

Lampiran I

KUESIONER PENELITIAN

Kepada YTH
Bapak/Saudara
Responden
Di Tempat
Dengan Hormat

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi yang berjudul:

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. NEYVA PUTRI SRIWIJAYA**

Bersama ini saya :

Nama : Regita Ramadhania

NPM : 2012110050

Email : regitaramadhania@gmail.com

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

Dosen Pembimbing : Zuriana, SE.MM

Memohon bantuan kepada bapak/saudara untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Turnover intention karyawan dengan adanya Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Neyva Putri Sriwijaya Palembang. Jawaban yang subjektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Regita Ramadhania

DATA RESPONDEN

Kepada Yth.Bapak/Ibu/Saudara/I untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20-30 Tahun
 31-40 Tahun
 >41 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 Diploma
 S1
5. Masa Kerja : 0-2 Tahun
 3-5 Tahun
 >5 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan membentanda checklist
 (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
 - SangatSetuju (SS) : 5
 - Setuju (S) : 4
 - Netral (N) : 3
 - TidakSetuju (TS) : 2
 - SangatTidakSetuju : 1

DAFTAR PERNYATAAN

a. Beban Kerja (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Karyawan sering merasa bahwa jumlah pekerjaan yang harus saya selesaikan terlalu banyak					
2	Karyawan merasa sering harus bekerja lembur atau mengorbankan waktu istirahat untuk menyelesaikan tugas-tugas					
3	Karyawan merasa waktu kadang menjadi halangan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
4	Karyawan merasa tertekan karena sering kali memiliki waktu yang kurang untuk menyelesaikan tugas-tugas dengan baik					
5	Karyawan merasa bahwa aturan atau prosedur kerja tidak selalu ditegakkan dengan konsisten di tempat kerja kami					
6	Karyawan merasa terkadang tidak mendapatkan umpan balik yang cukup dari atasan atau pengawas tentang pekerjaan					
7	Karyawan sering merasa bingung tentang sejauh mana wewenang saya dalam mengambil keputusan terkait dengan pekerjaan					
8	Karyawan merasa bahwa tidak ada panduan yang cukup jelas tentang prosedur atau protokol yang harus diikuti dalam menangani situasi tertentu					
9	Karyawan merasa frustrasi karena tidak memiliki kesempatan yang cukup untuk mendengar bagaimana karyawan dapat meningkatkan kinerja					
10	Bagaimana tingkat kepuasan karyawan dengan manajemen waktu dan kemampuan dalam menghadapi situasi yang membutuhkan tanggapan cepat					

Sumber : Indikator Ramadhani 2023

b. Stress Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Karyawan mudah untuk mengetahui apa yang diharapkan dalam setiap tugas					
2	Karyawan sering menghadapi situasi di mana karyawan tidak tahu apa yang diharapkan dalam pekerjaan					
3	Pekerjaan yang karyawan lakukan memiliki deskripsi tugas yang jelas					
4	Karyawan berkomunikasi secara efektif dengan rekan kerja dan atasan dalam menjalankan tugas					
5	Karyawan selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas pekerjaan					
6	Karyawan aktif mengikuti pelatihan atau kursus untuk meningkatkan keterampilan profesional					
7	Karyawan percaya bahwa tim bekerja sama dengan baik dalam mencapai tujuan bersama					
8	Karyawan merasa nyaman berkomunikasi dengan sesama rekan kerja					
9	Karyawan merasa ada transparansi dalam komunikasi antara atasan dan bawahan di tempat kerja					
10	Karyawan merasa nyaman berkomunikasi dengan rekan kerja					

