

**PENGARUH PENYUSUNAN ANGGARAN PARTISIPATIF
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

(Studi Kasus Pada OPD Pemerintah Kota Metro)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi (studi kasus pada OPD Kota Metro). Variabel independen dalam penelitian ini yaitu penyusunan anggaran partisipatif, variabel dependen dalam penelitian ini yaitu kinerja manajerial dan variabel moderasi dalam penelitian ini yaitu komitmen organisasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sample*, dengan sampel yang diperoleh sebanyak 13 OPD kota Metro, dengan jumlah responden sebanyak 66. Metode analisis yang digunakan yaitu Analisis Regresi Moderasi dengan menggunakan alat SPSS versi 20. Hasil pengujian dan pembahasan dari penelitian ini membuktikan bahwa penyusunan anggaran partisipatif berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Komitmen organisasi dapat memoderasi hubungan antara penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan tidak memoderasi hubungan antara penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Penyusunan Anggaran Partisipatif, Kinerja Manajerial, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan.