

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh penyusunan anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. Penelitian menggunakan data primer berupa bentuk kuesioner yang disebarakan kepada pegawai yang bekerja di lingkungan Pemerintah Kota Metro yang menjabat sebagai Sekretaris/setingkat Sekretaris OPD, Kepala Bidang/setingkat Kepala Bidang, dan Kepala Seksi/setingkat Kepala Seksi yang bertugas di Sekretaris Daerah dan dinas – dinas. Pada penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah SPSS-Ver 20. Berdasarkan hasil dari penelitian yang dijelaskan dalam bab sebelumnya, maka kesimpulan yang didapat dalam penelitian ini yaitu:

1. Berpengaruh positif Penyusunan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial OPD kota Metro. Sehingga Penyusunan Anggaran Partisipatif tidak berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial Manajerial OPD kota Metro.
2. Komitmen Organisasi terbukti dapat memoderasi hubungan antara Penyusunan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial di OPD kota Metro, maka Komitmen Organisasi merupakan variabel moderasi yang mempengaruhi hubungan Penyusunan Anggaran partisipatif terhadap Kinerja Manajerial di OPD kota Metro.
3. Budaya Organisasi terbukti tidak dapat memoderasi hubungan antara Penyusunan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial di OPD kota Metro, maka Budaya Organisasi bukan merupakan variabel moderasi yang mempengaruhi hubungan Penyusunan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial di OPD kota Metro.
4. Gaya Kepemimpinan terbukti tidak dapat memoderasi hubungan antara Penyusunan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial di OPD kota Metro.

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Dari variabel Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan hanya variabel Gaya Kepemimpinan yang dapat digunakan sebagai variabel moderasi, sehingga masih terdapat faktor lain yang dapat memoderasi hubungan antara Anggaran Partisipatif dengan Kinerja Manajerial.
2. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah survei dengan teknik kuesioner, sehingga dapat menyebabkan kemungkinan terjadinya perbedaan persepsi antara responden dengan peneliti.
3. Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel independen yaitu partisipasi penyusunan anggaran.

1.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian tersebut, maka peneliti mengharapkan saran-saran sebagai berikut ini :

1. Bagi para pemimpin diharapkan lebih meningkatkan lagi koordinasi dengan para pemimpin di bidang lain, sehingga informasi yang berkaitan dengan tugas mampu membantu pemimpin dalam pengambilan keputusan saat penyusunan anggaran.
2. Bagi peneliti atau calon peneliti yang akan mulai untuk melakukan penelitian agar menambah jumlah populasi dan sampel, misalnya memperluas penelitian tidak hanya di dinas pemerintah kota namun juga penelitian di dinas pemerintah provinsi maupun dinas pemerintah daerah pada daerah lain sehingga data yang didapat lebih luas dan dapat membandingkan antara dinas satu dengan dinas yang lain.
3. Bagi pemimpin tingkat atas untuk mempertimbangkan masukan anggaran dari pemimpin tingkat menengah dan bawah, sehingga diharapkan kinerja manajerial dapat meningkat.
4. Bagi peneliti selanjutnya agar mengganti variabel yang lebih cocok untuk dijadikan variabel moderasi.

