

## DAFTAR ISI

<b>BAB I</b>	<b>PENDAHULUAN</b>	
1.1	Latar Belakang .....	1
1.2	Rumusan Masalah .....	11
1.3	Tujuan Penelitian .....	12
1.4	Manfaat Penelitian .....	12
1.4.1	Bagi Peneliti .....	12
1.4.2	Bagi Institusi .....	12
1.5	Sistem Penulisan .....	13
<b>BAB II</b>	<b>TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1	Teori Dua Faktor Hezberg .....	13
2.1.1	Faktor Motivator .....	13
2.1.2	Faktor Hygiene .....	15
2.2	Motivasi .....	14
2.2.1	Pengertian Motivasi.....	15
2.2.2	Teori Motivasi .....	17
2.2.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	18
2.2.2	Indikator Motivasi .....	20
2.3	Disiplin Kerja .....	21
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	21
2.3.2	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja .....	22
2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	23
2.3.4	Indikator Disiplin Kerja .....	23
2.4	Kepuasan Kerja .....	24
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja .....	25
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	26

2.4.3	Manfaat Kepuasan Kerja .....	28
2.4.4	Indikator Kepuasan Kerja .....	28
2.5	Kinerja .....	28
2.5.1	Pengertian Kinerja .....	28
2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	29
2.5.3	Indikator Kinerja .....	29
2.6	Penelitian Terdahulu .....	31
2.7	Kerangka Pemikiran .....	35
2.8	Pengembangan Hipotesis .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Jenis Penelitian .....	37
3.2	Sumber Data .....	37
3.3	Metode Pengumpulan Data .....	37
3.4	Populasi dan Sampel .....	38
3.4.1	Populasi .....	38
3.4.2	Sampel .....	39
3.5	Variabel Penelitian .....	39
3.5.1	Variabel Independen .....	39
3.5.2	Variabel Dependen .....	39
3.5.3	Variabel Moderasi .....	39
3.6	Definisi Operasional Variabel .....	40
3.7	Uji Persyaratan Instrumen .....	42
3.7.1	Uji Validitas .....	42
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	42
3.8	Uji Asumsi Klasik .....	43
3.8.1	Uji Normalitas .....	43
3.8.2	Uji Multikolinieritas .....	43
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas .....	44

3.9	Model Analisis Data .....	44
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	45
3.9.2	Analisis Regresi Moderasi (Moderated Regressin Analysis) .....	45
3.9.3	Uji Koefisien Determinasi .....	46
3.10	Uji Hipotesis .....	46
3.10.1	Uji-t (Uji Parsial) .....	46
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1	Deskripsi Data .....	48
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	48
4.1.2	Deskripsi Jawaban Responden.....	50
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	55
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	55
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	55
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
4.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	59
4.3.2	Hasil Uji Multikolinieritas.....	59
4.3.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.4	Hasil Analisis Data.....	60
4.4.1	Pengujiisn Regrersi Linier Berganda.....	60
4.4.2	Pengujian Analisis Moderasi Regresi.....	64
4.5	Hasil Uji Hipotesis.....	65
4.5.1	Pengaruh Motivasi Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Pegawai.....	66
4.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Pegawai.....	66
4.5.3	Kepuasan Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	66
4.5.4	Kepuasan Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Disiplin Kerja	66

	Terhadap Kinerja Pegawai.....	
4.6	Pembahasan.....	66
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN</b>	70
5.1	Simpulan.....	70
5.2	Saran.....	70
	<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	74