

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Affini, D. N., & Perkasa, D. H. (2021). Relationship model of workload, work motivation, and work discipline on the performance of sharia banking employees in jakarta. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 754–771. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5>
- Alfiansyah. 2021.
- Alvionita, D. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Meera Jaya Sentosa Di Tasikmalaya (Survei Pada Karyawan Perusahaan CV. Meera Jaya Sentosa Di Tasikmalaya). *Distingsi: Journal of Digital Society*, 1(3), 7-17.
- Amalia *et al.* (2022). *Ekonomi Pembangunan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Antika, Nurindah Dwi, Nabella, S. D., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis dan Taman Badan Usaha Fasilitas dan Lingkungan pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 30-38. <http://ojs3.lppm-uis.org/index.php/JUMKA/article/view/147>*et.al.* 2021.
- Antika, Nuriah Dwi., dkk. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, Vol. 12 No. 2, Agustus 2021, Hal. 99-108
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312-321.

- Chien, Grace C. L., Iris Mao, Enkhzaya Nergui & Wanching Chang. 2020. The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*.
- Dimbau, Anselmus Sofia A. P. Sambul, & Wehelmina Rumawas. 2021. Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Mpaigelah Kabupaten Mimika. *Productivity*, Vol. 2 No. 2, 2021.
- Edison, Emron. Yohny anwar, & Imas komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabet.
- Firdaus, Marindo & Lukmanul Hakim, Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung, Seminar Nasional Hasil Penelitian dan Pengabdian 2020, IIB Darmajaya Bandar Lampung, 115-121, 2020.
- Fitrianto, Ichlapio. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan PT. *Bumi Rama Nusantara*. Vol 3, No 1 Juni (2020).
- Gozali, Imam. Grace C. L. Chien, Iris Mao, Enkhzaya Nergui & Wanching Chang. 2020. The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*. ISSN: 1533-2845 (Print) 1533-2853 (Online) Journal homepage: <https://www.tandfonline.com/loi/whrh20>
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE.
- Harahap, Sandhi Fialy & Satria Tirtayasa. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 3, No. 1, Maret 2020, 120-135.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hendrayani. 2020. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. anugrah niaga jaya cabang pekanbaru." *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review* 11.4: 339-350.

- Hulami, Ja'a Taufikul & Anuar Sanusi. 2024. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Guru Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Sma Annida Karang Anyar Lampung Selatan. *Neraca Manajemen, Ekonomi* Vol 6 No 7 Tahun 2024.
- Kasmir. 2019. Analisis Laporan Keuangan. Edisi Pertama. Cetakan Keduabelas. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Lestari, Yunita Wahyu et, al. 2022. The Effect Of Motivation, Communication And Job Satisfaction On Employee Performance. *International Journal of Science, Technology & Management*. Universitas Labuhanbatu. Indonesia.
- Lupiyoadi, Rambat Dan Ikhsan, Ridho Bramulya. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- NitiseMITO. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nurrohmat, Alfian & RiniLestari. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Riset Akuntansi*.
- Gine Das Prena, I Gede Iwan Mulyawan. 2020. Pengaruh Kinerja Keuangan terhadap Nilai Perusahaan dengan Pengungkapan Corporate Social Responsibility Sebagai Variabel Pemoderasi
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2018. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>.
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. (2013). *Organizational Behavior*. Edisi 15, United States of America: Pearson.
- Samahati, Kevin Rei. 2020. Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya pada PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal EMBA* Vol.8 No.1 Januari 2020, Hal. 351 - 360

- Saleh, F., Mashita, J., & Anggresta, V. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 6(1), 32-44.
- Santoso, Imam Budi & Lukmanul Hakim. 2024. Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, Vol 10. No. 1, Maret 2024.
- Sanusi, Anwar. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, W. B., Juanita, J., & Nasution, S. S. 2020. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Bunda Medan Tahun 2018. *Jurnal Kesmas Jambi*, 4(1), 1-9.
- Sari, Cici Permata dan Wasiman. 2020. Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari Department Store. *Jurnal Ilmiah Kohesi*.
- Satriyo, Raden Budi. 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Genindo Prima Sakti Cabang Serang Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mozaik Vol. XI Edisi 1 Juli 2019*.
- Sasongko, Rizki Catur dan Ali Zaenal Abidin. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Linknet Cabang Tangerang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115–126. <https://doi.org/10.28932/jmm.v19i2.2264>.

- Sinambela, Sartono. 2019. Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Sitopu, Yoel Brando, Kevin Arianda Sitinjak & Fenny Krisna Marpaung. 2021. *The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance*. Golden Ratio of Human Resource Management, Vol.1, Issue. 2 (2021)
- Slamet, Rokhmad. dan Sri Wahyuningsih. 2022. Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan.Kerja.
- Sudaryana, Bambang dan H.R Ricky Agusiady. 2022. Metode Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Deepublish,
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV Alfabeta,
- Sule, E. T., & Saeful, K. (2019). Pengantar Manajemen. Prenada Media.
- Suliyanto. 2018. Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. ED.I. Yogyakarta: Andi.
- Supomo, R. dan Eti Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yrama Widya, Bandung
- Surono. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus di CV Sawangan Farm Dairy Depok-Jawa Barat ). Jurnal Lentera Akuntansi, 5(November), 57–73.
- Sutrisno, Edy. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-6 Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-6 Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

- Umakaapa & Suharli Manoma. 2021. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Account Officer (AO) Pada PT Bank Pembangunan Daerah (BPD) Maluku – Maluku Utara (Studi Kasus Pada Seluruh Cabang di Wilayah Maluku Utara) Rujia.
- Waruwu, F. 2017. Analisis tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus: di Rumah Sakit Rajawali dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(2), 203-212
- Wibowo, 2017, *Manajemen Kinerja*, Edisi keempat, Rajawali Pers.
- Yohanson, A.K. Lukmanul Hakim, & Sindi Puspito Sari. 2021. Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja (Kasus Karyawan Produksi PT. KMA Lampung). *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)* ISSN: 2745-892x Vol. 2, No. 2, Oktober 2021.
- Zainal, V.R. *et al.* (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.