



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 A, Bandar Lampung  
35142

## LAMPIRAN

Bandar Lampung, 07 Agustus 2024

---

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kota Bandar Lampung

Di – tempat

Dengan hormat,

Sebagai bagian untuk memenuhi kelengkapan penyusunan thesis, penulis sedang melakukan penelitian pada lembaga ini sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana 2 IIB Darmajaya dengan judul: **“PERAN KOMPETENSI DALAM MEMODERASI PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENDAPATAN DAERAH (BAPENDA) KOTA BANDAR LAMPUNG”**.

Guna penyelesaian penelitian ini, penulis mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia untuk **mengisi kuesioner** dengan menjawab pertanyaan secara jujur dan terbuka. Penelitian ini bersifat ilmiah, dan hanya dipergunakan untuk keperluan penyusunan Thesis. Disamping itu, hasil dari penelitian bertujuan untuk dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkaitan dengan penelitian ini. Atas kesediannya mengikuti Interview ini dan partisipasinya, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Rini Martira Suri

2322311037P

### **Keterangan**

Pernyataan kuesioner dibawah akan disajikan berdasarkan pembahasan yang berkaitan dengan Variabel **Rekrutmen, Pelatihan, Kompetensi, dan Kinerja**. Adapun dua tahapan kuesioner dibawah yaitu:

## **Kuesioner Tentang Berdasarkan Kondisi Yang Sebenarnya Dirasakan Oleh Responden**

Pada Kuesioner Tahap I responden diminta untuk memberikan tanggapannya terhadap pernyataan-pernyataan kuesioner berdasarkan kondisi yang sesungguhnya terjadi di BAPENDA Kota Bandar Lampung, atau **kondisi yang sesungguhnya sedang dirasakan oleh responden**

Penilaian pada kuesioner ini menggunakan 5 skala penilaian:

1. Sangat tidak setuju (STS)
2. Tidak setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat setuju (SS)

Responden dapat memberikan pendapatnya dengan menggunakan tanda  $\surd$  untuk merespon pernyataan pada tempat yang telah disediakan.

<b>Berdasarkan Jenis Kelamin Beri Chek List (<math>\surd</math>)</b>	
<b>Laki-laki</b>	<b>Perempuan</b>

<b>Berdasarkan Status Pekerja Beri Chek List (<math>\surd</math>)</b>	
<b>Pegawai Negeri Sipil (PNS)</b>	<b>Tenaga Kerja Sukarela (TKS)</b>

Berdasarkan Golongan Pekerjaan Beri Chek List (√)			
I	II	III	IV

Berdasarkan Jabatan Pekerjaan (Esselon) Beri Chek List (√)		
Esselon IV	JF Ahli Muda	Staff PNS

**Kuesioner apakah pernyataan dibawah sesuai dengan apa yang anda rasakan**

No.	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Rekrutmen (X1)</b>						
<b>Dasar Sumber Penarikan Pegawai</b>						
1	Proses rekrutmen sudah sesuai dengan job description dimana pegawai akan ditempatkan					
2	Perekrutan pegawai yang telah dilakukan bertujuan untuk mengisi posisi jabatan yang kosong					
<b>Sumber Karyawan</b>						
3	Sumber karyawan didapat dari karyawan yang telah ada pada PABENDA Kota Bandar Lampung					
4	Sumber karyawan didapat dari karyawan yang telah ada pada PABENDA Kota Bandar Lampung					
<b>Metode Penarikan Karyawan</b>						