Sumber : Indikator Ramadhani 2023

c. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Seberapa efektif karyawan dalam menyelesaikan tugas-tugas sehari-hari sesuai dengan deadline yang telah ditetapkan					
2	Sejauh mana karyawan dapat mengatasi tantangan atau hambatan dalam pekerjaan dengan baik					
3	Seberapa mendalam pengetahuan karyawan tentang industri atau pasar tempat perusahaan beroperasi					
4	Seberapa baik karyawan memahami kebutuhan dan preferensi pelanggan/klien					
5	Sejauh mana karyawan mencari peluang baru untuk meningkatkan proses atau hasil kerja di tim atau departemen					
6	Seberapa sering karyawan mencoba pendekatan baru atau eksperimental untuk menyelesaikan tugas-tugas atau masalah yang kompleks					
7	Karyawan memiliki komitmen yang kuat terhadap nilai-nilai perusahaan dan misi organisasi.					
8	Karyawan senang bekerja sama dengan rekan kerja dalam mencapai tujuan bersama					
9	Seberapa konsisten karyawan dalam mematuhi jadwal kerja yang telah ditetapkan					
10	Bagaimana tingkat kepuasan karyawan dengan kemampuan karyawan dalam menjaga disiplin waktu dan absensi di tempat kerja					

Sumber : Indikator Ramadhan 2023

Lampiran II

Hasil Jawaban Kuesioner

A. Beban Kerja (X1)

No	Stress Kerja										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
3	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	40
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	2	41
6	3	4	4	4	4	4	5	4	5	3	40
7	1	4	4	4	3	4	4	3	3	3	33
8	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	30
9	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	30
10	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
11	3	2	4	4	3	3	1	3	2	3	28
12	2	2	3	4	3	2	1	2	1	1	21
13	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
14	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	34
15	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	44
16	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
17	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
18	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	42
19	3	3	5	4	4	4	3	5	2	3	36
20	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	41
21	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	43
22	3	3	4	5	4	4	4	4	5	3	39
23	4	3	5	5	4	5	4	5	4	3	42
24	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	41
25	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	38
26	4	3	5	5	4	5	3	5	3	4	41
27	4	4	5	5	4	5	3	5	3	4	42
28	2	3	4	5	5	4	4	4	4	3	38
29	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	34
30	4	5	5	5	5	3	5	4	4	3	43

B. Variabel Stress Kerja (X2)

No	Stress Kerja										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
2	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	40
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
5	2	2	2	2	5	4	4	4	2	2	29
6	1	1	1	4	1	4	4	4	2	3	25
7	4	4	4	3	1	4	4	4	3	4	35
8	4	4	4	4	1	4	2	4	2	4	31
9	4	4	4	4	1	2	2	4	2	4	31
10	3	3	4	4	1	2	4	4	3	4	36
11	2	2	4	4	3	2	4	4	2	4	31
12	2	2	4	3	2	2	3	4	2	4	28
13	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4	33
14	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
15	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
16	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
17	4	3	5	5	4	4	5	5	4	5	44
18	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
19	3	4	5	4	3	3	5	5	3	5	40
20	3	3	4	4	4	4	5	5	3	4	39
21	3	4	5	5	4	4	4	5	3	5	42
22	4	3	4	5	3	3	4	5	3	4	38
23	4	3	5	5	4	3	5	5	3	5	42
24	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
25	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	39
26	3	3	5	4	4	3	5	5	3	5	40
27	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
28	3	3	4	4	2	3	4	5	4	4	36
29	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
30	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46

C. Variabel Kinerja Karyawan

No	Kinerja Karyawan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
4	2	2	2	2	2	2	4	4	2	5	27
5	3	2	2	2	2	3	4	5	1	1	25
6	4	3	2	4	4	4	3	4	4	1	34
7	4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	31
8	4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	31
9	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	34
10	4	3	2	2	2	4	3	3	2	3	28
11	4	2	2	2	3	4	3	3	2	2	27
12	4	4	3	2	2	4	3	3	2	3	30
13	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34
14	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	42
15	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
16	5	4	4	4	3	5	5	5	3	4	42
17	5	3	4	5	5	5	5	4	5	4	45
18	5	3	3	3	4	5	4	5	4	3	39
19	4	3	3	3	3	4	5	4	3	4	36
20	5	3	3	3	4	5	5	5	4	4	41
21	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	35
22	5	3	3	4	3	5	4	5	3	4	39
23	5	3	4	4	5	5	5	4	5	4	44
24	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
25	5	4	3	3	3	5	4	5	3	4	39
26	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
27	4	3	4	3	3	4	5	4	3	2	35
28	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34
29	5	3	4	4	4	5	5	3	4	4	41
30	4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	31

