

## DAFTAR PUSTAKA

- AAP. Mangkunegara. (2005). "Evaluasi Kinerja Manajerial" (<http://riansyahefrantonyakoe.blogspot.com/2012/02/kinerja.html>).
- Arifin, Solikhun. (2012). "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi". *Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang*.
- Biduri, Sarwenda. (2011). "Pengaruh Partisipatif Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Variabel Pemoderasi Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Pada PEMKAB Lamongan". *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis Dan Sektor Publik. Surabaya*.
- EFA.Pancadewi. (2014). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Survey pada Tiga Rumah Sakit di Kabupaten Bantul)". *Naskah Publikasi*
- Ernita, P. (2010). "Pengaruh Partisipasi Penganggaran Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial SKPD Pada Pemerintah Kabupaten Gayo Lues Dengan Budaya Paternalistik Sebagai Variabel Moderating". *Tesis. Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara Medan*.
- Eva Kris, D D. (2009). "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening". *Tesis, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro*.

- Ghozali, Imam. (2011). "Analisis Multivariate dengan Program SPSS". Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harefa, Kornelius. (2008). "Analisis Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Moderating". *Tesis. Universitas Sumatera Utara*.
- Harun. (2009). "Reformasi Akuntansi dan Manajemen Sektor Publik Di Indonesia". Jakarta: Salemba Empat.
- Ikhsan, Arfan dan Muhammad Ishak. (2005). "Akuntansi Keperilakuan". *Salemba Empat: Jakarta*.
- Kartini Kartono. (2005). "Pemimpin dan Kepemimpinan". Jakarta. Raja Grafindo.
- Kupastuntas, 2021 . "DPRD Soroti Minimnya Serapan Anggaran Covid-19 Pada Pemkot Metro". <https://kupastuntas.co/2021/08/05/dprd-metro-soroti-minimnya-serapan-anggaran-covid-19>
- Latuheru, Belianus Patria. (2005). "Pengaruh Anggaran partisipatif terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating". *Jurnal Akuntansi & Keuangan. Vol 7. Hal. 117-130*.
- Luthans, Fred. (2011). "*Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach* New York: McGraw-Hill".
- Malayu, S.P. Hasibuan. (2007). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Cetakan 9. PT. Bumi Aksara

Mardiasmo. (2002). "Akuntansi Sektor Publik. Edisi 2". Penerbit Andi.  
Yogyakarta

Milani, K. (1975). "The Relationship of Participation in Budget Setting to Industrial Supervisor Performance Attitudes : A. Field Study." *Accounting Review*. April, p. 274-284.

N Ermawati. (2017). "Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Skpd Kabupaten Pati)". *Jurnal Akuntansi Indonesia, 2017 - jurnal.unissula.ac.id*

Pranata, S.H. (2018) " Pengaruh Penyusunan anggaran partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan *Job Relevant* Information Sebagai Variabel Moderatng". *Skripsi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya*.

Pratama, Reno. (2013). "Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Pemoderasi (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Padang)".  
Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Putra, Dedi (2019). "Aplikasi Statistika" *Modul edisi III*

RA Bumulo. (2017). "Pengaruh Penyusunan anggaran partisipatif terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Job relevant information (JRI ) sebagai Variabel Moderasi". *Pada Perguruan Tinggi Swasta di Provinsi Gorontalo*.

- RA. Amrullah. (2014). “Pengaruh Partisipatif Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating”. Studi Pada Politeknik Ilmu Pelayaran, Semarang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2014, Hal. 176 – 188.
- Sakti, K.M.D. (2017) “Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi”. *Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Saraswati, Gita Pramudya. (2015). “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job Relevant Information Sebagai Variabel Moderating”. (Studi pada Dinas Pemerintah Kota Yogyakarta). *Jurnal. Universitas Negri Yogyakarta*.
- Sardjito, Bambang dan Osmad Mothaher, (2007), “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating”. *Simposium Nasional Akuntansi X Unhas Makassar 26-28 juli 2007*.
- Soleman, R. (2012). “Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating”. *Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Khairun Ternate*.

- Soobaroyen, Teeroven. (2005). *“Management Control System and Dysfunctional Behaviour : An Emprical Investigation”*. United Kingdom. University of Wales, Aberystwyth.
- Sugiyono. (2009). *“Statistika untuk Penelitian”*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *“Statistika untuk Penelitian”*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *“Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D”*. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, Manahan P. (2008). *“Perilaku Keorganisasian”*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Trisnaningsih. Sri. (2007). *“Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor”*. Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Jawa Timur
- Wahyuni, Indah Sarah. (2015). *“Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi”*. *Jurnal. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi Universitas Dian Nuswantoro Semarang*.
- Wibowo. (2011). *“Budaya Organisasi : Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang”*. Jakarta : Rajawali Pers.  
<https://inlis.kemenpppa.go.id/opac/detail-opac?id=2586> .

Wulandari, Nur Endah. (2011). “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja parat Pemerintah Daerah : Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating”. *Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang*

Zahriyah, Umi Wita. dkk. (2015). “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai”. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 2 No. 1, Februari 2015.*