5	Penarikan calon pegawai diinformasikan kepada pegawai BAPENDA Kota Bandar Lampung					
6	Penarikan calon Pegawai diinformasikan secara luas melalui media massa elektronika					
<b>Variabel Pelatihan (X2)</b>						
<b>Instruktur Pelatihan</b>						
7	Instruktur Pelatihan memiliki latar belakang pendidikan yang sesuai dengan materi pelatihan					
8	Instruktur Pelatihan menguasai materinya saat penyampaian dalam pelatihan					
<b>Peserta Pelatihan</b>						
9	BAPENDA Kota Bandar Lampung telah memilih perta yang tepat untuk mengikuti pelatihan					
10	Peserta pelatihan bersemangat saat mengikuti proses pelatihan					
<b>Materi Pelatihan</b>						
11	Materi yang diberikan atau disampaikan saat pelatihan sesuai dengan tujuan dari pelatihan.					
12	Materi yang diberikan atau disampaikan memiliki penetapan sasaran dan sesuai dengan komponen (latar belakang) peserta pelatihan					
<b>Metode Pelatihan</b>						
13	Metode pelatihan yang diterapkan sesuai dengan tujuan pelatihan dan memiliki sasaran yang jelas					
14	Metode pelatihan yang diterapkan sesuai dengan tujuan pelatihan dan meningkatkan keterampilan peserta pelatihan					

<b>Variabel Kompetensi (M)</b>						
<b>Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)</b>						
15	Pegawai BAPENDA Kota Bandar Lampung memiliki pengetahuan yang sesuai dengan tarbelakang pendidikannya (secara formal)					
16	Pegawai BAPENDA Kota Bandar Lampung memiliki pengetahuan yang didapat dari pelatihan atau kursus (non-formal) berkaitan dengan pekerjaannya					
<b>Keahlian (<i>Skill</i>)</b>						
17	Pegawai BAPENDA Kota Bandar Lampung memiliki keahlian terhadap bidang pekerjaan yang ditanganinya, dan mampu menanganinya secara detail					
18	Pegawai BAPENDA Kota Bandar Lampung selain ahli, juga memiliki kemampuan memecahkan masalah dengan cepat dan efisien					
<b>Sikap</b>						
19	Pegawai BAPENDA Kota Bandar Lampung menjunjung tinggi etika organisasi dalam menjalankan tugasnya					
20	Pegawai BAPENDA Kota Bandar Lampung memiliki sikap yang positif (ramah dan sopan) dalam bertindak, atau menjalankan tugasnya					
<b>Variabel Kinerja Pegawai (Y)</b>						
<b>Jumlah Pekerjaan</b>						
21	Tingkat pencapaian volume kerja yang dihasilkan oleh pegawai BAPENDA Kota Bandar Lampung sesuai dengan Target BAPENDA Kota Bandar Lampung					

22	Kuantitas kerja saya sebagai pegawai BAPENDA Kota Bandar Lampung sudah sesuai dengan standar kerja yang target oleh BAPENDA Kota Bandar Lampung					
<b>Kualitas Pekerjaan</b>						
23	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
<b>Tepat Waktu</b>						
24	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
25	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan oleh BAPENDA Kota Bandar Lampung					
<b>Kehadiran</b>						
26	Saya mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang saya kerjakan setiap harinya di perusahaan					
27	Berdasarkan data absen, saya datang dan pulang kantor tepat waktu					
<b>Kemampuan Kerjasama</b>						
28	Saya mampu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan					
29	Saya siap membantu rekan kerja saya apabila ada yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya					
30	Saya mampu berdiskusi untuk menghasilkan hasil pekerjaan yang maksimal					

## Jawaban Responden

Variabel Rekrutmen (X1) dan Pelatihan (X2)