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Jawaban Responden

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	5	16.7	16.7	16.7
	31-40 Tahun	9	30.0	30.0	46.7
	>41 Tahun	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	24	80.0	80.0	80.0
	Perempuan	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	6	20.0	20.0	20.0
	Diploma	10	33.3	33.3	53.3
	Sarjana	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2 Tahun	2	6.7	6.7	6.7
	3-5 Tahun	13	43.3	43.3	50.0
	>5 Tahun	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Lampiran IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Dari Variabel

A. Variabel Beban Kerja

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3.3	3.3	3.3
	2	4	13.3	13.3	16.7
	3	10	33.3	33.3	50.0
	4	14	46.7	46.7	96.7
	5	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	13.3	13.3	13.3
	3	8	26.7	26.7	40.0
	4	16	53.3	53.3	93.3
	5	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	6.7	6.7	6.7
	3	1	3.3	3.3	10.0
	4	14	46.7	46.7	56.7
	5	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	6.7	6.7	6.7
	4	13	43.3	43.3	50.0
	5	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	6.7	6.7	6.7
	3	4	13.3	13.3	20.0
	4	13	43.3	43.3	63.3
	5	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.3	3.3	3.3
	3	3	10.0	10.0	13.3
	4	20	66.7	66.7	80.0
	5	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	6.7	6.7	6.7
	3	8	26.7	26.7	33.3
	4	13	43.3	43.3	76.7
	5	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.3	3.3	3.3
	3	3	10.0	10.0	13.3
	4	18	60.0	60.0	73.3
	5	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3.3	3.3	3.3
	2	2	6.7	6.7	10.0
	3	9	30.0	30.0	40.0
	4	12	40.0	40.0	80.0
	5	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3.3	3.3	3.3
	2	3	10.0	10.0	13.3
	3	18	60.0	60.0	73.3
	4	6	20.0	20.0	93.3
	5	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

B. Stress Kerja

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3.3	3.3	3.3
	2	4	13.3	13.3	16.7
	3	9	30.0	30.0	46.7
	4	15	50.0	50.0	96.7
	5	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3.3	3.3	3.3
	2	4	13.3	13.3	16.7
	3	7	23.3	23.3	40.0
	4	16	53.3	53.3	93.3
	5	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3.3	3.3	3.3
	2	1	3.3	3.3	6.7
	3	2	6.7	6.7	13.3
	4	14	46.7	46.7	60.0
	5	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.3	3.3	3.3
	3	2	6.7	6.7	10.0
	4	17	56.7	56.7	66.7
	5	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	13.3	13.3	13.3
	2	2	6.7	6.7	20.0
	3	9	30.0	30.0	50.0
	4	14	46.7	46.7	96.7
	5	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	13.3	13.3	13.3
	3	8	26.7	26.7	40.0
	4	16	53.3	53.3	93.3
	5	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	6.7	6.7	6.7
	3	1	3.3	3.3	10.0
	4	14	46.7	46.7	56.7
	5	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	6.7	6.7	6.7
	4	12	40.0	40.0	46.7
	5	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	20.0	20.0	20.0
	3	13	43.3	43.3	63.3
	4	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.3	3.3	3.3
	3	3	10.0	10.0	13.3
	4	14	46.7	46.7	60.0
	5	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

