

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Fandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau : Zanafa Publishing.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 158-168.
- Fatimah, D. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Doctoral Dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Grendi Christian, Adolfina, and Irvan Trang. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 6 (4): 2648 – 2657 doi:10.35794/emba.v6i4.21046
- Guna, I. P. A. A., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adika Jaya Dewata Denpasar. *Values*, 3(2), 401-417.
- Jaenab, J. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 4(1), 99-106.
- Jaleta, K. M., Kero, C. A., & Kumera, L. (2019). Effect of non-financial compensation on the employees' job performance: a case of jimma geneti woreda health centers in horro guduru, Ethiopia. *International Journal of Commerce and Finance*, 5(2), 31-44.
- Karin, M., & Prasetio, A. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Binajasa Abadikarya. *eProceedings of Management*.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada. Radar Banten. 2016

- Marliani, Rosleny. 2016. Psikologi Industri dan Organisasi. Bandung: CV. Pustaka Setia
- Musyafi ,Roihatul., et.al. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Nugraheni, A. D. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Dosen dan Staf Fakultas Bahasa dan Seni UKSW Salatiga) (Doctoral dissertation).
- Pramono, F. D., & Suko Priyono, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional Studi Pada PT Pos Indonesia Erlangga Semarang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(4), 3120-3131.
- Riris, Ocky, Dan Johnson, (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga)
- Sarasaty, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Loyalitas Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Cv. Century Utama Lestari. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(1).
- Sari, D. E. N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada CV Yudhistira) (Doctoral dissertation).
- Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Suliyanto (2018). Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455-468.

- Thapa, R. (2020). The Effect of Financial and Non-Financial Compensation towards Employee Job Satisfaction. *Kathford Journal of Engineering and Management*, 2(1), 99-105.
- Theodore, A., & Lilyana, B. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1-13.
- Wahjono, Sentot Imam, Mondy dan Mondy 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat. Jakarta.