X11.1	X11.2	X12.1	X12.2	X13.1	X13.2	X1	X21.1	X21.2	X22.1	X22.2	X23.1	X23.2	X24.1	X24.2	X2
4	4	5	3	5	4	25	5	5	4	4	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	2	3	5	22	4	5	5	1	5	4	1	4	29
4	5	3	4	3	3	22	4	2	3	4	4	1	4	4	26
2	3	4	2	3	1	15	5	5	4	5	5	4	3	5	36
5	3	3	3	4	3	21	4	5	5	4	5	4	5	5	37
3	4	3	2	4	2	18	4	1	4	4	4	4	4	4	29
4	1	4	2	3	3	17	3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	2	30
4	4	2	4	4	4	22	5	1	4	4	4	3	3	4	28
4	4	4	3	4	4	23	3	3	5	1	4	3	2	4	25
3	4	4	1	3	5	20	2	5	4	1	4	2	4	5	27
4	3	3	2	3	4	19	4	4	4	4	4	3	1	4	28
3	2	3	3	2	2	15	4	4	3	4	3	4	4	4	30
3	4	4	1	3	5	20	4	5	5	5	5	4	4	4	36





4	3	4	3	3	3	20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	2	4	5	4	22	4	4	2	1	4	2	4	4	25
5	5	2	4	4	2	22	5	5	5	5	5	5	4	4	38
1	4	4	4	5	4	22	4	1	2	4	3	2	4	4	24
3	3	4	2	4	3	19	3	3	3	2	4	3	1	3	22
3	5	4	4	3	3	22	4	4	4	3	4	3	4	2	28
5	5	5	1	5	4	25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	3	3	3	3	18	3	4	3	3	3	3	3	3	25
3	4	4	3	3	2	19	4	4	4	4	3	4	3	4	30
4	4	3	2	4	2	19	4	4	4	1	4	4	4	4	29
5	2	2	1	4	4	18	2	4	4	4	4	5	4	5	32
4	5	4	3	1	4	21	5	5	5	5	4	4	5	5	38
4	2	4	2	4	4	20	4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	2	4	2	20	4	2	5	4	4	4	4	4	31
2	5	4	4	2	4	21	4	5	3	5	4	4	5	4	34
3	4	3	4	2	3	19	4	4	3	4	1	4	4	4	28
3	3	4	3	5	3	21	4	5	4	5	4	1	2	1	26
3	3	3	3	4	5	21	5	1	4	4	5	5	5	5	34
2	3	4	2	5	4	20	4	2	4	2	4	4	4	4	28
4	5	4	1	1	4	19	5	5	4	4	5	4	5	5	37
4	2	4	3	4	5	22	4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	2	22	4	5	3	4	4	1	4	4	29
4	4	4	1	1	4	18	5	5	4	3	4	4	3	4	32
4	4	5	3	4	4	24	4	5	4	4	4	3	5	5	34
4	4	4	4	4	4	24	2	4	4	4	4	4	5	4	31
5	4	2	3	3	3	20	4	1	4	4	1	4	4	3	25
4	1	4	3	2	3	17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	1	3	4	4	21	4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	5	5	1	5	5	26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	2	5	2	5	23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	2	5	4	5	24	4	4	4	5	4	2	4	4	31
4	2	4	4	5	2	21	3	4	4	5	5	5	4	5	35
1	1	5	2	3	5	17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	3	5	4	27	5	5	5	3	5	4	4	4	35
4	4	2	4	2	3	19	4	1	4	5	2	3	4	4	27
3	4	4	3	4	4	22	4	4	4	2	4	4	4	4	30
4	3	4	2	5	2	20	4	5	4	1	4	4	5	4	31
4	1	1	4	3	5	18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	3	23	3	3	3	3	4	4	5	4	29
4	5	4	3	5	4	25	5	5	5	5	2	3	4	5	34
5	4	5	4	5	4	27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	25	3	4	4	4	4	4	2	1	26



