

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NONFINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR SOSRO BANDAR LAMPUNG

Oleh:

Muhammad Heru Chandra

PT. Sinar Sosro Bandar Lampung yang beralamat di Jalan Soekarno-Hatta Kelurahan Labuhan Dalam, Kecamatan Tanjung Senang, Kota Bandar Lampung. Merupakan perusahaan Bandar Lampung yang cukup besar di Kota Bandar Lampung yang merupakan perusahaan besar dalam bidang berbagai macam merek minuman. Salah satu langkah untuk menjaga atau meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan dapat dilakukan oleh PT. Lautan Berlian Motor Bandar Lampung yaitu dengan mengevaluasi Kepuasan Kerja karyawan dan melakukan serangkaian perbaikan untuk selalu meningkatkan kualitas karyawan tersebut sehingga perusahaan berkembang dan unggul dalam persaingan. Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sinar Sosro Bandar Lampung. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan pada PT. Sinar Sosro Bandar Lampung yang berjumlah 50 Karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda (Uji t dan Uji F). Pengolahan data dengan perangkat lunak SPSS Versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasional, Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sinar Sosro Bandar Lampung.

**Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Kompensasi Finansial Dan
Kompensasi Nonfinansial Kepuasan Kerja**

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, FINANCIAL AND NON-FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. SINAR SOSRO BANDAR LAMPUNG

**By:
MUHAMMAD HERU CHANDRA**

PT. Sinar Sosro Bandar Lampung Branch is a fairly large beverage company with brands such as Tehbotol Sosro, Fruit Tea Sosro, S-Tee, TEBS, Country Choice, and Prim-A Mineral Water. One of the steps to maintain employee job satisfaction is to foster organizational commitment and provide compensation both financial and non-financial to its employees. This study's purpose was to determine the effect of organizational commitment, and financial and non-financial compensation on employee job satisfaction of PT Sinar Sosro Bandar Lampung. The type of research was quantitative with associative methods. Data collection was carried out by distributing questionnaires to all employees, totaling 50 employees. Data analysis using multiple linear regression and t-test hypothesis testing for partial hypotheses and F-test for simultaneous hypotheses was conducted with the help of SPSS version 20. The results of the analysis showed that organizational commitment, financial compensation, and non-financial compensation affected employee job satisfaction both partially and simultaneously.

**Keywords: Organizational Commitment, Financial Compensation,
Non-financial Compensation, Employee Job Satisfaction**