
32	3	3	3	3	3	4	4	4	27

33	2	3	2	2	2	4	3	3	21
34	2	4	4	4	4	4	4	4	30
35	3	3	3	4	4	4	4	4	29
Tota l	119	108	109	119	123	147	139	143	1007

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	23	65.7	65.7	65.7
	31-40 Tahun	9	25.7	25.7	91.4
	41-50 Tahun	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	29	82.9	82.9	82.9
	Perempuan	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

PEND TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	14	40.0	40.0	40.0
	D3	12	34.3	34.3	74.3
	S1	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2 Tahun	8	22.9	22.9	22.9
	3-4 Tahun	23	65.7	65.7	88.6
	5-6 Tahun	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran IV
Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel
Hasil Uji Frekuensi Jawaban Employee Engagement (X1)

Employee Engagement 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,7	5,7	5,7
2	4	11,4	11,4	17,1
3	14	40,0	40,0	57,1
Valid 4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Employee Engagement 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
4	18	51,4	51,4	57,1
Valid 5	15	42,9	42,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Employee Engagement 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	16	45,7	45,7	68,6
5	11	31,4	31,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Employee Engagement 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	24	68,6	68,6	82,9
5	6	17,1	17,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Employee Engagement 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8,6	8,6	8,6
3	9	25,7	25,7	34,3
Valid 4	16	45,7	45,7	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Employee Engagement 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Employee Engagement 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	3	8,6	8,6	11,4
Valid 3	11	31,4	31,4	42,9
4	13	37,1	37,1	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Employee Engagement 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	1	1	2,9	2,9	2,9
	2	4	11,4	11,4	14,3
Valid	3	21	60,0	60,0	74,3
	4	7	20,0	20,0	94,3
	5	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Motivasi Ekstrinsik (X2)

Motivasi Ekstrinsik 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
Valid	3	10	28,6	45,7
	4	18	51,4	97,1
	5	1	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0

Motivasi Ekstrinsik 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
Valid	3	8	22,9	40,0
	4	19	54,3	94,3
	5	2	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0

Motivasi Ekstrinsik 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	1	2,9	2,9	5,7
Valid	3	2	5,7	11,4
	4	19	54,3	65,7
	5	12	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0

Motivasi Ekstrinsik 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
Valid 3	2	5,7	5,7	8,6
4	22	62,9	62,9	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Motivasi Ekstrinsik 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
Valid 3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Motivasi Ekstrinsik 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Motivasi Ekstrinsik 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	1	2,9	2,9	11,4
Valid 4	17	48,6	48,6	60,0
5	14	40,0	40,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Motivasi Ekstrinsik 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	3	2	5,7	5,7	5,7
Valid	4	17	48,6	48,6	54,3
	5	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja

Kinerja 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	6	17,1	17,1
	3	11	31,4	48,6
Valid	4	16	45,7	94,3
	5	2	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0

Kinerja 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	6	17,1	17,1
	3	21	60,0	77,1
Valid	4	7	20,0	97,1
	5	1	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0

Kinerja 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	8	22,9	22,9
Valid	3	15	42,9	65,7
	4	12	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0

Kinerja 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
Valid 4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	14,3	14,3	14,3
3	9	25,7	25,7	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
Valid 3	3	8,6	8,6	11,4
4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	17	48,6	48,6	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Kinerja 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	14,3	14,3	14,3
4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran V

Hasil Uji Validitas

Employee Engagement

Correlations

	Employee Engagement	Employee Engagement	Employee Engagement	Employee Engagement	Employee Engagement	Employee Engagement	Employee Engagement	Employee Engagement	Total Employee Engagement	
	1	2	3	4	5	6	7	8		
Employee Engagement t1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	1	,488**	,712**	,352*	,285	,498**	,257	,433**	,702**
			,003	,000	,038	,097	,002	,136	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Employee Engagement t2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	,488**	1	,542**	,383*	,369*	,450**	,286	,373*	,648**
		,003		,001	,023	,029	,007	,096	,027	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Employee Correlation	Pearson Correlation	,712**	,542**	1	,354*	,451**	,474**	,291	,520**	,765**