2	3	3	4	2	1	15	5	4	4	4	5	3	3	5	5	5	4 3
4	3	4	4	4	4	23	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4 1
2	5	4	2	5	4	22	4	4	3	4	4	2	3	1	4	4	3 3
1	4	4	4	1	3	17	5	4	4	4	1	4	4	5	4	4	3 9
4	4	5	5	5	5	28	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4 2
4	4	4	1	4	4	21	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4 4
3	2	3	3	4	4	19	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	3 1
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	1	4	4	4	4	4	3 8
3	2	3	3	5	4	20	5	3	5	2	4	3	3	5	5	4	3 9
2	4	4	4	4	2	20	1	4	1	4	4	2	4	4	1	5	3 0
3	3	2	2	4	4	18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4 1
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5 0
4	4	4	5	5	4	26	3	5	3	4	4	3	4	4	2	5	3 7
5	4	4	5	4	4	26	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4 2
5	5	2	4	4	5	25	4	4	4	1	4	4	5	5	2	5	3 8
4	4	4	4	1	4	21	2	4	3	4	5	2	4	4	4	4	3 6
5	2	5	4	5	5	26	4	4	3	2	4	4	4	1	4	3	3 3
3	3	3	3	3	3	18	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3 2
2	3	5	5	3	2	20	5	5	1	3	1	4	3	1	4	4	3 1
4	3	4	3	4	2	20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3 9
4	2	4	2	5	5	22	4	3	5	4	4	3	3	3	2	3	3 4
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	1	1	4	2	5	5	3 4
4	4	5	4	4	3	24	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3 8
4	4	3	3	3	3	20	4	3	3	3	3	3	5	4	4	4	3 6
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	4	4	4	4	4	1	2	3 2
3	4	5	4	4	5	25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4 9
5	4	4	4	4	4	25	4	4	3	4	4	4	4	2	5	4	3 8
5	4	1	2	2	3	17	3	4	3	5	5	1	4	3	4	4	3 6
3	3	3	4	1	4	18	3	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4 0
4	3	4	4	2	1	18	2	1	4	4	5	1	4	4	4	4	3 3

5	3	4	5	4	4	25	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	5	5	24	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4
4	3	1	4	4	4	20	5	4	4	4	5	1	3	3	4	4	4	3
4	5	4	5	5	5	28	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
3	3	4	4	5	5	24	3	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	5	5	29	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
4	1	4	5	4	4	22	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	3
4	4	1	4	4	1	18	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4
4	4	3	1	4	4	20	4	4	5	5	1	5	5	5	5	5	5	4
4	3	4	2	5	5	23	3	4	2	3	1	4	4	4	5	1	4	3
4	3	2	4	5	4	22	1	1	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3
2	4	4	4	4	1	19	4	4	4	2	4	4	1	4	4	4	4	3
4	4	4	4	3	4	23	4	4	3	2	1	5	4	4	1	4	4	3
4	3	4	4	4	4	23	4	1	5	4	4	2	3	4	4	4	4	3
4	4	5	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	2	4	4	22	1	4	4	1	4	4	2	2	4	4	4	3
4	4	4	4	3	2	21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	3	5	5	5	5	28	5	5	5	3	5	4	5	4	4	4	5	4
1	5	4	4	4	4	22	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
2	3	3	4	4	4	20	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	4	3	3	2	5	5	5	3
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	4	21	4	4	3	3	3	3	3	4	5	5	5	3
3	3	4	4	2	3	19	4	2	1	3	3	4	2	4	3	3	3	2
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3
2	5	4	3	4	5	23	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3
3	5	5	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	23	4	5	5	2	2	4	4	4	1	2	4	3
3	3	4	4	4	4	22	4	3	4	4	3	3	2	4	4	4	4	3

