

## ABSTRAK

### PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KENERJA KARYAWAN PADAPT. SINAR BERKAH LAMPUNG

Oleh :

**SYAHRIAL**

Berdasarkan persentase hasil kinerja karyawan pada PT. Sinar Berkah Lampung pada tahun 2022 mengalami permasalahan dimana target yang di tetapkan perusahaan belum tercapai, hal ini menyebabkan keuntungan perusahaan menjadi menurun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement* Dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja. Jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuisioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 35 Karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh yaitu seluruh Karyawan dijadikan sampel yang berjumlah 35 Karyawan. Uji persyaratan analisis data menggunakan normalitas, uji linearitas dan ii multikolonitas, Hasil penelitian ini menemukan bahwa *Employee Engagement* Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja & Motivasi Ekstrinsik brpengaruh positif terhadap Kierja.

**Kata Kunci : *Employee Engagement, Motivasi Ekstrinsik Dan Kinerja***