C. Kinerja Karyawan

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.3	3.3	3.3
	3	3	10.0	10.0	13.3
	4	14	46.7	46.7	60.0
	5	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	20.0	20.0	20.0
	3	18	60.0	60.0	80.0
	4	5	16.7	16.7	96.7
	5	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	23.3	23.3	23.3
	3	13	43.3	43.3	66.7
	4	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	16.7	16.7	16.7
	3	9	30.0	30.0	46.7
	4	15	50.0	50.0	96.7
	5	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	13.3	13.3	13.3
	3	8	26.7	26.7	40.0
	4	16	53.3	53.3	93.3
	5	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.3	3.3	3.3
	3	3	10.0	10.0	13.3
	4	14	46.7	46.7	60.0
	5	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	10.0	10.0	10.0
	3	4	13.3	13.3	23.3
	4	14	46.7	46.7	70.0
	5	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	13.3	13.3	13.3
	4	18	60.0	60.0	73.3
	5	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3.3	3.3	3.3
	2	4	13.3	13.3	16.7
	3	7	23.3	23.3	40.0
	4	16	53.3	53.3	93.3
	5	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	16.7	16.7	16.7
	2	2	6.7	6.7	23.3
	3	9	30.0	30.0	53.3
	4	13	43.3	43.3	96.7
	5	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y4	Pearson Correlation	.559**	.212	.547**	1	.755**	.559**	.155	.229	.787**	.066	.701**
	Sig. (2-tailed)	.001	.260	.002		.000	.001	.413	.223	.000	.729	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.450*	.086	.466**	.755**	1	.450*	.160	.125	.967**	.051	.660**
	Sig. (2-tailed)	.013	.652	.009	.000		.013	.398	.511	.000	.789	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	1.000**	.482**	.605**	.559**	.450*	1	.347	.288	.463*	.320	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.001	.013		.060	.123	.010	.085	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.347	.467**	.740**	.155	.160	.347	1	.244	.177	.711**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.060	.009	.000	.413	.398	.060		.193	.349	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.288	.142	.188	.229	.125	.288	.244	1	.125	.171	.380*
	Sig. (2-tailed)	.123	.453	.320	.223	.511	.123	.193		.511	.367	.038
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.463*	.181	.514**	.787**	.967**	.463*	.177	.125	1	.147	.710**
	Sig. (2-tailed)	.010	.339	.004	.000	.000	.010	.349	.511		.440	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.320	.494**	.539**	.066	.051	.320	.711**	.171	.147	1	.603**
	Sig. (2-tailed)	.085	.005	.002	.729	.789	.085	.000	.367	.440		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL. Y	Pearson Correlation	.792**	.617**	.870**	.701**	.660**	.792**	.665**	.380*	.710**	.603**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.038	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran VI
Hasil Uji Realibitas
Variabel Beban Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	11

Variabel Stress Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	11

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	12

Lampiran VII Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL.Y * TOTAL.X1	Between Groups	(Combined)	618.633	15	41.242	1.862	.126
		Linearity	245.863	1	245.863	11.098	.005
		Deviation from	372.770	14	26.626	1.202	.368
		Linearity					
Within Groups			310.167	14	22.155		
Total			928.800	29			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL.Y * TOTAL.X2	Between Groups	(Combined)	553.467	15	36.898	1.376	.278
		Linearity	265.633	1	265.633	9.908	.007
		Deviation from	287.833	14	20.560	.767	.687
		Linearity					
Within Groups			375.333	14	26.810		
Total			928.800	29			

Lampiran VIII Hasil Uji Multikoneliritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.387	6.236		2.307	.029		
	TOTAL.X1	.253	.224	.264	1.126	.270	.459	2.177
	TOTAL.X2	.318	.219	.341	1.453	.158	.459	2.177

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

Lampiran IX

Hasil Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
TOTAL.X1	.140	30	.139	.933	30	.057
TOTAL.X2	.109	30	.200*	.954	30	.215
TOTAL.Y	.123	30	.200*	.957	30	.260

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.564 ^a	.318	.267	4.844	.318	6.295	2	27	.006

a. Predictors: (Constant), TOTAL.X2, TOTAL.X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	295.365	2	147.683	6.295	.006 ^b
	Residual	633.435	27	23.461		
	Total	928.800	29			

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL.X2, TOTAL.X1

Lampiran XI
Hasil Uji (Parsial)

Variabel Beban Kerja (X1)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.564 ^a	.318	.267	4.844	.318	6.295	2	27	.006

a. Predictors: (Constant), TOTAL.X2, TOTAL.X1

Variablel Stress Kerja (X2)

Hasil Uji (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	295.365	2	147.683	6.295	.006 ^b
	Residual	633.435	27	23.461		
	Total	928.800	29			

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL.X2, TOTAL.X1