1	4	4	4	3	3	19	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3 5
3	5	2	4	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5 0
3	3	4	3	3	2	18	3	3	3	4	2	4	3	4	5	4	3 5
3	4	4	4	1	4	20	4	1	5	4	4	4	4	4	4	4	3 8
1	4	1	4	4	4	18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3 9
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3 8
4	4	4	3	4	5	24	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4 8
4	4	3	4	1	4	20	4	5	2	5	4	4	1	4	4	4	3 7
4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4 2
4	4	1	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3 7
4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	2	4	1	4	2	3	3 3
4	4	5	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	4	5	4	1	4 4
2	4	4	5	5	1	21	1	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4 2
4	3	5	4	5	5	26	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	3 6
4	4	4	4	5	5	26	1	4	5	5	5	5	4	5	1	4	3 9
3	3	4	4	3	4	21	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3 5
4	4	4	5	5	5	27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 1
4	4	2	4	5	5	24	4	4	4	1	5	5	5	1	4	4	3 7
4	3	2	4	2	4	19	4	4	3	1	1	4	2	5	4	4	3 2
2	4	4	4	3	4	21	4	3	4	4	4	1	2	3	4	4	3 3
1	4	5	4	5	5	24	5	4	3	3	3	4	4	4	5	5	4 0
1	3	4	5	5	4	22	4	1	4	4	2	4	4	4	4	3	3 4
4	4	3	4	4	3	22	4	3	2	4	4	4	2	4	4	4	3 5
2	2	2	2	2	5	15	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4 7
4	3	5	5	5	5	27	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4 8
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5 0
5	4	4	5	4	5	27	5	5	4	5	5	4	5	5	5	2	4 5
3	3	4	1	2	4	17	4	2	4	4	4	2	2	4	5	5	3 6
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5 0
4	2	5	4	5	5	25	5	5	4	5	5	5	4	5	4	2	4 4

4	5	4	4	4	4	25	4	3	5	4	4	3	3	4	1	4	3 5
4	4	4	3	4	3	22	4	4	2	2	4	3	4	4	4	5	3 6
4	4	5	4	1	4	22	4	4	4	4	4	4	4	2	5	4	3 9
5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4 2
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4 5
5	5	5	5	5	5	30	5	2	4	4	3	5	5	5	5	5	4 3
4	4	2	4	5	4	23	5	4	4	1	5	4	4	4	4	4	3 9
4	4	5	5	5	5	28	5	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2 8
5	5	5	5	5	5	30	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3 2
3	4	4	1	4	5	21	4	3	4	1	4	4	4	2	4	4	3 4
5	5	3	3	3	3	22	3	1	1	4	4	5	5	5	5	5	3 8
5	5	5	5	5	5	30	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2 3
1	4	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3 0
1	5	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3 0
4	4	4	5	4	4	25	4	4	1	4	4	2	4	5	4	3	3 5
2	4	4	4	4	4	22	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3 6
3	3	3	3	3	3	18	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4 8
5	5	2	1	3	4	20	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3 1
5	5	3	4	5	2	24	4	1	4	4	4	3	3	3	3	3	3 2
4	1	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3 0
4	4	5	5	5	5	28	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3 2
5	5	5	5	5	5	30	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3 8
4	4	4	2	4	4	22	3	2	4	5	1	3	3	3	3	3	3 0
3	3	4	2	4	4	20	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3 6
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4 5
4	4	3	3	3	3	20	3	4	4	4	1	5	4	3	4	4	3 6
4	4	4	4	4	3	23	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4 7
5	4	4	4	4	4	25	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4 8
5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	4	4	1	1	4	4	4	3 5
5	5	4	4	2	4	24	4	4	1	4	1	4	4	4	2	2	3 0

1	4	1	4	4	4	18	2	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4
4	1	4	1	4	4	18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	5	5	5	5	26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	24	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
5	5	4	2	4	2	22	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4

## Deskriptif Statistik

### Jenis\_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	45	34.1	34.1	34.1
	Perempuan	87	65.9	65.9	100.0
	Total	132	100.0	100.0	

### Status\_Pekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pegawai Negeri Sipil (PNS)	87	65.9	65.9	65.9
	Tenaga Kerja Sukarela	45	34.1	34.1	100.0
	Total	132	100.0	100.0	

### Golongan\_Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	I	31	23.5	23.5	23.5
	II	1	.8	.8	24.2
	III	91	68.9	68.9	93.2
	IV	9	6.8	6.8	100.0
	Total	132	100.0	100.0	

