

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Sosro Bandar Lampung dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Komitmen Organisasional berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sinar Sosro Bandar Lampung.
2. Kompensasi Financial berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sinar Sosro Bandar Lampung.
3. Kompensasi Nonfinansial berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sinar Sosro Bandar Lampung.
4. Komitmen Organisasional, Kompensasi Financial dan Kompensasi Nonfinansial berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sinar Sosro Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Sosro Bandar Lampung maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Komitmen organisasional yang terbangun pada PT. Sinar Sosro Bandar Lampung terbilang masih rendah. Hal ini bisa terlihat hasil nilai kuesioner terendah yaitu pada pernyataan bersedia untuk bekerja lembur agar perusahaan ini berhasil sukses. Oleh sebab itu, hendaknya dilakukannya pendekatan emosional terhadap karyawan PT. Sinar Sosro Bandar Lampung untuk menumbuhkan komitmen organisasional karyawan untuk tetap menjalankan pekerjaannya dan terus bertahan atau berkomitmen didalam pekerjaannya.

2. Karena banyaknya karyawan PT. Sinar Sosro Bandar Lampung yang kurang memiliki rasa semangat dalam melakukan pekerjaan disebabkan kompensasi yang kurang layak. Hal ini karena terlihat hasil nilai kuesioner terendah yaitu pada pernyataan Insentif dapat dijadikan pelopor untuk meningkatkan semangat kerja.
3. Agar Perusahaan memberikan peluang promosi kerja yang sesuai dengan kinerja yang telah dicapai karyawan agar karyawan bersemangat dalam meningkatkan kepuasan dalam bekerja. Hal ini karena terlihat hasil nilai kuesioner terendah yaitu pada pernyataan Pimpinan perusahaan selalu bersikap ramah dan santun pada semua karyawan.