

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berikut dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini dan gambaran hasil pengujian hipotesis :

1. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada El's Coffee House Bandar Lampung.
2. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada El's Coffee Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil pengujian Bersama-sama variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Els' Coffee House Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Mengingat hasil dan akhir penelitian, penulis menyarankan kepada :

##### **1. Bagi El's Coffee House Bandar Lampung**

Berdasarkan temuan pengujian hipotesis dan kesimpulannya, penulis memberikan saran yang tepat kepada El's Coffee House Bandar Lampung untuk karyawan serta peneliti selanjutnya. Berikut adalah beberapa saran :

##### **a. Disiplin Kerja**

Pemimpin perusahaan harus memberikan pujian atau apresiasi bagi karyawan yang sudah mengikuti peraturan yang sudah ditetapkan dan adanya sanksi yang tegas diberikan karyawan dan memberikan keadilan pimpinan yang sudah di terapkan dengan baik pada instansi .

b. Lingkungan Kerja

El's Coffee House Bandar Lampung harus memberikan lingkungan kerja yang lebih baik, baik fisik maupun non fisik agar karyawan merasa nyaman saat melakukan pekerjaan. Terutama dalam melengkapi peralatan yang baik yang dipakai oleh karyawan dalam menyelesaikan tugasnya dan memberikan pencahayaan yang lebih di tempat kerja agar dapat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.

c. Kinerja Karyawan

Menyarankan Setiap karyawan harus menyelesaikan tugasnya dengan baik sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh Perusahaan dan membuat pekerjaan yang anda hasilkan sesuai dengan target yang telah di tetapkan oleh perusahaan.

## **2 Bagi Karyawan**

Dapat lebih mengikuti aturan yang berlaku di perusahaan agar terciptanya kesinambungan antara pegawai dan perusahaan. dan akan berdampak baik pada peningkatan kinerja karyawan.

## **3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Disarankan bagi peneliti selanjutnya agar dapat menambah variabel sebagai pengukuran yang lebih luas sehingga dapat diketahui lebih lanjut mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.