

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dengan mendistribusikan kuesioner/angket kepada responden yang telah ditentukan kriteria sebelumnya, peneliti memperoleh data penelitian berupa data primer. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam pengisian kuesioner sebanyak 30 orang. Kemudian data yang telah diperoleh selanjutnya dianalisa menggunakan *microsoft excel 2010* dan *software SPSS* versi 20, kemudian dianalisis dengan menggunakan metode seperti analisis regresi linier berganda. Setelah data penelitian diolah melalui berbagai tahapan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Hasil pengujian pada variabel *locus of control* terhadap kepuasan kerja diperoleh tingkat signifikan sebesar 0,454 lebih besar dari 0,05 maka  $H_a$  ditolak dan  $H_0$  diterima, menunjukkan bahwa *locus of control* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja
- b. Hasil pengujian pada variabel motivasi ekstrinsik terhadap kepuasan kerja diperoleh tingkat signifikan sebesar 0,003 lebih kecil dari 0,05 maka  $H_a$  ditolak dan  $H_0$  diterima, menunjukkan bahwa motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap kepuasan kerja
- c. Hasil pengujian pada variabel lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja diperoleh tingkat signifikan sebesar 0,658 lebih kecil dari 0,05 maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak, menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

1. Mengingat Kota Bandar Lampung memasuki zona merah dan adanya Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) Level 3 sehingga sebagian pegawai BPPRD melakukan pekerjaannya di rumah WFH (*Work From Home*) sehingga data yang didapatkan belum optimal.

2. Objek penelitian ini hanya mencakup pegawai BPPRD Kota Bandar Lampung.
3. Teknik pengumpulan penelitian ini menggunakan kuesioner sehingga data yang dikumpulkan hanya menggambarkan pendapat dari para pegawai BPPRD terhadap kepuasan kerjanya

### **5.3 Saran**

1. Bagi peneliti lain yang tertarik dengan judul yang sama, maka peneliti menyarankan untuk menggunakan variabel baru atau variabel diluar penelitian ini yang dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja sehingga dapat dibandingkan dengan penelitian ini
2. Bagi peneliti selanjutnya agar menambah jumlah populasi dan sampel dengan menambahkan objek penelitian misalnya seluruh OPD Kota Bandar Lampung.
3. Penelitian selanjutnya dapat disertai dengan metode wawancara langsung kepada masing-masing responden dalam hal mengumpulkan data guna menghindari kemungkinan responden tidak objektif dalam melakukan pengisian kuesioner