

DAFTAR PUSTAKA

- Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2021. *Susunan Organisasi dan Tata Kerja Pada Tingkat Kepolisian Resor dan Kepolisian Sektor*. 14 Januari 2021. Jakarta.
- Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002. *Kepolisian Negara Republik Indonesia*. 8 Januari 2022. Jakarta.
- Surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : B/849/M.KT.01/2019. *Peningkatan Tipe dan Pembentukan Polres*. 18 September 2019. Jakarta.
- Surat Keputusan Kapolri Nomor : Kep/1840/X/2019. *Pembentukan Polres Pringsewu*. 2 Oktober 2019. Jakarta.
- RAHMA, M. (2023). *MINAT BERWIRSAUSAHA PADA GENERASI Z DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0* (Doctoral dissertation, UIN RADEN INTAN LAMPUNG).
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan antara motivasi kerja dan pengalaman kerja dengan kinerja guru madrasah*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Asrorudin, A. (2020). Peran Human Capital dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan Pada Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia (LPPI). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Universitas Pamulang*, 8(2), 102-110.
- Mursyidi, W. (2019). Kajian Teori Belajar Behaviorisme Dan Desain Instruksional. *Almarhalah| Jurnal Pendidikan Islam*, 3(1), 33-38.
- Nasia Laia, S. M. (2022). *HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SIMPANG EMPAT KABUPATEN KARO* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI).
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar manajemen*. Ae Publishing.
- Wibowo, I. T. (2019). Proses Difusi inovasi program sistem aplikasi keuangan tingkat instansi (sakti): studi kasus pada ditjen perbendaharaan di DI Yogyakarta Tahun 2018. *Indonesian Treasury Review*, 4(4), 323-337.
- Irawati, T., Rimawati, E., & Pramesti, N. A. (2019). Penggunaan Metode Technology Acceptance Model (TAM) Dalam Analisis Sistem Informasi Alista (Application Of Logistic And

Supply Telkom Akses). *@ is The Best: Accounting Information Systems and Information Technology Business Enterprise*, 4(2), 106-120.

Al Farobi, O., Guntara, Y., & Maliki, B. I. (2024). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Kepuasan Kerja, Kompetensi dan Kepemimpinan (Studi Literature Review). *Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara*, 1(1), 160-166.

Wijaya, I. (2024). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Amertha Buana Di Kabupaten Tabanan* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).

Annasai, G. G. (2022). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pemerintah (Survey pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Daerah Kabupaten Ciamis)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).

Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107-119.

MILALA, J. A. S. (2022). *ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA CU MERDEKA BERASTAGI* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI).

Dewi, A. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).

Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*.

Rofi, K. (2021). *PENGARUH MOTIVASI, INSENTIF, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. AZ-ZAHRA CAKRAWALA NUSANTARA MALANG* (Doctoral dissertation, STIE Malangkececwara).

Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235-246.

Christy, D. T. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai Variabel Mediasi pada Kantor PT PLN (Persero) Area Pekalongan* (Doctoral dissertation).

Pardosi, P. (2022). *Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan dengan Variabel Intervening Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi Klinker dan Semen pada PT. Semen Tonasa* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).

Maulana, M. L., & Oetarjo, M. (2023). The Influence of Transformasional Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variabel. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(2), 10-21.

Mukhid, A. (2021). *Metodologi penelitian pendekatan kuantitatif*. Jakad Media Publishing.

Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., ... & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.

Machali, I. (2021). *Metode penelitian kuantitatif* (panduan praktis merencanakan, melaksanakan, dan analisis dalam penelitian kuantitatif).

WIBAWA, I. K. A. (2022). *PENGARUH KOMPETENSI, PENGAWASAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI BALI CABANG DENPASAR* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).

Agustin, G. W. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Guru Di Smp Yayasan Atikan Sunda Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).

Rahayu, G. E. (2021). ANALISIS HUKUM FASILITAS PENANAM MODAL PADA KAWASAN EKONOMI KHUSUS PENIKTA DARI UU NO 25 TAHUN 2007 DAN UU NO 39 TAHUN 2009 TENTANG KAWASAN EKONOMI KHUSUS: FASILITAS PENANAM MODAL PADA KAWASAN EKONOMI KHUSUS. *Journal of Law and Policy Transformation*, 6(2), 10-18.

Bagas, M. A. (2020). Relevansi Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow Terhadap Motivasi Kerja Anggota Organisasi Penyuluhan Agama Islam. *Syifaul Qulub: Jurnal Bimbingan Dan Konseling Islam*, 1(2), 100-108.

SYARI, F. M. (2022). *PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DAMCO*

WAREHOUSING INDONESIA (MARUNDA WAREHOUSE) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).

Fadhilah, I. F., & Wachidah, L. (2023, September). Analisis Mediasi dalam PLS-SEM untuk Pemodelan Kepuasan Pemustaka pada UPT Perpustakaan Universitas Islam Bandung. In *Bandung Conference Series: Statistics* (Vol. 3, No. 2, pp. 610-620).

Krismeniary, K., & Muhammad Yusuf, Y. (2020). Pengaruh Fee Audit dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Wilayah Jakarta). *Pengaruh Fee Audit dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Wilayah Jakarta)*, (91).

Andriani, N. D. (2019). *Implementasi Algoritma Fp-Growth Dalam Market Basket Analysis Untuk Menganalisis Pola Belanja Konsumen Pada Data Transaksi Penjualan* (Doctoral dissertation, Muhammadiyah University, Semarang).

Natassja, E. (2022). Efek Penggunaan Girlband K-Pop Twice sebagai Brand Ambassador terhadap Peningkatan Nilai Merek Scarlett Whitening/Eileentya Natassja/63180094/Pembimbing: Bilson Simamora.

Dewi, S. K. P. (2021). *PENGARUH DANA PIHAK KETIGA DAN NON PERFORMING FINANCING TERHADAP PEMBIAYAAN MUDHARABAH PADA BANK UMUM SYARIAH PERIODE 2016-2020* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).

RISDAWANTY, R. (2022). *PENGARUH MEDIA SOSIAL, PERSONAL SELLING DAN PROMOSI PENJUALAN TERHADAP MINAT BELI PRODUK ORIFLAME (Survey Pada Mahasiswa STIE Latifah Mubarokiyah Suryalaya)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).

Novitasari, R. (2021). *Pengaruh Struktur Modal, Pertumbuhan Perusahaan, dan Firm Size terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Consumer Goods yang*

Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2017-2020 (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).

Hadi, H. (2021). *EFFECT OF PRODUCT QUALITY, PRICE, AND PROMOTION ON PRODUCT PURCHASE DECISION OF PT MATAHARI DEPARTMENT STORE AT ARION MALL (Case Study of Community in RT 011/RW 014 Kelurahan Cipinang Besar Utara)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).

Mardiyah, F. U. (2019). *PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN, LEVERAGE, KEBIJAKAN DIVIDEN DAN STRUKTUR KEPEMILIKAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN PROFITABILITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar Di BEI pada periode 2013–2017)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).

Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121-130.

Reza, Y. (2023). *PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai di Sekretariat Dewan di Provinsi Jawa Tengah)*. *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(2), 44-58.