### Jabatan\_Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Eselon IV	15	11.4	11.4	11.4
	JF Ahli Muda	2	1.5	1.5	12.9
	Staf PNS	115	87.1	87.1	100.0
	Total	132	100.0	100.0	



## Uji Validitas

### Variabel Rekrutmen

		Correlations						
		X11.1	X11.2	X12.1	X12.2	X13.1	X13.2	X1
X11.1	Pearson Correlation	1	.361**	.117	.142	.340**	.285**	.656**
	Sig. (2-tailed)		.000	.181	.105	.000	.001	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X11.2	Pearson Correlation	.361**	1	.227**	.230**	.171	.055	.595**
	Sig. (2-tailed)	.000		.009	.008	.050	.532	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X12.1	Pearson Correlation	.117	.227**	1	-.057	.253**	.044	.458**
	Sig. (2-tailed)	.181	.009		.519	.003	.615	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X12.2	Pearson Correlation	.142	.230**	-.057	1	.203*	.199*	.510**
	Sig. (2-tailed)	.105	.008	.519		.019	.022	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X13.1	Pearson Correlation	.340**	.171	.253**	.203*	1	.204*	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.050	.003	.019		.019	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X13.2	Pearson Correlation	.285**	.055	.044	.199*	.204*	1	.535**
	Sig. (2-tailed)	.001	.532	.615	.022	.019		.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X1	Pearson Correlation	.656**	.595**	.458**	.510**	.628**	.535**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	132	132	132	132	132	132	132

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Pelatihan

### Correlations

		X21.1	X21.2	X22.1	X22.2	X23.1	X23.2	X24.1	X24.2	X2
X21.1	Pearson Correlation	1	.307**	.322**	.348**	.291**	.258**	.142	.275**	.599**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.003	.104	.001	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X21.2	Pearson Correlation	.307**	1	.230**	.147	.357**	.224**	.190*	.280**	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.093	.000	.010	.029	.001	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X22.1	Pearson Correlation	.322**	.230**	1	.253**	.398**	.359**	.208*	.192*	.595**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008		.003	.000	.000	.017	.028	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X22.2	Pearson Correlation	.348**	.147	.253**	1	.149	.301**	.324**	.188*	.575**
	Sig. (2-tailed)	.000	.093	.003		.089	.000	.000	.031	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X23.1	Pearson Correlation	.291**	.357**	.398**	.149	1	.253**	.306**	.395**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.089		.003	.000	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X23.2	Pearson Correlation	.258**	.224**	.359**	.301**	.253**	1	.306**	.291**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.003	.010	.000	.000	.003		.000	.001	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X24.1	Pearson Correlation	.142	.190*	.208*	.324**	.306**	.306**	1	.298**	.582**
	Sig. (2-tailed)	.104	.029	.017	.000	.000	.000		.001	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X24.2	Pearson Correlation	.275**	.280**	.192*	.188*	.395**	.291**	.298**	1	.610**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.028	.031	.000	.001	.001		.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X2	Pearson Correlation	.599**	.581**	.595**	.575**	.642**	.627**	.582**	.610**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Kompetensi

### Correlations

		X31.1	X31.2	X32.1	X32.2	X33.1	X33.2	X3
X31.1	Pearson Correlation	1	.195*	.237**	.169	.261**	.274**	.589**
	Sig. (2-tailed)		.025	.006	.053	.002	.001	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X31.2	Pearson Correlation	.195*	1	.169	.267**	.181*	.170	.502**
	Sig. (2-tailed)	.025		.053	.002	.038	.052	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X32.1	Pearson Correlation	.237**	.169	1	.399**	.336**	.315**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.006	.053		.000	.000	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X32.2	Pearson Correlation	.169	.267**	.399**	1	.325**	.187*	.635**
	Sig. (2-tailed)	.053	.002	.000		.000	.032	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X33.1	Pearson Correlation	.261**	.181*	.336**	.325**	1	.441**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.002	.038	.000	.000		.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X33.2	Pearson Correlation	.274**	.170	.315**	.187*	.441**	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.001	.052	.000	.032	.000		.000
	N	132	132	132	132	132	132	132
X3	Pearson Correlation	.589**	.502**	.660**	.635**	.690**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	132	132	132	132	132	132	132

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Variabel Kinerja

### Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2	Y5.1	Y5.2	Y5.3	Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.263**	.201*	.077	.106	.090	.070	.097	.206*	-.008	.358**
	Sig. (2-tailed)		.002	.021	.382	.226	.304	.428	.269	.018	.928	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y1.2	Pearson Correlation	.263**	1	.280**	.248**	.293**	.357**	.309**	.234**	.213*	.265**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.002		.001	.004	.001	.000	.000	.007	.014	.002	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y2.1	Pearson Correlation	.201*	.280**	1	.387**	.432**	.299**	.302**	.344**	.204*	.327**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.021	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.019	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y3.1	Pearson Correlation	.077	.248**	.387**	1	.346**	.210*	.301**	.450**	.249**	.260**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.382	.004	.000		.000	.016	.000	.000	.004	.003	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y3.2	Pearson Correlation	.106	.293**	.432**	.346**	1	.131	.293**	.280**	.238**	.360**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.226	.001	.000	.000		.135	.001	.001	.006	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y4.1	Pearson Correlation	.090	.357**	.299**	.210*	.131	1	.577**	.475**	.247**	.195*	.607**
	Sig. (2-tailed)	.304	.000	.000	.016	.135		.000	.000	.004	.025	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y4.2	Pearson Correlation	.070	.309**	.302**	.301**	.293**	.577**	1	.432**	.351**	.332**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.428	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y5.1	Pearson Correlation	.097	.234**	.344**	.450**	.280**	.475**	.432**	1	.241**	.326**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.269	.007	.000	.000	.001	.000	.000		.005	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y5.2	Pearson Correlation	.206*	.213*	.204*	.249**	.238**	.247**	.351**	.241**	1	.401**	.574**
	Sig. (2-tailed)	.018	.014	.019	.004	.006	.004	.000	.005		.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y5.3	Pearson Correlation	-.008	.265**	.327**	.260**	.360**	.195*	.332**	.326**	.401**	1	.576**
	Sig. (2-tailed)	.928	.002	.000	.003	.000	.025	.000	.000	.000		.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y	Pearson Correlation	.358**	.595**	.639**	.601**	.601**	.607**	.674**	.654**	.574**	.576**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

Variabel Rekrutmen

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.573	6

Variabel Pelatihan

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	8

Variabel Kompetensi

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.681	6

Variabel Kinerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	10

## Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		132
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.73115299
Most Extreme Differences	Absolute	.054
	Positive	.054
	Negative	-.038
Test Statistic		.054
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### Uji Homogenitas

Variabel Rekrutmen > Kinerja

#### Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
LagY	Based on Mean	1.338	14	116	.196
	Based on Median	.841	14	116	.624
	Based on Median and with adjusted df	.841	14	77.894	.624
	Based on trimmed mean	1.275	14	116	.233

Variabel Pelatihan > Kinerja

### Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
LagY	Based on Mean	.707	17	112	.790
	Based on Median	.634	17	112	.859
	Based on Median and with adjusted df	.634	17	84.924	.856
	Based on trimmed mean	.712	17	112	.785

Variabel Kompetensi > Kinerja

### Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
LagY	Based on Mean	.830	14	116	.635
	Based on Median	.575	14	116	.880
	Based on Median and with adjusted df	.575	14	101.108	.879
	Based on trimmed mean	.826	14	116	.640

## Uji Linieritas

Variabel Rekrutmen > Kinerja

### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	772.733	14	55.195	1.496	.123
		Linearity	372.545	1	372.545	10.095	.002
		Deviation from Linearity	400.188	13	30.784	.834	.623
Within Groups			4317.896	117	36.905		
Total			5090.629	131			

Variabel Pelatihan > Kinerja

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	1144.325	18	63.574	1.820	.031
		Linearity	388.485	1	388.485	11.124	.001
		Deviation from Linearity	755.840	17	44.461	1.273	.223
	Within Groups		3946.303	113	34.923		
	Total		5090.629	131			

Variabel Kompetensi > Kinerja

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X3	Between Groups	(Combined)	1247.523	14	89.109	2.713	.002
		Linearity	676.987	1	676.987	20.610	.000
		Deviation from Linearity	570.536	13	43.887	1.336	.202
	Within Groups		3843.106	117	32.847		
	Total		5090.629	131			

**Uji Multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.688	1.453
	X2	.636	1.572
	X3	.733	1.364

a. Dependent Variable: Y



## Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Koefisien Determinasi R<sup>2</sup>

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.393 <sup>a</sup>	.155	.135	5.798

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Uji T

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.934	3.798		5.512	.000
	X1	.190	.166	.112	1.144	.255
	X2	.101	.124	.083	.810	.419
	X3	.442	.151	.279	2.936	.004

a. Dependent Variable: Y

Uji F

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	787.788	3	262.596	7.812	.000 <sup>b</sup>
	Residual	4302.841	128	33.616		
	Total	5090.629	131			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

## Uji Moderated Regression Analysis (MRA)

Koefisien Determinasi R<sup>2</sup>

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.422 <sup>a</sup>	.178	.146	5.761

a. Predictors: (Constant), Pelatihan\*KOMPETENSI, X1, X2, M, Rekrutmen\*KOMPETENSI

## Uji T

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-6.633	21.781		-.305	.761
	X1	2.035	1.017	1.202	2.001	.048
	X2	-.330	.721	-.270	-.458	.648
	M	1.550	.904	.977	1.714	.089
	Rekrutmen*KOMPETENSI	-.075	.041	-1.837	-1.825	.070
	Pelatihan*KOMPETENSI	.018	.030	.635	.600	.549

a. Dependent Variable: Y

## Uji F

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	908.569	5	181.714	5.475	.000 <sup>b</sup>
	Residual	4182.060	126	33.191		
	Total	5090.629	131			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Pelatihan\*KOMPETENSI, X1, X2, M, Rekrutmen\*KOMPETENSI

**TEBEL KREJCIIE AND MORGAN**

**Tabel jumlah sampel berdasarkan jumlah populasi**

<b>Populasi (N)</b>	<b>Sampel (n)</b>	<b>Populasi (N)</b>	<b>Sampel (n)</b>	<b>Populasi (N)</b>	<b>Sampel (n)</b>
10	10	220	140	1200	291
15	14	230	144	1300	297
20	19	240	148	1400	302
25	24	250	152	1500	306
30	28	260	155	1600	310
35	32	270	159	1700	313
40	36	280	162	1800	317
45	40	290	165	1900	320
50	44	300	169	2000	322
55	48	320	175	2200	327
60	52	340	181	2400	331
65	56	360	186	2600	335
70	59	380	191	2800	338
75	63	400	196	3000	341
80	66	420	201	3500	346
85	70	440	205	4000	351
90	73	460	210	4500	354
95	76	480	214	5000	357
100	80	500	217	6000	361
110	86	550	226	7000	364
120	92	600	234	8000	367
130	97	650	242	9000	368
140	103	700	248	10000	370
150	108	750	254	15000	375
160	113	800	260	20000	377
170	118	850	265	30000	379
180	123	900	269	40000	380
190	127	950	274	50000	381
200	132	1000	278	75000	382
210	136	1100	285	1000000	384