Motivasi Ekstrinsi k 4	Pearson Correlation	,494**	,398*	,562**	1	,301	,264	,398*	,484**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,003	,018	,000		,079	,125	,018	,003	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi Ekstrinsi k 5	Pearson Correlation	,140	,154	,386*	,301	1	,545**	,729**	,470**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,421	,379	,022	,079		,001	,000	,004	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi Ekstrinsi k 6	Pearson Correlation	,302	,309	,140	,264	,545**	1	,660**	,354*	,660**
	Sig. (2-tailed)	,078	,071	,422	,125	,001		,000	,037	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi Ekstrinsi k 7	Pearson Correlation	,170	,140	,347*	,398*	,729**	,660**	1	,460**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,329	,422	,041	,018	,000	,000		,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi Ekstrinsi k 8	Pearson Correlation	,322	,138	,609**	,484**	,470**	,354*	,460**	1	,661**
	Sig. (2-tailed)	,059	,430	,000	,003	,004	,037	,005		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL MOTIVASI EKSTRIN SIK	Pearson Correlation	,702**	,650**	,749**	,675**	,700**	,660**	,717**	,661**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja

Correlations

		Kinerja 1	Kinerja 2	Kinerja 3	Kinerja 4	Kinerja 5	Kinerja 6	Kinerja 7
Kinerja 1	Pearson Correlation	1	-,158	,110	,188	-,008	-,039	,249
	Sig. (2-tailed)		,364	,530	,279	,961	,826	,148
	N	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja 2	Pearson Correlation	-,158	1	,700**	,248	,126	,431**	,475**
	Sig. (2-tailed)	,364		,000	,151	,471	,010	,004
	N	35	35	35	35	35	35	35

Lampiran VI
Hasil Uji Reliabilitas

Employee Engagement

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	8

Motivasi Ekstrinsik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	8

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	8

Lampiran VII
Hasil Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT	.117	35	.200 [*]	.962	35	.261
TOTAL MOTIVASI EKSTRINSIK	.128	35	.162	.956	35	.178
TOTAL KINERJA	.088	35	.200 [*]	.957	35	.186

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran VIII

Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL KINERJA * TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT	Between Groups	(Combined)	380,138	14	27,153	3,823	,003
		Linearity	344,994	1	344,994	48,579	,000
		Deviation from Linearity	35,144	13	2,703	,381	,961
	Within Groups		142,033	20	7,102		
	Total		522,171	34			

ANOVA Table

			Sum of Squar es	d f	Me an Squ are	F	Sig.
(Combined)			475,838	13	36,603	16,590	,000
TOTAL KINERJA * TOTAL MOTIVASI EKSTRINSIK	Betwe en Group s	Linearity	430,698	1	430,698	195,20 9	,000
		Deviation from Linearity	45,140	12	3,762	1,705	,137
	Within Groups		46,333	21	2,206		
	Total		522,171	34			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardi zed Coefficien ts		Standardiz ed Coefficien ts	t	Sig.	Collinea rity Statisti cs	
	B	Std. Error	Beta			Tolera nce	VIF
(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050		
1 TOTAL EMPLOYEE	,271	,074	,328	3,654	,001	,479	2,08 9

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda UJI T

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,813 ^a	,661	,650	2,317

a. Predictors: (Constant), TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	344,994	1	344,994	64,257	,000 ^b
	Residual	177,177	33	5,369		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	8,555	2,552	,813	3,352
	TOTAL EMPLOYE ENGAGEMENT	,671	,084		8,016

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,908 ^a	,825	,820	1,665

a. Predictors: (Constant), TOTAL MOTIVASI EKSTRINSIK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	430,698	1	430,698	155,379	,000 ^b
	Residual	91,473	33	2,772		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL MOTIVASI EKSTRINSIK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,590	1,881		2,972	,005
	TOTAL MOTIVASI EKSTRINSIK	,764	,061	,908	12,465	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

UJI F**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 ^a	,876	,869	1,420

a. Predictors: (Constant),

TOTAL MOTIVASI

EKSTRINSIK, TOTAL

EMPLOYEE ENGAGEMENT

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457,628	2	228,814	113,444	,000 ^b
	Residual	64,543	32	2,017		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL MOTIVASI EKSTRINSIK, TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050
1 TOTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT	,271	,074	,328	3,654	,001
TOTAL MOTIVASI EKSTRINSIK	,565	,076	,671	7,473	,000

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA